

3. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII [Електронний ресурс]. Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/889-19>.

**Тетяна МЕДИНСЬКА**

слухачка магістратури за спеціальністю

«Адміністративний менеджмент»

(науковий керівник – к.е.н. доцент кафедри менеджменту та публічного управління Богач Ю. А.)

### **ФУНКЦІОНАЛЬНИЙ АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНУ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ В ПРОЦЕСІ ВИКОНАННЯ ЙОГО МІСІЇ**

Функціональний аналіз діяльності органу державної влади може реалізовуватися у вигляді діагностики (аудиту) адміністративної діяльності; аналізу деяких напрямків діяльності державних службовців; оцінки ефективності управлінської діяльності, виконання посадових обов'язків згідно з посадовими інструкціями та професійно-кваліфікаційними характеристиками; експертної оцінки функціональної діяльності; розробки пропозицій щодо напрямків діяльності; складання звітів за результатами діяльності; функціональних обстежень.

Результатами функціонального аналізу діяльності органу державної влади через проведення функціонального обстеження є пропозиції щодо оптимізації інституційної системи та розподілу функцій між окремими органами виконавчої влади без зміни ієрархічної вертикалі; пропозиції щодо зміни ієрархії та структури системи органів виконавчої влади; пропозиції з удосконалення процедур розробки і впровадження державній цільових і бюджетних програм, виявлення і усунення можливих дублювань заходів цими програмами; пропозиції стосовно оптимізації структури органу і розподілу його функцій за ступенем важливості й пріоритетності, приналежністю до політичних чи адміністративних функцій.

В свою чергу функціональний аналіз діяльності органу державної влади дає змогу отримувати результати, які виступають основою для цілого класу нових рішень у практиці публічного управління: оптимізація та підвищення ефективності і результативності діяльності органу державної влади в частині якісного надання державних послуг.

Оскільки під час функціонального аналізу діяльності органу державної влади прослідковується взаємозв'язок між функціями,

завданнями, ціллю та місією, його проведення буде результативним лише за умови впровадження конкретних пропозицій щодо заходів із приведення його структури у відповідність з уточненими функціями, завданнями, цілями та місією загалом. Саме за такого підходу, коли зміст існування органу державної влади розкриває його місія, досягнення якої забезпечується через реалізацію в системі його адміністративного менеджменту функцій: планування; організації діяльності; мотивації; координації; контролю, можна забезпечити покращення якості роботи органів державної влади [1].

Базуючись на цьому, коли метою проведення функціонального обстеження є сприяння поліпшенню якості державного адміністрування, створення необхідних умов для підвищення ефективності діяльності органів державної влади в умовах скорочення бюджетних коштів і подальшого проведення реформ, ефективність функціональної діяльності органу виконавчої влади прямопропорційно залежить від якості функціонального аналізу за критеріями законності, відповідністю політичним пріоритетам та результативністю [2].

Оцінка методів функціонального аналізу діяльності органів державної статистики дозволяє виконувати свої функції включаючи вивчення законодавчих та нормативно-правових основ функціональної діяльності статистики; визначення цілей органу державної влади для реалізації перспективних завдань; визначення процесів, обов'язків і відповідальності, розрахунок і забезпечення спрямування необхідних ресурсів на досягнення поставлених цілей і завдань; формулювання таких методів, які дають змогу вимірювати результативність і ефективність кожного процесу, що здійснюється, насамперед, у системі внутріорганізаційного менеджменту під час видачі наказів та моніторингу результатів роботи структурних підрозділів; визначення засобів, які дають змогу запобігати невідповідностям а також усувати їхні причини; запровадження та застосування процесу вдосконалення аналізу функціональної діяльності.

Покращення якості процедур проведення функціонального аналізу діяльності державних органів та інструментальної складової аналізу їх функціональної діяльності в процесі виконання місії органу виконавчої влади забезпечується постійним моніторингом результативності проведення функціонального аналізу.

Моніторинг результативності аналізу функціональної діяльності поєднує контроль ресурсів необхідних для проведення функціонального аналізу (забезпечення правовими регламентами), контроль самого

процесу проведення функціонального аналізу (обробка даних щодо проведення функціонального аналізу) та контроль результатів функціонального аналізу (оцінка способів досягнення мети).

#### *Бібліографія:*

1. Кривокульська, Н. М., Богач Ю.А. Функції адміністративного менеджменту органів державної влади в умовах динамічного зовнішнього середовища / Н. М. Кривокульська, Ю. А. Богач // Інноваційна економіка. – 2013. – № 4.– С. 23-27.

2. Мельник А. Ф. Державне управління: підручник. / А. Ф. Мельник, О. Ю. Оболенський, А. Ю. Васіна; за ред. А. Ф. Мельник. – К. : Знання, 2009. – 582 с.

3. Методика проведення функціонального аналізу діяльності органів державної влади з урахуванням доцільності надання ними послуг: наук. розробка / О. Ю. Оболенський, В. М. Сороко. – К. : НАДУ, 2009. – 40с.

4. Функціональне обстеження органів державної влади в умовах реалізації адміністративної реформи / Івано-Франківський центр науки, інновацій та інформатизації. – Івано-Франківськ: 2012. – 82с.

**Михайло НОВОСАД**

слухач магістратури за спеціальністю

«Публічне управління та адміністрування»

(науковий керівник – д.е.н., проф., професор, професор кафедри менеджменту та публічного управління Мельник А.Ф.)

### **ФОРМУВАННЯ ФУНКЦІОНАЛЬНИХ СТРАТЕГІЙ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА**

Для забезпечення ефективної діяльності та підтримки конкурентних позицій на ринку, керівництво підприємства повинне формувати власну стратегію розвитку – генеральний перспективний напрямок розвитку підприємства на основі визначення якісно нових цілей, узгодження внутрішніх можливостей підприємства з умовами зовнішнього середовища та розробки комплексу заходів, які забезпечують їх досягнення на основі таких принципів як: 1) орієнтація на довгострокові глобальні цілі підприємства як господарської системи та економічні інтереси його власників; 2) багатоваріантність можливих напрямків розвитку, яка обумовлена динамічністю зовнішнього середовища підприємства; 3) безперервність розробки стратегії, постійна адаптація до змін, що відбуваються у внутрішньому та зовнішньому середовищі; 4)