

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин
ім. Б.Д. Гаврилишина
КАФЕДРА ЕКОНОМІЧНОЇ ТЕОРІЇ

МІЖДИСЦИПЛІНАРНА КУРСОВА РОБОТА

на тему:

«Аналіз ефективності профспілок на ринку праці України»

Студентки 2 курсу групи МУН -21

Воробець Тетяни Іванівни

Керівник к.е.н., доцент Новак Ю.Р.

Національна шкала _____

Кількість балів _____ Оцінка:ECTS _____

Члени комісії _____

(підпис) (прізвище та ініціали)

(підпис) (прізвище та ініціали)

(підпис) (прізвище та ініціали)

Тернопіль – 2016

Зміст

Вступ.....	4
1. Теоретичні основи ринку праці та його основні характеристики.....	6
2. Профспілки та їх роль в соціально – трудовому розвитку.....	9
3. Аналіз функціонування профспілок в Україні та їх вплив на ринок праці.....	15
4. Проблеми та перспективи розвитку профспілок в Україні.....	19
Висновки.....	17
Список використаної літератури.....	19

Актуальність теми. Головною з сучасних проблем, які виникають у світі, так в Україні є масове безробіття. Воно вкрай негативно позначається на долі людей. По-перше, втрачається певна частина доходів. По-друге, на думку більшості населення із втратою роботи, втрачається певний статус в суспільстві. Важливим завданням будь якої країни, яка турбується про добробут свого населення є допомога безробітним, пошук робіт для них. Запобігати безробіттю є доволі важко, оскільки на даний момент в Україні спостерігається економічна криза, яка доволі негативно позначилася на долі українського населення. Тому, визначну роль у соціально трудових відносинах відіграють профспілки – це добровільні громадські організації, які є незалежними, об'єднують в своєму колі групу працівників зі спільними інтересами, які мають схожу діяльність у соціально-виробничій сфері. Головними завданнями які вони ставлять перед собою є насамперед захист прав і свобод працюючих, які передбачені законодавством; забезпечення соціальної справедливості та принципів гуманності.

Метою роботи є аналіз активності профспілок на ринку праці України, а також їх вплив на добробут населення.

Відповідно до мети в роботі висунуті наступні **завдання:**

- охарактеризувати теоретичні основи ринку праці та визначити його основні характеристики;
- дослідити діяльність профспілок та визначити їх роль у соціально – трудовій сфері;
- провести аналіз функціонування профспілок в Україні;
- визначити проблеми та перспективи розвитку профспілок в Україні.

Об'єктом дослідження виступають профспілки в цілому.

Предметом дослідження є стан ефективності профспілок на ринку праці України, тенденції його збільшення і розвитку.

Аналіз останніх досліджень та публікацій: Над дослідження ефективності профспілок на ринку праці України працювали такі науковці: Бандур С.І. [2], Буряк В.Я. [4], Дороніна О.А. [6], Запара С.І. [9], Кириленко

О.М. [10], Кормильцева Ю. [11], Мельник А. [13], Співак В.М. [15], Токарева М.В. [16], Флис І.М. [17].

1. Теоретичні основи ринку праці та його основні характеристики

На ринку праці функціонують роботодавці і наймані працівники. Різниця між цими економічними категоріями полягає в тому, що роботодавці є власниками засобів виробництва, а наймані працівники пропонують свою робочу силу за певну суму. Тобто роботодавці виявляють попит на неї і пропонують грошову винагороду. Оскільки існує попит на робочу силу, то має місце і пропозиція робочої сили, тобто заробітна плата. Окрім вищезазначених елементів ринку праці виділяють наступні (див. рис.1.1) [5].

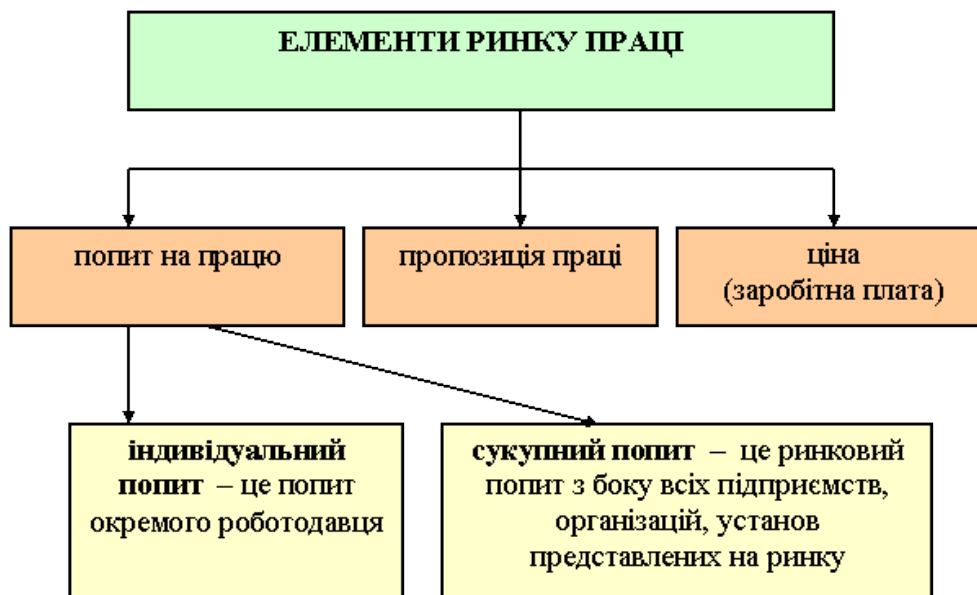


Рис.1.1.Елементи ринку праці.

Ринок праці – це ринок найманої робочої сили, де роботодавець і найманий працівник є юридично рівними. У цьому і є особливість даного ринку: в ролі найманих працівників виступають домогосподарства, а в ролі роботодавців – підприємці. Від співвідношення попиту та пропозиції на робочу силу формується рівень безробіття та ціна праці, тобто заробітна плата, яку отримує працівник за певну роботу, або за надання певних послуг [7].

