

Додаток А

«ПОГОДЖЕНО»

Голова профкомітету

Б.І.Олійник

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор ДП «Бережанське ЛМГ»

О.П. Левчук

Доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розмір доплат і надбавок
1	2	3
Д о п л а т и		
1.	За суміщення професій, (крім керівників під-приємств, їх заступників, головних спеціалістів, керівників структурних підрозділів, відділів, цехів, служб та їх заступників).	Доплати одному працівнику (зайнятому, як в лісопромисловій, так і в лісогосподарській діяльності) максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників. Передумовою для суміщення професій (посад) є наявність у штатному розписі професії (посади), яку суміщають, але вона залишається вакантною.
2.	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови нормативної чисельності працівників.
3.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 % тарифної ставки (окладу), за обійманою посадою.
4.	За роботу у важких і шкідливих умовах праці: -лісоруб -водії на вивезенні дер-ни на лісозаготівлях, -тракторист -машиніст компресорних установок -наповнювач балонів	4 відсотки тарифної ставки працівників перелічених професій

5.	За роботу в вечірній час-з 18 до 22 год,	20 відсотків годинної тарифної ставки,(окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
6.	За роботу в нічний час (з 22 до 6 год)	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
7.	На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок – 20 відсотків, підвищення тарифних ставок для почасовиків – 10 відсотків.
8.	За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Бригадирам (в лісовому господарстві) за керівництво бригадою в залежності від чисельності робітників в бригаді у відсотках до розміру тарифної ставки того розряду, який присвоєно бригадиру: <ul style="list-style-type: none"> - до 10 осіб. – 15 відсотків - 11-25 осіб. – 25 відсотків - понад 25 осіб – 40 відсотків
9.	За ненормований робо чий день для водіїв легкових автомобілів	Доплата 25 відсотків місячної тарифної ставки (окладу).
Н а д б а в к и		
1.	За класність: водіям автотранспортних засобів трактористам-машиністам сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва За стаж роботи по спеціальності трактористам-машиністам від 2 до 5 років від 5 до 10 років від 10 до 15 років понад 15 років	Водіям 2-го класу 10 відсотків 1-го класу 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм 2 класу – 10 відсотків 1 класу – 20 відсотків заробітної плати за роботи, виконані на тракторі 8 відсотків заробітної плати 10 відсотків заробітної плати 13 відсотків заробітної плати 16 відсотків заробітної плати

2.	За високу професійну майстерність (встановлюється окремим висококваліфікованим працівникам персонально)	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: ІІІ розряду – 12 відсотків ІУ розряду - 16 відсотків У розряду - 20 відсотків УІ розряду – 24 відсотки
3.	За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються, або відміняються повністю.
4.	За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання	До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються, або відміняються повністю.
5.	За складність, напруженість у роботі	До 50 відсотків посадового окладу.
6.	За роботу в умовах режимних обмежень	Розмір надбавки до посадових окладів (тарифних ставок) визначається відповідно до п. 2 та п. 3 “Положення про види та розміри і порядок надання компенсації у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці”, затвердженого пост. КМ України від 15.06.1994 р. № 414. Прим: Надбавки до посадових окладів (тар. Ставок) за роботу в умовах режимних обмежень встановлюються зверх інших доплат і надбавок, які встановлені на підприємстві.
7.	За роботу з отрутохімікатами	10 відсотків тарифної ставки (окладу)
8.	За присвоєні класності : а) лісничий 1 класу лісничий 2 класу пом. лісничого 1 класу пом. лісничого 2 класу	15 відсотків посадового окладу 10 відсотків посадового окладу 5 відсотків посадового окладу

