



3. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій [Електронний ресурс] : Наказ Міністерства фінансів України від 30.11.99 р. № 291. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0892-99>.
4. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 13 «Фінансові інструменти», затв. Наказом Міністерства фінансів України 30.11.2001 р. № 559, зареєстр. в Міністерстві юстиції України 19.12.2001 р. за № 1050/6241 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/z1050-01>

Полтенко І. В.

Харківський навчально-науковий інститут
ДВНЗ «Університет банківської справи»
м. Харків, Україна

МОРФОЛОГІЧНИЙ АНАЛІЗ ДЕСКРИПТИВНИХ ЧИННИКІВ ДЕФІНІЦІЇ «ЗАРОБІТНА ПЛАТА»

На сьогодні заробітна плата є одним з основних мотиваторів для робітників до зацікавленості у результатах своєї праці, її продуктивності тощо. На дослідження теми про заробітну плату звернули увагу, такі автори, як А.Колот, А. Калина, І. Петрова, О. Грішнова, С. Мочерний та інші.

У результаті дослідження було виявлено, що не існує єдиного розуміння поняття «заробітна плата». Тому метою роботи є аналіз її сутності.

Для досягнення поставленої мети в рамках дослідження сформулюємо наступні завдання:

1. Дослідити трактування поняття різними авторами;
2. Виявити загальні теоретичні положення терміну;
3. Запропонувати власне визначення поняття «заробітна плата»

У таблиці 1 відображено трактування поняття різними авторами.

Таблиця 1

Трактування терміну «заробітна плата»

№	Автор	Визначення	Власний коментар
1	Колот А.М.	Заробітна плата – це елемент ринку праці, що є ціною, за якою найменший працівник продає послуги робочої сили.	Визначення є не досить змістовним, автор додає до чотирьох основних функцій заробітної плати п'яту – оптимізаційну.
2	Калина А.В.	Заробітна плата – це елемент витрат виробництва, і водночас головний чинник забезпечення матеріальної зацікавленості працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці	Автор робить акцент на мотиваційній функції заробітної плати.
3	Петрова І.Л.	Заробітна плата – винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.	На мою думку, є «юридичним» визначенням категорії.
4	Грішнова О.А.	Заробітна плата – винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку згідно з трудовим договором роботодавець	Визначення схоже на попереднє.



		виплачує працівникові за виконану ним роботу.	
5	Мочерний С.В.	Заробітна плата - це грошове вираження вартості і ціни товару «робоча сила», а також часткової оплати результатів праці з урахуванням виконуваних заробітною платою основних функцій.	На мою думку, це визначення є достатньо складним для розуміння.

Більша частина визначень сформульована досить ґрунтовно, що дає чітке розуміння терміну. Визначення, що наводяться різними авторами можна розглядати, як за спільними, так і за відмінними ознаками, що наведені в таблиці 2, аналізувати їх та робити відповідні висновки.

Таблиця 2

Дескриптивні чинники терміну «Заробітна плата»

Автор \ Ознака	Винагорода	Обчислення	Грошовий вираз	Підкріплення документом	Роботодавець	Працівник	Результат праці
Колот А.М.[1]	+	-	-	-	-	+	-
Калина А.В.[2]	-	-	+	-	-	+	+
Петрова І.Л.[3]	+	+	+	+	+	+	+
Грішнова О.А.[4]	+	+	+	+	+	+	+
Мочерний С.В.[5]	-	-	+	-	-	+	+
Власне визначення	+	+	+	+	+	+	+

У наведеному дослідженні було проаналізовано сутність поняття «заробітна плата» та визначень, наведених різними авторами (таблиця 1). На мою думку варто запропонувати власне визначення, що буде характеризувати поняття не лише з боку робітника, а і зі сторони роботодавця. Отже, заробітна плата - це економічна категорія, що відображає відносини між найманим робітником і роботодавцем з приводу розподілу новоствореної вартості; елемент ринку праці, що складається в результаті попиту на працю і її пропозиції і виражає ринкову вартість використання найманої праці; винагорода або заробіток, обчислений у грошовому виразі, який за трудовим договором роботодавець сплачує працівникові за роботу, яку виконано або має бути виконано; основна частина трудового доходу найманого працівника, який він отримує в результаті реалізації здатності до праці і який має забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили; для підприємця – елемент витрат виробництва і водночас головний чинник забезпечення матеріальної зацікавленості працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці.

Таким чином, в дослідженні узагальнено понятійно-категоріальний апарат в частині конкретизації терміну «заробітна плата».

Список використаних джерел

1. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / [А.М. Колот, О.А. Грішнова, О.О. Герасименко та ін.]; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М. Колота. – К.: КНЕУ, 2009. – 711 с.
2. Калина А.В. Економіка праці / А.В. Калина – К.: МАУП, 2009. – 272 с.
3. Український ринок праці: особливості розвитку та ефективність функціонування: монографія / За ред. д-ра екон. наук, проф. І.Л. Петрової. – К.: Фенікс, 2010. – 332 с.
4. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально - трудові відносини : [підручник] /



- Грішнова О. А. – К.: Знання, 2004. – 535 с.
5. Мочерний С. В. Основи економічної теорії : підручник / [Мочерний С. В., Симоненко В. К., Секретарюк В. В, Устенко А. А]; за ред. С. В. Мочерного. – К.: В-во «Знання», КОО, 2000. – 601 с.

Сямро Л. Й.
студентка

Тернопільський національний економічний університет
м. Тернопіль, Україна

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОБЛІКУ ОПЕРАЦІЙ З ІМПОРТУ

Регулювання порядку здійснення та обліку імпорتنих операцій є вагомим аспектом забезпечення ефективності суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності. У зв'язку з цим дослідження нормативно-правового забезпечення обліку операцій з імпорту є актуальною проблемою, яка потребує вивчення.

Регулювання операцій з імпорту в Україні здійснюється за допомогою:

- міжнародних норм;
- законодавчих документів України;
- тарифного та нетарифного регулювання;
- валютного, фінансового та кредитного регулювання;
- рішень недержавних органів управління економікою;
- укладених угод між суб'єктами ЗЕД.

Поняття імпорту та порядок його здійснення регулюється такими нормативно-правовими документами: Податковим кодексом України, Митним кодексом України, Митним тарифом України, Законом України «Про зовнішньоекономічну діяльність», Законом України «Про застосування спеціальних заходів щодо імпорту в Україну», та іншими.

Бухгалтерський облік імпорتنих операцій не повинен суперечити названим вище нормативним документам, а також Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», відповідати Інструкції про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, а також чинним положенням (стандартам) бухгалтерського обліку, а саме: П(С)БО 21 «Вплив зміни валютних курсів», П(С)БО 16 «Витрати», П(С)БО 15 «Дохід» та ін.

Переміщення товарів через митний кордон України регламентується Митним кодексом України (далі – МКУ) [2], згідно з яким під імпортом розуміють митний режим, відповідно до якого іноземні товари після сплати всіх митних платежів та виконання необхідних митних формальностей випускаються для вільного обігу на митній території України.

Під час здійснення імпорту товарів нараховуються, а потім і сплачуються такі податки і збори:

- мито;
- акцизний податок;
- податок на додану вартість.

Справляння усіх цих митних платежів при здійсненні імпорتنих операцій регулює Податковий кодекс України (далі – ПКУ) та МКУ. ПКУ зокрема регулює порядок обкладання таких операцій податком на додану вартість та акцизним податком, а МКУ визначає правила оподаткування ввізним митом. Встановлення пільг та зміна ставок мита здійснюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України.