Попит на робочу силу зростає тоді, коли економіка країни перебуває на стадії циклічного піднесення, а коли виробництво перебуває в кризі або переживає депресію, то попит знижується. В залежності від того чи зростає

попит на робочу силу чи навпаки спадає, виникають зміни в чисельності працюючих і безробітних [1].

Із попитом і пропозицією робочої сили пов'язане таке поняття як кон'юнктура ринку – співвідношення між пропозицією і попитом праці, яке виникає на ринку за певний період. Саме вона визначає ставку заробітної плати за різні види діяльності, та визначає рівень зайнятості населення.

Виділяють 3 типи кон'юнктури (див.рис.1.2) [5].

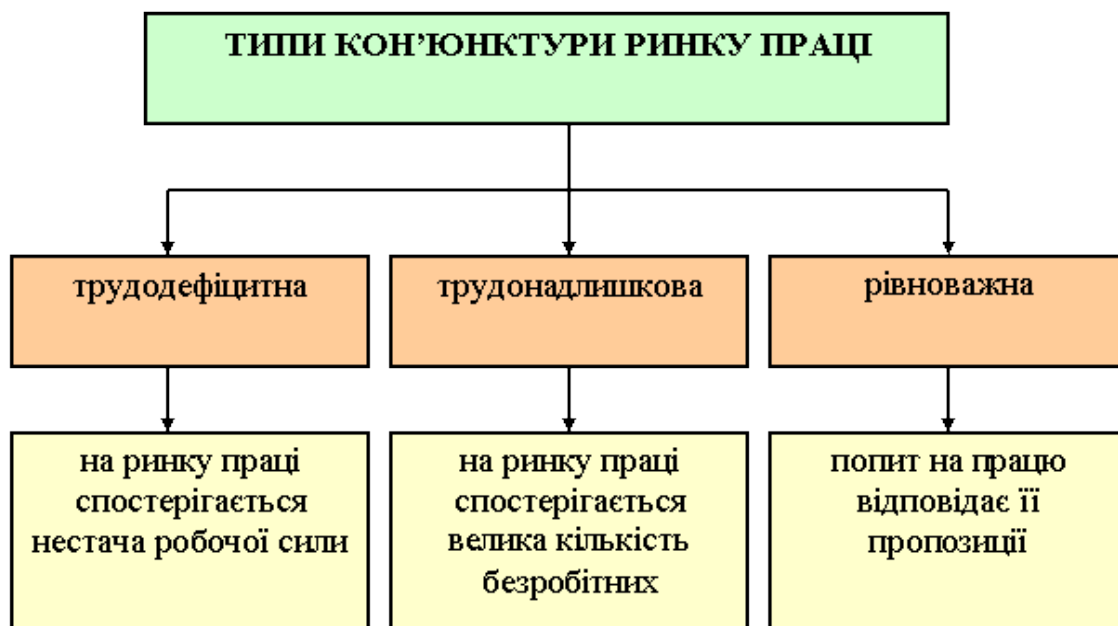


Рис. 1.2. Класифікація типів кон'юнктури.

Виділяють внутрішній і зовнішній ринок.

Перший являє собою ринок, який передбачає рух кадрів в середині підприємства. В залежності як працівник виконує свою роботу відбувається переміщення з однієї посади на іншу. Переміщення може відбуватися по-різному. По вертикалі – працівника переводять на інше робоче місце, відбувається підвищення у посаді і тим самим у працівника підвищується кваліфікація. По горизонталі – працівника переводять на інше робоче місце, яке не потребує підвищенням в посаді, ні кваліфікації [1].

Суб'єктами на ринку праці є роботодавці і робітники. Об'єктами виступають умови прийняття на роботу.

Механізм функціонування ринку праці по-різному пояснюють вчені, які його досліджували. Тому виділяють декілька теорій:

- класична;

- кейнсіанська;
- монетаристська.

За класичною теорією висока заробітна плата спричиняє безробіття. Воно може бути усунене лише в тому випадку, коли заробітна плата повернеться в початкове положення, тим самим рівновага на ринку праці відновиться. У цій теорії має місце добровільне безробіття – стан на ринку робочої сили, коли робітники через зниження заробітної плати, не хочуть найматися на роботу. Класична теорія не вважає безробіття негативним явищем. Ця позиція класиків доволі необґрунтована [5]. Тому на зміну цій теорії приходять інша – кейнсіанська.

Дана теорія стверджує, що в економіці не існує такого регулятора, який би забезпечив повну зайнятність населення. Щоб була досягнена рівновага на ринку праці і відсутнє безробіття необхідне втручання держави в процеси які відбуваються в економіці. Для цього держава проводить політику стимулювання сукупного попиту. Оскільки зростає сукупний попит, збільшується попит на робочу силу, ліквідується вимушене безробіття і збільшується номінальна заробітна плата. Збільшити сукупний попит можна за рахунок зменшення податків або збільшення державних витрат. Кейнс та його прихильники вважали що це призведе до збільшення виробництва, тим самим до підвищення попиту на робочу силу і це позитивно вплине на зайнятність населення. Ця теорія призначена для короткострокового періоду. В довгостроковому періоді втручання держави в економіку призведе до інфляції [7].

Кейнсіанців гостро розкритикували монетаристи. Вони стверджували що довгострокова рівновага на ринку праці може бути досягнена:

- за умов гнучких цін та заробітної плати;
- вільних ринків;
- невтручання держави в економіку, до тих пір поки безробіття не перевищить природний рівень.

В іншому випадку має місце стагфляція – зростання як і безробіття, так і інфляції. Згідно цієї теорії вихід із економічної кризи можливий за рахунок

ефективного проведення фінансово-кредитної політики, яка проводиться державою на макроекономічному рівні [5].

Отже, ринок праці займає центральне місце серед інших ринків. Головну позицію в якому займають працівники і роботодавці. Для ефективного функціонування ринку праці потрібно провести ряд заходів:

- запобігати поширенню безробіття, через створення нових робочих місць;
- впровадити більш ефективну політику соціального захисту;
- підвищити якість освіти за рахунок ефективної освітньої політики;
- реструктуризувати економіку країни і підвищити рівень вітчизняного виробництва;
- впровадити в дію механізм перерозподілу та звільнення зайнятого населення;
- удосконалити систему оплати праці;
- дати можливість населенню отримувати офіційні доходи [2].

