Міністерство освіти і науки України

Тернопільський національний економічний університет

Факультет економіки та управління

Кафедра економіки підприємств і корпорацій

Зеленюк Ірина Романівна

МОТИВАЦІЯ РОБІТНИКІВ ОСНОВНОГО ВИРОБНИЦТВА НА ПІДПРИЄМСТВІ

Спеціальність 8.03050401 – економіка підприємства

Дипломна робота за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр»

Частина 2

ДОДАТКИ

Тернопіль – 2017

СОЦІАЛЬНИЙ ПАКЕТ
БАЗОВА ЧАСТИНА
МОТИВУЮЧА ЧАСТИНА
Потреба харчування
субсидіювання або повна оплата одноразового харчування працівників; організація безкоштовного спецхарчування працівників, які зайняті у важких та шкідливих для здоров'я умовах праці
Потреби до здорового способу життя
надання абонементів до спортивних клубів; надання абонементів до басейнів
Житлові потреби
надання кредиту на придбання житла; надання гуртожитку молодим працівникам; грошові виплати та компенсації за опалення, житло, газ, електроенергію; внесення за рахунок підприємств страхових внесків на додаткове страхування майна
Потреби у відпочинку
організація за рахунок підприємства культурного дозвілля та відпочинку; оплата санаторного лікування; компенсація путівок на відпочинок; оплата додаткового туристичного страхування
Потреби у підтримці здоров'я
внесення за рахунок підприємства страхових внесків на додаткове медичне страхування; матеріальна допомога на оздоровлення та лікування; внесення за рахунок підприємства коштів за госпіталізацію у лікарню
Потреби приналежності до підприємства
подарунки до урочистих подій; організація корпоративних свят і відпочинку; оплата корпоративного одягу; надання службового транспорту; оплата користування службовим мобільним телефоном; акції та інші форми участі співробітників у капіталі підприємства; цінові знижки на власні товари та послуги підприємства, які надаються працівникам; часткова або повна оплата проїзду працівників на (з) роботи
Потреби розвитку працівників
проведення атестації кадрів; публічні винагороди, подарунки, сувеніри відповідно до досягнутих успіхів; надання можливості оволодіння новими знаннями і підвищення кваліфікації; гнучкий графік роботи; надання можливості кар'єрного зростання
Сімейні потреби працівників
оплата навчання дітей співробітників у вищих навчальних закладах; оплата відпочинку дітей співробітників у таборах; одноразова допомога з народження дитини