

2. Полковниченко С. О. Інвестиційне забезпечення природоохоронної діяльності в Україні / С. О. Полковниченко, Ю. В. Гребенюк, В. М. Яцун // Науковий вісник ЧДІЕУ. – 2013. – № 2(18). – С. 22-33.

3. Прямі інвестиції (акціонерний капітал) в економіці України за видами економічної діяльності : Зовнішньоекономічна діяльність : Економічна статистика : Статистична інформація : Державна служба статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/>

4. Річні плани державних закупівель : Архів державних закупівель : Міністерство екології та природних ресурсів України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://menr.gov.ua/content/arhiv-derzhavnih-zakupivel.html>

5. Синякевич І. М. Екологічна політика: стратегія подолання глобальних екологічних загроз / І. М. Синякевич. – Львів : ЗУКЦ, 2011. – 332 с.

6. Теребух А. А. Фінансування природоохоронних заходів в Україні / А. А. Теребух, Г. Я. Ільницька-Гикавчук, О. П. Макар // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2015. – № 5(1). – С. 108-111.

**Borysiak O. V., PhD Student,**  
*Ternopil National Economic University*  
*Ternopil, Ukraine*

## **OPTIMIZATION APPROACH TO TECHNOLOGIES OF PERSONNEL FORMATION OF ENTERPRISES**

Modern enterprises one functioning in conditions of dynamic and globalization changes of business environment. The priority task is an approval of competitive positions on the basis of innovative development. In turn, there is a need to reorganize the organizational structure, review of principles and methods of achieving strategic goals in the most mutually beneficial way for enterprises and society.

In mathematical modeling, optimization problem occurs in case, if there are: at least two options (selection process); economic system operates efficiently and therefore target setting can be formulated for choosing the action plan; options differ with each other in the degree of realization of goals and (or) material – cash expenses; it is unknown in advance, which options suit the formulated goals the best [1, p. 39].

Increase of the frequency of socio-economic and political crises, determines of the tendency of optimization processes of production. It is usually based on minimizing costs and maximizing profit.

Such dilemma of function of enterprises is the foundation of search and implementation of innovative technologies in the system of production and management processes. In particular, under globalization and an approval of principles of sharing economy, the manager's interest to automate business processes is increasing.

These modern challenges are faced by enterprises and intensify the question of reviewing the role of personnel in implementing of business strategy and applying of optimization approach to reengineering of personnel management system. In this context, it should be highlighted that, the establishment of tendency of creation of virtual organization as the form of collaboration of joining work resources from different geographical places in order to implement common goals and which personnel work according to its competence [2, p. 202].

In addition, with the approval of positions of generations of employees Y and Z in the labor market there is a process of reorienting the value of skills of workers: from “hard” to “soft” skills. Regarding to this, personnel formation is considered as optimization process of personnel management, aimed at disclosing on employees the potential through the harmonization of goals of the enterprise, personnel and society.

Nowadays, the spectrum of innovative technologies of personnel formation is wide. In the condition of sharing economy, the particular interest is in using of virtual (sharing) technologies. In the context of outsourcing, there are online recruiting, crowdsourcing, and coworking. According to such features of innovative environment of functioning of enterprises, managers topical question is choice and implementation of such technologies of personnel formation to increase the indicators of efficiency of the enterprise.

As a consequence, it is appropriate to apply for optimization approach to technologies of personnel formation of enterprises. The purpose of this approach is to obtain the optimization technologies of personnel formation.

The essence of optimization approach to technologies of personnel formation is to implement the complex algorithm of actions at the enterprise. Such as:

- highlighted the external and internal optimization factors of implementation of innovative technologies of personnel formation;
  - development of strategy of optimization development and strategy of optimization of personnel formation;
  - implementation of principle of optimization of technologies of personnel formation in the enterprise management system;
  - development of optimization tools of selection of technologies of personnel formation;
  - assessment of optimization effect of technologies of personnel formation.
- Among this actions of algorithm, the strategy of optimization of personnel formation is particularly important. It includes such components:
- consistency with the strategy of optimization development of enterprise – analysis of internal capabilities and comparison with modern trends of external environment on the basis of which there is an optimization of business processes through maximization of principles of creative management and intellectualization of labor or optimization of personnel formation;
  - personnel formation bases on combining of principles of optimization and innovation;
  - personnel formation provides the use of capability approach;
  - integration and maximization of responsibilities of managers of all levels in order to form the base of talent through the disclosure and use of employees potential (managers are coaches);
  - maximizing profits and minimizing costs (optimization effect), approval of enterprise competitiveness in the business environment (innovative effect).