9.	б) “Заслужений лісівник України” «Заслужений працівник сільського господарства України» «Заслужений раціоналізатор» Заслужені працівники інших професій	20 відсотків посадового окладу
	в) За відзнаку Держлісагенства України “Почесний лісівник України”	10 відсотків посадового окладу, тарифної ставки, окладу
Одноразові грошові винагороди (виплачуються під час нагородження)		
1.	Працівникам, які нагороджені : а) Державними орденами та медалями України, Грамотами Верховної Ради України, Почесними грамотами Кабінету Міністрів України	3 (три)тарифні ставки (оклади, посадові оклади), але не менше 5000 грн
	б) “Відмінник лісового господарства України”	2 (дві) тарифні ставки (оклади, посадові оклади)
	в) “ За бездоганну службу в державній лісовій охороні України “	2 (два посадових оклади)
	г) Грамота, Подяка Державного агентства лісових ресурсів України	0,5 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)

Головний економіст

Р.Я. Кузенко

Анкета

На підприємстві проводиться дослідження з метою визначення рівня задоволеності працею працівників на ДП «Бережанське лісомисливське господарство». Наголошуємо на тому, що не існує правильних або неправильних відповідей на жодне запитання анкети. Ваші відповіді будуть враховуватися при виявленні найбільш важливих проблем, з якими стикається працівник.

1. Чи задоволені Ви своєю роботою?
 - 1) повністю задоволений(а);
 - 2) частково задоволений(а);
 - 3) незадоволений(а).
2. Які цінності в роботі Ви цінуєте найбільше? (вкажіть 3-5 цінностей)

-
3. Чи проходили Ви підготовку чи підвищення кваліфікації за останні 5 років?
 - 1) так;
 - 2) ні;
 - 3) складно відповісти.
 4. Чи задовольняються Ваші потреби на підприємстві?
 - 1) так;
 - 2) ні;
 - 3) частково;
 - 4) складно відповісти.
 5. Встановіть пріоритетність факторів мотивації для Вас (1 – найважливіший, 10 – найменш важливий) :

Елементи мотивації	Важливість
Матеріальне стимулювання	
Нормальні безпечні умови праці	
Організація робочого місця	
Взаємовідносини у колективі	
Можливість для професійного навчання	
Соціально-правові гарантії	
Можливість для самореалізації	
Кар'єрне зростання	
Визнання значущості	
Участь в управлінні	

6. Чи маєте Ви бажання навчатися?
 - 1) так;
 - 2) ні;

- 3) не знаю.
7. Якщо так, то які види навчання Вам підходять?
- 1) тренінги;
 - 2) семінари;
 - 3) лекції;
 - 4) курси підвищення кваліфікації;
 - 5) інший варіант (вказіть) _____
8. Чи бажаєте Ви брати участь у розвитку Вашого підприємства?
- 1) так, маю бажання безпосередньо брати участь у прийнятті рішень;
 - 2) так, хочу вносити певні пропозиції щодо діяльності підприємства;
 - 3) ні, але прагну бути проінформованим;
 - 4) ні, тому що керівництво повинне виконувати цю роботу;
 - 5) для мене це неважливо.
9. Яка атмосфера сформувалася у Вашому колективі?
- 1) сприятлива атмосфера;
 - 2) атмосфера поваги та взаємодопомоги;
 - 3) конкурентна атмосфера;
 - 4) несприятлива атмосфера.
10. Оцініть творчий потенціал Вашого колективу:
- 1) низький рівень творчості;
 - 2) середній рівень творчості;
 - 3) високий рівень творчості.
11. Як умови праці впливають на Ваше здоров'я?
- 1) негативно;
 - 2) частково негативно;
 - 3) позитивно;
 - 4) складно відповісти.
12. З яких причин у Вас найчастіше виникають стресові ситуації на підприємстві?
- 1) конфлікти у колективі;
 - 2) важкі умови праці;
 - 3) проблеми з технічним забезпеченням;
 - 4) проблеми із керівництвом;
 - 5) інша відповідь _____
13. До якої категорії персоналу належите:
- 1) керівник;
 - 2) професіонал;
 - 3) фахівець;
 - 4) робітник.
14. Ваш вік _____ .
15. Ваша стать: 1) чоловік; 2) жінка.

Дякуємо за участь в опитуванні!

Результати дослідження будуть використані в узагальненому вигляді для розробки відповідних заходів.