2. Профспілки та їх роль в соціально – трудовому розвитку

В ринковій економіці між працівниками та роботодавцями виникають соціально - трудові відносини, в результаті яких кожен із суб'єктів переслідує свою ціль. Для власників капіталу забезпечення максимального прибутку, а для працівників – максимальна оплата праці. Тому між працівниками і роботодавцями виникають розбіжності. Перші прагнуть мати високу заробітну плату, тобто максимально продати свою робочу силу, другі – отримати максимальний прибуток, за не дуже високої заробітної плати [4].

В сучасних умовах розвитку ринок праці зазнав істотних змін. Умови прийому почали включати в себе не тільки робочий час і заробітну плату, а й соціальні виплати, відпустку, соціальні гарантії і т.д. Інтереси найманих працівників представлені профспілками. Вони являють собою добровільне об'єднання працівників однієї або кількох спільних галузей, які переслідують спільні інтереси і які захищають права і свободи працюючих [1].

Серед передумов виникнення виділяють політичні та економічні причини, які в кожних країн виникали по різному. Спочатку профспілковий рух виник в Англії, тоді в Франції, США та Німеччині. Серед різних організацій створених працівниками, профспілки мають ряд своїх особливостей:

- найбільше об'єднання працівників;
- доступне для всіх працюючих;
- немає обмежень для попереднього вступу в громадське об'єднання (вік, стать, рівень доходу, національність, політичні погляди);
- ця громадська організація знаходиться найближче до економіки, виробництва, та інших сфер життя суспільства, де поєднують інтереси всіх найманих працівників [13].

Профспілки в Україні виникли в 1905 – 1907 роках. Перелом у функціонування профспілок відбувся з переходом України до ринкової економіки. На формування профспілкових організацій вплинули зміни в на рівні суспільства та підприємства.

Серед проблем розвитку профспілок в Україні виділяють наступні:

- 1) зовнішні:

- зміна форм власності;
- спад виробництва, конверсія, банкрутство;
- свавілля збоку роботодавців або власників підприємств.

2) внутрішні:

- невинуватена суверенізація профспілок;
- посилення процесу суперництва між галузевими й регіональними, первинними та вторинними структурами;
- скорочення витрат на утримання профспілкових організацій [6].

На сучасних етапах спостерігається невикористання діяльності профспілок, це говорить не про їх неефективну діяльність, а навпаки що ринкові структури до кінця не сформувалися і вони не готові до того, щоб до них ввійшли профспілки. Якщо роботодавець із працівником не знайшли альтернативи в укладанні договору, або одна із сторін порушила домовленість, тоді втручається уряд. Участь уряду в соціальному партнерстві приводить до виникнення трипартизму (уряд, профспілки, підприємці) [4].

Головним питанням в регулюванні соціально – трудових відносин посідає питання оплати праці. Через профспілки роботодавець і найманий працівник домовляються про всі умови укладання колективного договору.

Серед основних питань колективного договору виділяють наступні:

- форма оплати праці, система та розмір заробітної плати, премії, надбавки;
- механізм регулювання оплати праці;
- тривалість робочого дня;
- наявність відпусток і їх тривалість;
- чергування робочого часу і часу відпочинку;
- заходи для покращення умов і охорони праці працівників;
- страхування в медичній і соціальній сфері;
- охорона здоров'я працівників на виробництві, а також заходи спрямовані на покращення техніки безпеки [9].

Отже, профспілки є однією з найбільших громадських організацій, які об'єднують найбільшу кількість громадян України, права яких закріплені в

Конституції країни. Профспілковий рух охоплює всі населенні пункти країни, різні галузі виробництва та сфери життя суспільства. Кількість профспілок в Україні з кожним роком знижується, але кількість членів профспілок навпаки має тенденцію до збільшення. Для більшої частини працівників профспілкове членство є формальним. Головною проблемою яка виникає на сьогоднішній день перед профспілками є пошук нових форм роботи, які б відповідали політичним, економічним та соціальним вимогам сучасності.

3. Аналіз функціонування профспілок в Україні та їх вплив на ринок праці.

Профспілковий рух охоплює всю територію України, всі сфери життя суспільства та галузі економіки. Найбільшою і найчисленнішою профспілковою організацією є Федерація профспілок України (ФПУ).

Кількість організацій та чисельність профспілок, що входять в склад ФПУ показані на рис. 3.1.[10].

