

Література:

1. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 30 «Біологічні активи»: Наказ Мінфіну України від 18.11.2005 р. № 790 // Все про бухгалтерський облік. – 2007. – № 18. – С. 103-106.
2. Міжнародний стандарт фінансової звітності 41 «Сільське господарство» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://minfin.gov.ua/control/uk/publish/article/main?art_id=92410&cat_id=92408 (дата використання: 17.09.2014).
3. Методичні рекомендації з бухгалтерського обліку біологічних активів: наказ Міністерства фінансів України від 29.12.2006 р. № // Бухгалтерія в сільському господарстві. – 2007. – № 4. – С. 17-32 (дата використання: 17.09.2014).
4. Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності», затв. наказом Міністерства фінансів України від 07.02.2013 р. № 73 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://buhgalter911.com/Res/NPSBO/NPSBO1.aspx> (дата використання: 17.09.2014).
5. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати», затв. наказом Міністерства фінансів України від 31.12.1999 р. № 318 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/z0027-00> (дата використання: 17.09.2014).

UDK 657

Wascinski Tadeusz
doktor habil. nauk ekonomicznych, professor
Politechnica Warszawska Wydział Zarządzania

INFORMACJA W ZARZADZANIU

Informacja jest ważnym czynnikiem w osiągnięciu sukcesu przez przedsiębiorstwo (firmę). Jakość informacji bardzo mocno wpływa na strategiczne korzyści organizacji.

W praktyce gospodarczej duże znaczenie posiadają informacje biznesowe, gromadzone tematycznie w tak zwanych bazach danych. Każda z tych baz to setki tysięcy, często miliony porcji zawierających dane o: firmach, produktach, licencjach, patentach, przeprowadzonych transakcjach, specjalistycznych konferencjach itp.

Informacja w systemie zarządzania w dużym zakresie zależy od zasad, którymi kierują się menadżerowie (kierownicy) przy jej wykorzystywaniu. W tabelicy 1.1. podajemy pięć takich zasad wraz z ich interpretacją. Z pojęciem „informacja” związane jest pojęcie „system informacyjny”.

Tablica 1.1. Zasady dotyczące wykorzystania przez menadżerów informacji w zarządzaniu²

Lp.	Zasada	Interpretacja zasady
1.	Informacje dostarczają materiał umożliwiający koordynację procesu zarządzania pod każdym względem.	Menadżerowie w swojej działalności inteligentnie wykorzystują informacje. Systematyzują oni zbieranie oraz dystrybucję danych i informacji, wykorzystując do tego skomputeryzowane sieci. Dane - to fakty, oceny lub opinie (często podawane w formie numerycznej) pozbawione szczególnego znaczenia czy pożytku. Informacje - to dane przetworzone w celu nadania im użyteczności. Dane są zbierane lub generowane z dwóch źródeł: 1) źródeł wewnętrznych, 2) źródeł zewnętrznych. Obecnie występuje trend łączenia zbieranych danych w komputerowych plikach, ułatwiających dostęp, wyszukiwanie i aktualizację. Taki plik (system plików) nazywany jest bazą danych.
2.	System informowania kierownictwa (STK) tworzy sieć informacji niezbędnych do planowania, kontroli i podejmowania decyzji.	W celu przeprowadzenia selekcji i wybierania potencjalnie użytecznych (cennych) informacji, które są istotne dla zarządzania organizacją (firmą), w coraz szerszym zakresie stosuje się systemy informowania kierownictwa (SIK). Są to zorganizowane zbiory procesów, zaopatrujących kierownictwo (menedżerów) w informacje wspomagające sprawne podejmowanie decyzji. Procedury SIK obejmują: zbieranie, analizowanie i przekazywanie informacji z przeszłości, teraźniejszości oraz na temat przyszłości - z wewnątrz i z zewnątrz organizacji (firmy). Informacje, które menedżerowie uzyskują za pomocą SIK: - służą jako zestawienie wyników, ukazujących konkretne osiągnięcia, - zwracają uwagę na problemy, - dostarczają wskazówek do prowadzenia badań i planowania. SIK nie musi być w pełni skomputeryzowany, ani nawet elektroniczny, powinien jednak: - ponad wszystko być użyteczny, - dostarczyć informacje na czas, - nie być zbyt kosztowny.

1. ² B. Pełka, Zarządzanie przedsiębiorstwem i menedżeryzm, Instytut Organizacji I Zarządzania w Przemysle ORGMASZ, Warszawa 1996, s. 136.

3.	Systemy komputerowe umożliwiają zbieranie, przetwarzanie, wyszukiwanie i przekazywanie informacji.	Większość współczesnych SIK nie mogłaby istnieć bez komputerów. SIK w dużych organizacjach (firmach) są uzależnione od ogromnej pojemności komputerów (przy przetwarzaniu i przechowywaniu danych) oraz od możliwości wykonywania różnych czynności z tymi danymi - z bardzo dużą prędkością.
4.	Systemy wspomagające podejmowanie decyzji pozwalają menedżerom na planowanie, monitorowanie i kontrolę bez opuszczania własnego stanowiska pracy.	Bardzo ważną sprawą w pracy menedżerów jest doskonalenie ich stanowisk pracy za pomocą komputerowych systemów wspomagających podejmowanie decyzji. Skomputeryzowane stanowisko pracy pozwala menedżerowi na szersze stosowanie zasady zarządzania przez wyjątki, które jest sposobem raportowania o niezgodnościach.
5.	Analiza statystyczna nadaje wartościowy matematyczny wymiar interpretacjom i wykorzystaniu informacji w zarządzaniu.	Statystyka posiada dwa znaczenia: 1) odnosi się do zbioru liczbowo wyrażonych danych; 2) obejmuje: metody zbierania danych, sztukę podsumowywania i przedstawiania danych, sztukę i naukę o interpretowaniu i wyciąganiu wniosków z tych danych.

System informacyjny jest to uporządkowany zbiór metod (sposobów) Zbierania, przetwarzania, przechowywania i przekazywania informacji zarejestrowanych w dowolnej postaci, pozwalający na dostarczanie ich decydentom - w pożądanej formie, częstotliwości oraz w ustalonym czasie.

System informacyjny powinien uwzględniać następujące aspekty:

- jakie informacje należy pozyskiwać;
- gdzie będą przekazywane (do których organizacji, komórek organizacyjnych);
- w jakiej postaci będą przekazywane.

System informacyjny jest wspomagany technikami informacyjnymi.

System informacyjny to uporządkowany logicznie zbiór informacji ilościowych i ekonomicznych, a także zbiór zasad, metod i procedur tworzenia, przesyłania, magazynowania i menedżerskiego wykorzystania tych informacji wraz z procedurami i mechanizmami samoregulacji zarządczej.

Bibliografia:

1. Finansowa diagnoza procesov restrukturyzacji przedsiębiorstwa w aspektach ekonomicznej wartości wiedzy, 2010. – 325 s.
2. B. Pełka, Zarządzanie przedsiębiorstwem i menedżeryzm, Instytut Organizacji i Zarządzania w Przemysle ORGMASZ, Warszawa 1996.