

References:

1. [Electronic resource]. Access mode: http://www.rusnauka.com/12_KPSN_2010/Economics/63732.doc.htm
2. [Electronic resource]. Access mode: lib.npu.edu.ua/full_txt/V6180502005.doc
3. [Electronic resource]. Access mode: <http://studentbooks.com.ua/content/view/361/50/1/3/>

Iryna Oliylyk,

Research supervisor: Oleksandra Martsinkovska
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Language tutor: Iryna Horenko
Candidate of Philological Sciences, Associate Professor
Ternopil National Economic University

CORPORATE CULTURE IN PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM

The effective operation of many successful enterprises depends on the presence of a high level of corporate culture, which is an important and powerful tool for managing the employees of the enterprise. Today, there is existence and constant development of corporate culture that provides long-term effectiveness of the enterprise's business, since it directly affects workers' motivation, productivity and efficiency of their work.

Corporate culture is a set of rules, customs and practices in the gas management of personnel, which has no normative consolidation in the laws and is based on the general cultural level of society, the norm of morality, business practice [1, p. 61].

The main characteristics of an effective corporate culture are the following core values that are intensely supported, clearly defined and rapidly distributed. If everyone agrees with certain values, then culture is strong, and if there is no agreement on values, then such corporate culture is weak [1, p. 62].

Consequently, corporate culture in the personnel management system is considered as a strategic tool that allows all units and employees to be oriented towards the general goals, to increase the initiative of the staff, to ensure commitment to the general cause and to facilitate communication [2, p. 21].

References:

1. Виноградська М.Д., Виноградська А.М., Шканова О.М. Управління персоналом. Навч. посібник. - Центр учбової літератури, 2009.-502 с.
2. Євтушевський В.А. Основи корпоративного управління: Навч. Посібник. -К.: Знання-Прес, 2002-317с.

Mykhailo Osadchuk,

Wissenschaftlicher Betreuer: Oleg Pizun
Sprechtutorin: Dr. phil. Olha Luzhetska
Dozentin des Lehrstuhls für Fremdsprachen
Nationale Wirtschaftsuniversität Ternopil

SOFTWARE-ENTWICKLUNG, DIE WICHTIGSTEN TRENDS UND PERSPEKTIVEN DER ENTWICKLUNG

Die moderne Gesellschaft hat sich in den gesamthistorischen Prozess eingeschlossen, der als Informatisierung bezeichnet wird. Dieser Vorgang bezieht den Zugang aller Bürger zu den Informationsquellen und der Computerisierung aller Bereiche im Allgemeinen ein. Abläufe, die mit der Informatisierung der Gesellschaft eng verbunden sind, fördern nicht nur die Beschleunigung des wissenschaftlich-technischen Fortschritts, der Intellektualisierung aller Arten der menschlichen Tätigkeit, sondern auch die Schaffung eines qualitativ neuen Informationsmediums der Gesellschaft, dadurch wird die Entwicklung des schöpferischen und beruflichen Potentials des Menschen versorgt [1]. Deswegen ist es nicht erstaunlich, dass sich die Programmierung nicht nur einfach entwickelt, sondern auch unsere nahe und erfolgreiche Zukunft ist.

Wenn man über die Programmierung im Allgemeinen spricht, dann lässt sich berücksichtigen, dass dieser Prozess selbst irgendwelche Programme für Computer und andere ähnliche Geräte entwirft. Wenn man Definition betrachtet, dann versteht man unter dem Programmieren den Prozess der Projektierung, des Schreibens, der Prüfung und der Unterstützung von Computerprogrammen [5]. Daher entsteht die Frage, mit der sich solche bekannten Programmierer wie M. Zuckerberg und S. Brin schon beschäftigt haben, und nämlich was Programmiersprache selbst darstellt und was für Programmiersprache am perspektivsten ist?

Die Programmiersprachen lassen sich nach folgenden Hauptkriterien klassifizieren: Abstraktionsniveau (Programmiersprachen des niedrigen