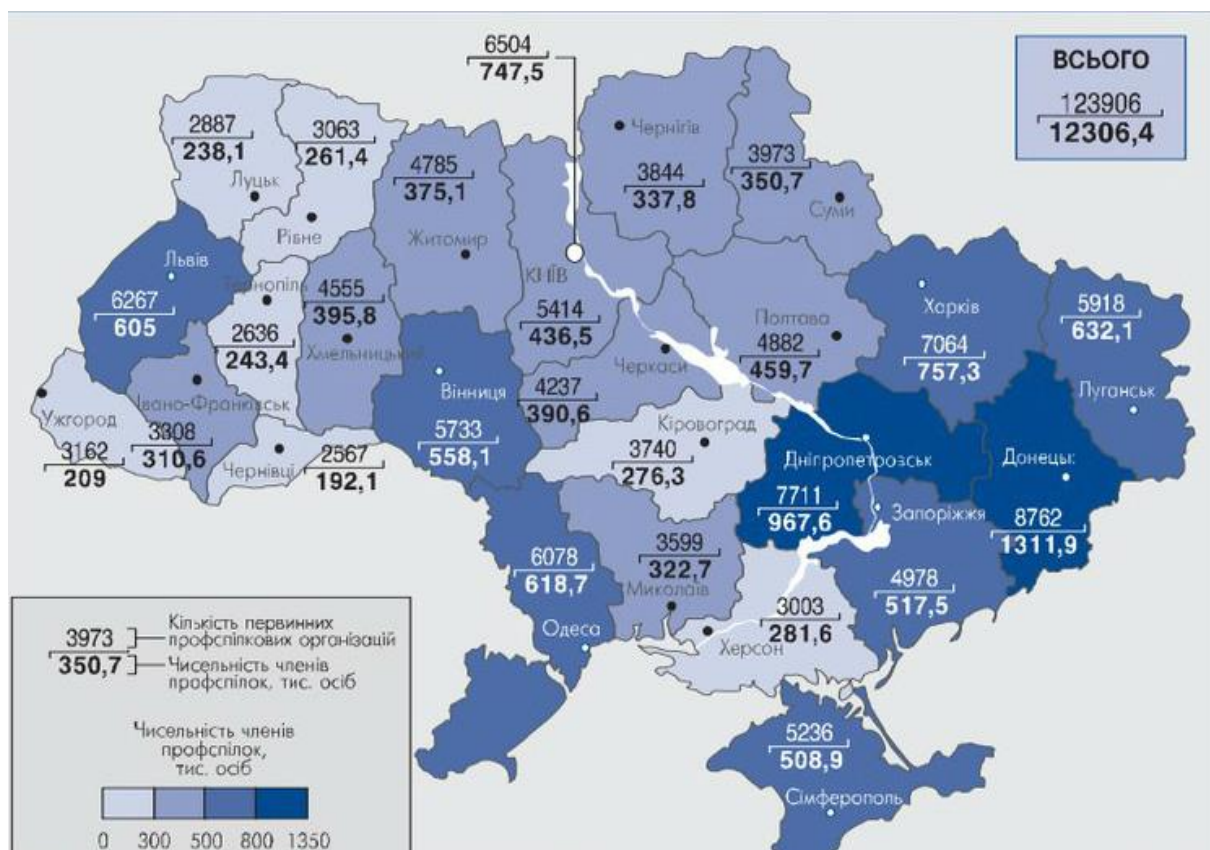
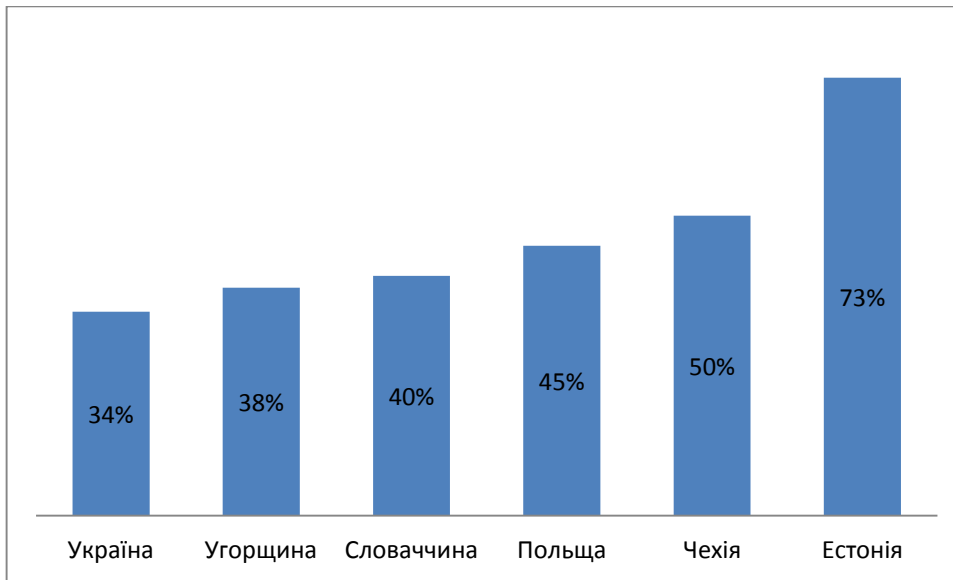


Рис.3.1.Кількість профспілок і організацій, які входять до складу ФПУ.

Показники розвитку профспілок України загалом проявляють досить позитивну тенденцію. Перша тенденція проявляється у відокремленні об'єднань працівників від роботодавців. Але ФПУ зберігає членство як і профорганізації підприємців, так і працівників. В певних галузях діють профспілкові структури, які можуть певним чином впливати на роботодавця, але і можуть негативно впливати на діяльність профспілок, а саме знижувати їх ефективність [17].

Протягом останніх п'яти років чисельність профспілок в Україні зменшується. Тенденція до зниження кількості профспілок спостерігається не лише в Україні, а і в багатьох посткомуністичних країнах див. рис.3.2. [20].



*Рис. 3.2. Скорочення кількості профспілок в посткомуністичних країнах 2010 – 2015рр.**

**Примітка: побудовано автором самостійно, на основі даних [20].*

Протягом останніх п'яти років кількість профспілок значно скоротилася, наприклад в Чехії – на 50%, Словаччині – на 40%, Україні – на 34%. Головною причиною такого зменшення є скасування обов'язкового членства входу в профспілкову організацію, що було обов'язковим в соціалістичних країнах.

Для України головними причинами скорочення чисельності профспілок є наступні: скорочення виробництва та ліквідація підприємств, що зумовлює безробіття, вплив працівників до тіньового сектору економіки, трудову міграцію за кордон; поширення найму на роботу за індивідуальними договорами; втрата мотивації профспілкового членства, зумовлена розчаруванням працівників.

Велика кількість громадян вважають членство в профспілках формальним. Хоча показники входу до профспілкових організацій є досить високими, але вони не означають, що громадяни спрямовують свої дії на захист своїх прав і свобод в соціальній і економічній сферах, та захисту своїх інтересів в трудовій сфері [16].

89% членів профспілок входять до складу об'єднання Федерації профспілок України. 8 % є членами Автономних профспілок і лише 3 % займають місце у членстві незалежних об'єднань. Розподіл членів профспілок за належністю до профоб'єднань зображено на рис.3.3.[18].