In this context the implementation of optimization technologies of personnel formation is directed on searching and using of reserve advantages of enterprises on the market, carriers and creators of which are directly employees. Using of the optimization approach to technologies of personnel formation contributes to open potential (hidden) capabilities of employees and their indirect (economically advantageous) use in realization of business processes of enterprise.

### **References:**

1. Zaburanna, L. V., Poprozman, N. V., Klymenko, N. A., Poprozman, O. I., and Zaburanyi, S. V. (2014). Optyimizatsiini metody ta modeli [Optimization Methods and

Models]. Kyiv : Komprynt. Retrieved from [https://nubip.edu.ua/sites/default/files/u104/%D0%9F%D1%96%D0%B4%D1%80%D1%83%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%BA\\_18.pdf](https://nubip.edu.ua/sites/default/files/u104/%D0%9F%D1%96%D0%B4%D1%80%D1%83%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%BA_18.pdf) (Access date : 05.09.2017). [in Ukrainian].

2. Merkevicius, J., Davidaviciene, V., Raudeliuniene, J., and Buleca, J. (2015) Virtual organization : specifics of creation of personnel management system. *Ekonomie a Management*, 18 (4), 200-211. Retrieved from [http://www.ekonomie-management.cz/download/1449656512\\_51e6/14\\_VIRTUAL+ORGANIZATION+SPECIFICS+OF+CREATION.pdf](http://www.ekonomie-management.cz/download/1449656512_51e6/14_VIRTUAL+ORGANIZATION+SPECIFICS+OF+CREATION.pdf) (Access date : 26.07.17).

**Винятинська Л. В., к.е.н.,**  
*Чернівецький національний університет*  
*імені Юрія Федьковича*  
*м. Чернівці, Україна*

## **АНАЛІЗ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ РИНКУ**

Сучасний етап розвитку економіки України та її інтеграція у світовий економічний простір зумовлює необхідність пошуку для вітчизняних підприємств нових способів взаємодії із зовнішнім оточенням, а відтак, і нового бачення власної господарської діяльності. Як засвідчує світовий досвід, дієвим механізмом, який дає змогу подолати проблеми адаптації до мінливого зовнішнього середовища, забезпечити ліквідність та фінансову стійкість підприємства у довгостроковому періоді, є організація управління фінансовими ресурсами на основі стратегічного підходу.

Проблема аналізу фінансового стану підприємства та його оцінки є актуальною на сьогодні, оскільки з одного боку, він є результатом діяльності підприємства, тобто його досягнення, а з іншого боку – визначає передумови розвитку підприємства. Тому дане питання висвітлюється у працях багатьох економістів, як вітчизняних, так і зарубіжних. Особлива увага приділяється питанням, що пов'язані з методикою та напрямками аналізу фінансового стану, критеріями їх оцінки та напрямками управління підприємством за результатами аналізу.

В даний час, підвищується самостійність підприємств, їх економічна і юридична відповідальність. Одночасно проблема забезпечення належного рівня фінансового стану дуже гостро постала перед українськими підприємствами, що зумовлює підвищений інтерес до цього питання. Усе це значно збільшує роль всебічного аналізу їхнього фінансового стану: наявності, розміщення і використання фінансових ресурсів та їх обсягів.

Питання методичного обґрунтування поняття «фінансовий стан» розглядалися у працях як зарубіжних, так і вітчизняних науковців та практиків, зокрема: Л.Н. Чечевіценої, Е. Нікбахта, А. Гропеллі, О.Я. Кислиці, М.Р. Ковбасюка, І.Я. Мячника, В.В. Ковальова, А.Д. Шерсмента, І.О. Бланка, Г.В. Савицької, П.А. Лайка, В.М. Іваненко, А.М. Поддєрьогіна, Л.А. Лахтіонової, Е.Ф. Брігхема, В.М. Суторміної, В.М. Федосова та інші.

Вищеназваним авторам вдалось успішно розділити аналіз фінансового стану підприємства на напрямки, за якими результати є більш ґрунтовними, оптимальними за змістом та зрозумілими для практичного використання. До кожного окремого взятого показника було розроблено пояснення, методика обчислення та нормативні значення показників для порівняння.