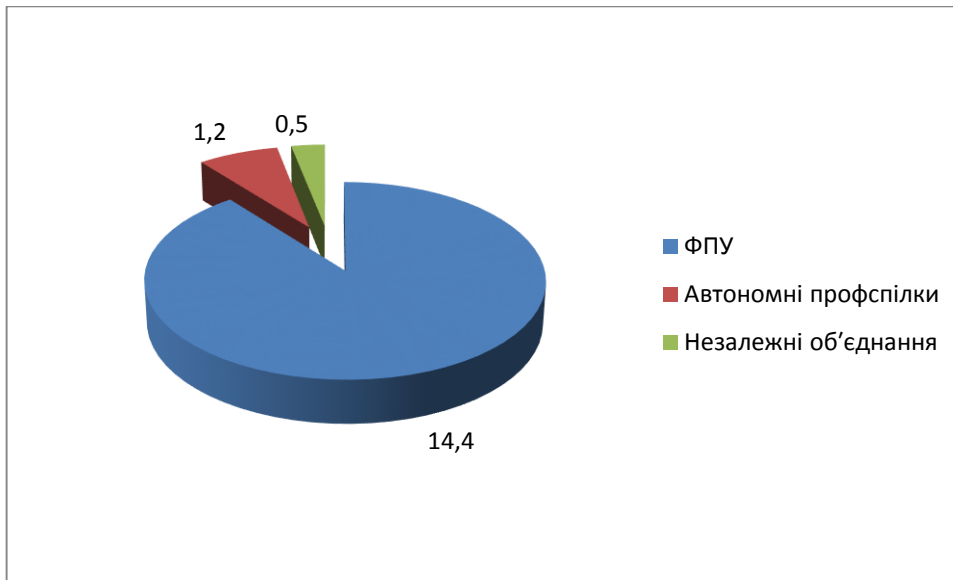


Рис.3.3.Розподіл членів профспілок за належністю до профоб'єднань, млн.осіб.*

**Примітка: Побудовано автором самостійно, на основі даних [18].*

Найбільш активно видавничою діяльністю займаються структури ФПУ. Федерація має власне інформаційне агентство «Профінформ» і друкарню – підприємство «Друкарня ФПУ». Виходять друком:

- щотижнева газета «Профспілкові вісті»;
- щомісячний журнал «Вісник ФПУ»;
- щоквартальний журнал «Профспілки України»;
- щомісячний журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету».

Незалежні та автономні профоб'єднання й окремі профспілки, як правило видають власні газети, але їх тираж є невеликим і непостійним, а вихід у світ – нерегулярним. Профспілкові газети, як правило, мають виключно внутрішній характер розповсюдження, тобто не надходять до централізованої мережі продажу, що робить їх фактично недоступними для широкого загалу [17].

За всеукраїнською передплатою розповсюджуються лише чотири профспілкові видання: журнали «Вісник ФПУ», «Профспілки України», «Бібліотечка голови профспілкового комітету» та газета «Профспілкові вісті». Видання профспілкових газет у регіонах України зображено на рис.3.4. [20].

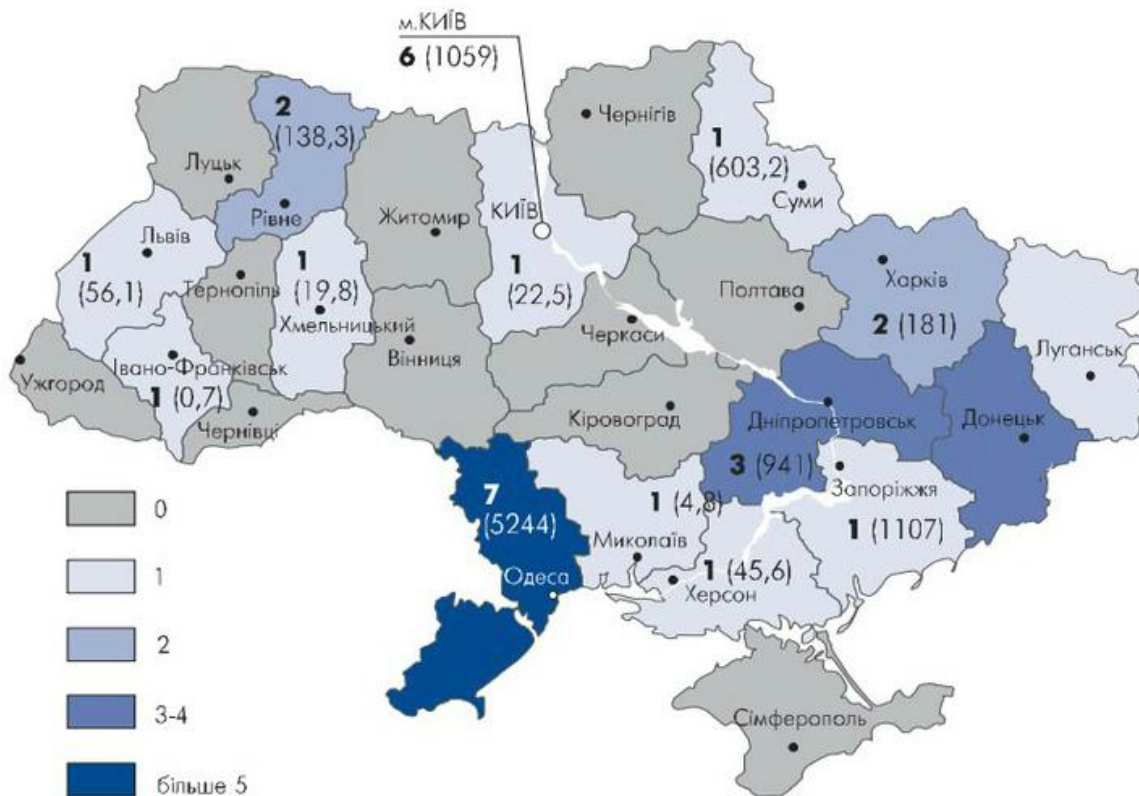


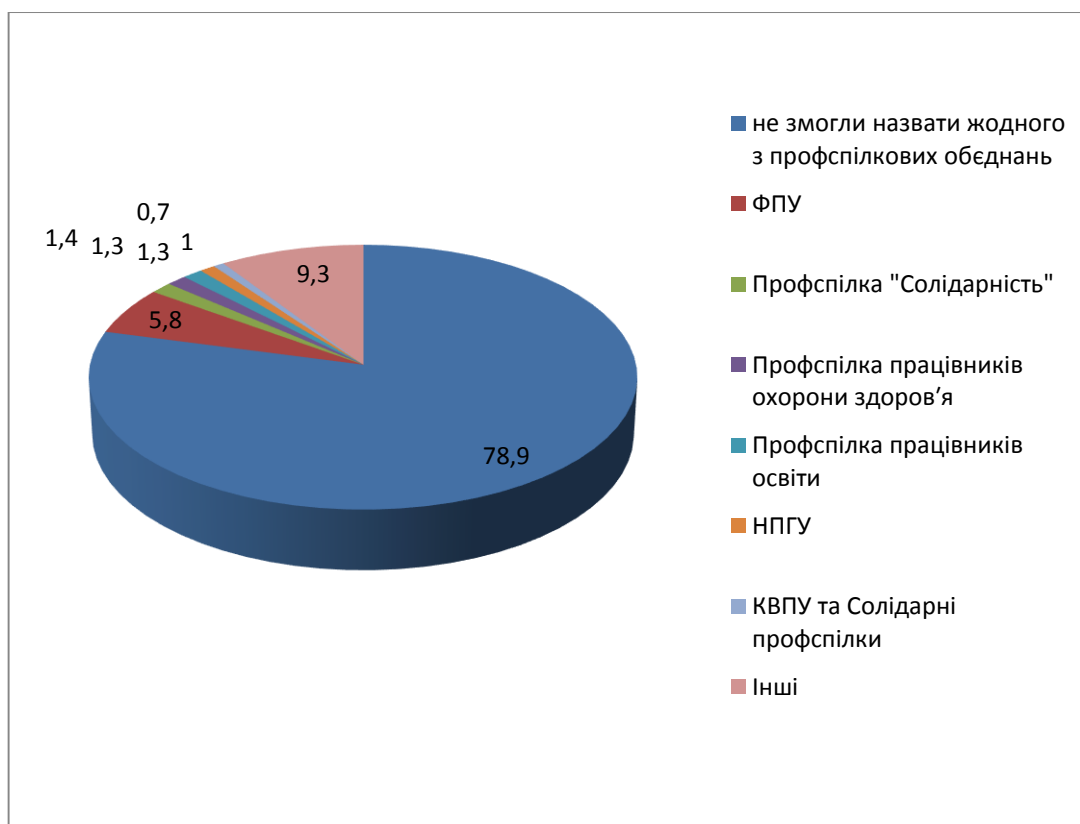
Рис.3.4. Видання профспілкових газет у регіонах України 2010-2015 рр. (річний тираж, тис. примірників).

Як бачимо з рис.3.4. провідну позицію серед регіонів України займає Одеса. Саме їй зосереджено максимальне видавництво профспілкових газет – 7, із річним тиражем 5244 тис. примірників. Видавництво найбільшої кількості профспілкових газет зосереджено в м. Києві, при цьому видано досить високу кількість примірників. Це пов'язано насамперед із тим, що саме у столиці знаходяться більшість профоб'єднань. Слідують Одесі такі міста як Запоріжжя, із річним тиражем – 1107 тис. примірників, тоді Дніпропетровськ - річний тираж становить 941 тис. примірників, Суми – 603,2 тис. примірників. У таких містах як Луцьк, Ужгород, Тернопіль, Чернівці, Житомир, Вінниця, Чернігів, Полтава, Черкаси, Кіровоград взагалі не зосереджено видавництво профспілкових газет.

На телебаченні та радіо жодна з профспілок України не має своєї програми. Зі свого боку, телебачення дуже рідко звертається до висвітлення профспілкової тематики або популяризації профспілкових лідерів. Виключення становлять безпосередні інформаційні приводи – з'їзди профспілок, масштабні акції протесту за ініціативою профспілок, участь профспілок у виборах,

референдумах тощо. У мережі Інтернет українські профспілки практично не представлені, інформацію про поодинокі з них можна знайти на російських web-сайтах [15].

Отже, присутність профспілок в інформаційному просторі країни є досить обмеженою. Це призводить до того, що громадськість майже не інформована про процеси, що відбуваються в середовищі профспілок, про позиції окремих профоб'єднань з тих чи інших питань. Громадяни в переважній більшості просто не знають про існування цих об'єднань. Обізнаність населення з профспілковим рухом, % зображено на рис. 3.5. [20].



*Рис.3.5.Обізнаність населення з профспілковим рухом, %.**

**Примітка: Побудовано автором самостійно, на основі даних [20].*

Як засвідчило соціологічне опитування 78,9% респондентів не змогли назвати жодного з профспілкових об'єднань в Україні. Більше 50% дали відповідь «не знаю», інша частина - не відповіли на питання. ФПУ назвали лише 5,8% опитаних; 1,4 % респондентів назвали Профспілку «Солідарність»; по 1,3 % - профспілки працівників охорони здоров'я та освіти; 1% назвали Незалежну Профспілку Гірників України; менше 1% - Конфедерацію Вільних Профспілок України та Солідарні профспілки.

Отже, внаслідок пасивної інформаційної політики профспілкових організацій профспілковий рух є значною мірою закритим для широкого загалу. Це накладається на зазначену вище байдужість до профспілок і призводить до відчуження профспілкового руху від громадськості, замикання його у власних межах.

4. Проблеми та перспективи розвитку профспілок в Україні

Проблема становлення профспілок України виникла з переходом до нових соціально – економічних умов: ринкової економіки, демократичного суспільства, правової держави. В радянський період профспілки були в складі системи органів держави, і представляли сторону роботодавця. Основним завданням профспілок був розподіл частки матеріальних благ, яку виділяла держава. Профспілки не діяли як самостійна сторона соціально – трудових відносин, не існувало і самих профспілкових структур. Досвіду роботи з профспілками не мали ні держава, ні роботодавці [16].

Зміна соціально – економічного устрою вимагає від профспілок визначення їх ролі, місця і функцій в новій системі соціальних реалій: децентралізовані профспілки – держава – роботодавці-власники.

Визначення профспілками свого статусу та пріоритетних напрямів діяльності ускладнюється паралельним протіканням в Україні двох процесів: соціально – економічної та політико – правової трансформації.

Соціально – економічна трансформація представлена процесом структуризації профспілок. Не менш істотних змін зазнає і держава і роботодавці.

Процес політико – правової трансформації відіграє значну роль в стосунках профспілок з державою та політичними партіями. Він впливає на вироблення тактики і стратегії діяльності профспілок [13].

Пріоритетною сферою діяльності профспілок, в склад яких входять лише наймані працівники є захист прав і свобод найманих працівників у сфері соціально – трудових відносин, а саме право на працю та адекватно оцінювати ціну робочої сили.

Традиційні профспілки об'єднують як і роботодавців так і найманих працівників. Діяльність даних профспілок зосереджена в задоволенні культурних і соціально – побутових потреб працюючих, а також встановлення спеціальних пільг. Для роботодавців діяльність профспілок представлена укладанні угод, запобіганню страйків, шляхом переговорів, забезпечення доволі помірної

заробітної плати. Тобто традиційні профспілки відіграють ролі посередника між роботодавцем і найманим працівником [10].

Держава лише формально визнає профспілки своїм партнером у сфері соціальних відносин і не зацікавлені, щоб розвивався профспілковий рух в Україні. Про це насамперед говорять обмеження в Законодавстві України. Для прикладу може слугувати законодавче обмеження права на страйки, замовчування про страйки з боку держави, залякування учасників страйку та лідерів профспілок, створення перешкод для проведення акцій [9].

Протидія профспілкам з боку держави говорить про те, що вона не зацікавлена в активних і потужних профспілках, які б в свою чергу відстоювали тверду позицію найманих працівників.

Серед пріоритетних завдань профспілок виділяють наступні:

- боротьба за підвищення заробітної плати до рівня не нижчого за прожитковий мінімум;
- боротьба з затримками заробітної плати;
- боротьба з безробіттям шляхом створення нових робочих місць, перекваліфікація працівників, організації громадських робіт;
- боротьба з прихованим безробіттям;
- захист прав людей, які підлягають звільненню внаслідок скорочення штатів або банкрутства підприємства;
- дотримання вимог охорони праці;
- захист прав найманих працівників у процесі приватизації колишнього загальнонародного майна і землі в Україні;
- дотримання трудового законодавства стосовно тривалості та оплати відпусток;
- дотримання трудового законодавства стосовно тривалості робочого тижня;
- захист прав українських трудових мігрантів за кордоном;
- захист українського ринку праці від закордонних трудових мігрантів;
- утримання профспілкового апарату [12].

Громадяни України оцінюють сучасний стан профспілкового руху як кризовий. На даний момент населення потребує ефективних і дієвих профспілкових організацій, які зможуть відстоювати права та інтереси працюючих. Це в свою чергу зазнає підтримки з боку громадян [10].

Отже, в Україні існує суспільний запит на профспілки, але хоча профспілки як незалежні громадські організації, готові співпрацювати з владою, а також конфліктувати з нею, якщо будуть порушені права на працю та винагороду за неї. Перспектива розвитку та підтримка профспілок з боку громадян України, буде лише в тому випадку, коли вони сконцентрують свої зусилля на досягненні таких завдань:

- підвищення заробітної плати;
- боротьби із затримками заробітних плат;
- боротьби з безробіттям.

Висновок

Отже, профспілки охоплюють усі регіони України, галузі економіки, форми власності та господарювання. Хоча спостерігається тенденція падіння чисельності профспілок, показник членів профоб'єднань залишається високим.

Населення України зберігає довіру до профспілок, але досить скептично ставляться до того що вони здатні захистити права найманих працівників, відстояти їхні права у випадку їх порушення. Перспектива у профспілок буде лише у тому випадку, коли вони будуть боротися з соціально - економічними проблемами: боротьбі із безробіттям та із затримками виплатами заробітної плати, а також боротьбі за підвищення заробітної плати.

Аналіз діяльності профспілок говорить про те, що існують певні проблеми у розвитку профспілкового руху, які досить негативно позначаються на його ефективності, що в свою чергу впливає на стан ринку праці.

Для підвищення ефективності профспілок у сфері соціально – трудових відносин, та для розвитку профспілкового руху в Україні доцільно вжити наступних заходів:

- забезпечити права та гарантії діяльності профспілок;
- реформувати засади діяльності профспілок, консолідувати профспілковий рух;
- налагодити співпрацю профспілок і держави;
- подолати інформаційну закритість профспілкового руху.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Аналітична економія: макроекономіка і мікроекономіка: навч. посіб.: у 2 кн./ за ред. С.Панчишина, П.Осроверха. – К.: Знання, 2006. – 723 с.
2. Бандур С.І. Теоретико-методологічні імперативи державного регулювання ринку праці в контексті реформування економіки України / С. І. Бандур, О. А. Ковенська // Ринок праці та зайнятість населення. - 2015. - № 2. - С. 9-13. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn_2015_2_3
3. Бараник З. П. Необхідність взаємодії ринку освітніх послуг та ринку праці в Україні / Бараник З. П., Кикош Ю. В. // Економічний вісник НТУУ «КПІ» : збірник наукових праць. – 2015. – Вип. 12. – С. 115–120.
4. Бурак В.Я. Роль профспілок в системі захисту трудових прав та законних інтересів працівників за проектом Трудового кодексу України / В.Я. Бурак // Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні : матер. XX звітної регіональної наук.-практ. конф. (6–7 лютого 2014 р.) / за ред. П.М. Рабіновича. – Львів : Юридичний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка, 2014. – С. 243–246.
5. Веріан Г. Р. Мікроекономіка. Сучасний підхід: Підручник. -6-те вид. / пер. з англ. – К.: Лібра, 2006.
6. Дороніна О. А. Проблеми та перспективи діяльності профспілок щодо забезпечення гідної праці в Україні / О. А. Дороніна // Бізнес Інформ. - 2013. - № 9. - С. 202-207. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2013_9_34
7. Економічна теорія: навч. посіб. / [М. Х. Корецький, О. І. Дацій, Г. М. Кульнева, І. І. Вініченко, О. В. Алейнікова, Т. А. Щербакова, Н. О. Афендікова, С. В. Скоробогатько]. - К. : ЦУЛ, 2007. - 256 с.
8. Економічний енциклопедичний словник : у 2 т. / [за ред. С. В. Мочерного]. – Львів : Світ, 2005. – Т. 1. – 616 с.
9. Запара, С. І. Роль профспілкової організації в системі вирішення трудових спорів в Україні [Текст] / С. І. Запара // Науковий вісник Ужгородського національного університету : Серія: Право / гол. ред. Ю.М. Бисага. – Ужгород : Гельветика, 2013. – Вип. 22. Т.1№Ч.1. – С. 146–150.

10. Кириленко, О.М. Профспілковий рух в Україні: сучасний стан та перспективи розвитку [Текст] / О.М. Кириленко // Актуальні проблеми юридичної науки на шляху сучасної розбудови держави і суспільства : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Суми, 5-7 червня 2014 р. / Ред.кол.: В.С. Венедіктов, А.М. Куліш, М.М. Бурбика; За ред.: В.С. Венедіктова, А.М. Куліша. - Суми : СумДУ, 2014. - С. 159-163.

11. Кормильцева Ю. Роль і місце сучасних українських профспілок у регулюванні колективно-договірних відносин / Ю. Кормильцева // Схід. - 2014. - № 3. - С. 43-47

12. Мартиненко В.В. Участь громадськості в реформуванні на прикладі пілотного проекту / В.В. Мартиненко // Київ: Центр Разумкова, 2015. – №2-3 (151-152). – С. 117-120.

13. Мельник А. Роль профспілкового контролю в здійсненні нагляду й контролю за дотриманням трудового законодавства / А. Мельник // Юридичний вісник. - 2014. - № 5. - С. 233-238. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/urid_2014_5_43

14. Рудий М. М. Мікроекономіка: навч. посіб. для студ. вузів / М. М. Рудий . – Київ : Каравела, 2008 . – 311 с.

15. Співак В. М. Профспілки: проблеми трансформаційних змін в умовах глобалізації / В. М. Співак // Держава і право. Юридичні і політичні науки. - 2013. - Вип. 62. - С. 395-402. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/dip_2013_62_64

16. Токарева М.В. Роль професійних спілок у прийнятті правил внутрішнього трудового розпорядку / М.В. Токарева // Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди. Серія «Право». – 2012. – № 18. – С. 57–60.

17. Флис І. М. Проблеми та перспективи розвитку профспілок / І. М. Флис // Науковий вісник НЛТУ України. - 2014. - Вип. 24.11. - С. 418-422. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvnltu_2014_24

18. Офіційний сайт державного комітету статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

19. Офіційний сайт Федерації професійних спілок України: [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://fpsu.org.ua/napryamki-diyalnosti/mizhnarodna-robota/7853-vistup-golovi-fpu-g-v-osovogo-na-sesiji-mizhnarodnoji-konferentsiji-pratsi>.

20. Офіційний сайт центр Разумкова [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.razumkov.org.ua/ukr/index.php>

Адрес:

Актуальність теми. Головною з сучасних проблем, які виникають у світі, так в Україні є масове безробіття. Воно вкрай негативно позначається на долі людей. По-перше, втрачається певна частина доходів. По-друге, на думку більшості населення із втратою роботи, втрачається певний статус в суспільстві. Важливим завданням буде якої країни, яка турбується про добробут свого населення є допомогти безробітним, пошук робіт для них. Запобігати безробіттю є доволі важко, оскільки на даний момент в Україні спостерігається економічна криза, яка доволі негативно позначилася на долі українського населення. Тому, визначну роль у соціально трудових відносинах відіграють профспілки – це добровільні громадські організації, які є незалежними, об'єднують в своєму колі групу працівників зі спільними інтересами, які мають схожу діяльність у соціально-виробничій сфері. Головними завданнями які вони ставлять перед собою є насамперед захист прав і свобод працюючих, які передбаченні законодавством; забезпечення соціальної справедливості та принципів гуманності.

Метою роботи є аналіз активності профспілок на ринку праці України відповідно до мети в роботі висунуті наступні завдання:

- охарактеризувати теоретичні основи ринку праці та визначити дослідити діяльність профспілок та визначити їх роль у соціал
- провести аналіз функціонування профспілок в Україні;
- визначити проблеми та перспективи розвитку профспілок в У

Об'єктом дослідження виступають профспілки в цілому.
Предметом дослідження є стан ефективності профспілок на ринку праці. Аналіз останніх досліджень та публікацій: Над дослідження ефективн В.Я. [4], Дороніна О.А. [6], Запара С.І. [9], Кириленко О.М. [10], Ко [17].

Проверка документа

Информация:
Уникальность текста 90% / 44%. Хорошая уникальность текста. Возможно, репайт.

OK Отмена Блокировка

ковці: Бандур С.І. [2], Буряк карева М.В. [16], Флис І.М. [17].

Редактор текста

[12:15:47] Найдено 10% / 56% совпадений всего

[12:15:47] Проверено документов: 1546 / Всего найдено: 1818 документов

[12:15:48] Символов: 23115 / Слов: 3039 / Символов в словах: 19128

[12:15:48] Уникальность текста 90% / 44%. Хорошая уникальность текста. Возможно, репайт.

Журнал

Плагиатус готов к работе

Игнорировать домены:

Кодировка: WINDOWS-1251

Информация

АДВЕГО Виржа контента №1

Регистрация

Вход

Новости Адвего

Адвего проводит набор контент-менеджеров для постоянной удаленной работы в строительном издании

[Обновлено] Адвего предупреждает: более 5 тысяч почтовых аккаунтов Рамблер сканируются за неделю + комментарий Рамблера

Выход средств на кошелки QiWi - комиссия снижена с 6,5% до 2%

еще

Контент на заказ

Гарантия возврата средств за некачественный материал

23115 символов