

програми дали можливість досягти суттєвого прогресу у розвитку дрібного бізнесу та торгівельної інфраструктури у штатах зі значним числом трудових мігрантів. Велику роль у цьому плані відіграє сприяння з боку регіональних органів влади щодо створення асоціацій та земляцтв трудових мігрантів для мобілізації фінансових ресурсів [5].

Використані джерела

1. Буркинський Б., Лайко О. Сучасні напрямки регіональної інвестиційної політики. Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2014. Вип. 3(107). С. 29-37.
2. Затонацька Т. Світовий досвід формування державної інвестиційної політики та механізмів її реалізації. Вісник КНУ ім. Т. Шевченка. Серія: Економіка. 2014. Вип. 9 (161). С. 6-10.
3. Коваль Я. Економічний механізм залучення коштів трудових мігрантів громадськими організаціями з метою розвитку підприємництва в Україні. Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2013. Вип. 3(101). С. 377-385
4. Гошко Т. Шляхи залучення коштів трудових мігрантів в економіку України. Наукові записки НУ «Острозька академія». Серія: Економіка. 2011. Вип. 17. С. 317-321.
5. Флейчук М., Радіца О., П'ятковська О. Інституційні механізми залучення коштів трудових мігрантів як інвестиційного ресурсу розвитку економіки периферійних територій західних регіонів України: Аналітична записка. URL: <http://www.niss.gov.ua/articles/1338/>
6. Хворостина О. Чому заробітчани не готові інвестувати в українські інфраструктурні проекти. LB.ua. 17.05.2016. URL: http://ukr.lb.ua/economics/2016/05/17/335305_chomu_zarobitchani_gotovi.html

Яцина Тетяна

(науковий керівник: д.е.н., доцент кафедри менеджменту та публічного управління Васіна А.Ю.)

ФУНКЦІОНАЛЬНИЙ АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОГО ОРГАНУ

Функціональний аналіз управлінської діяльності в державних установах та організаціях пов'язаний із питанням аналізу її функціонування з позиції ефективності. Ефективність управлінського процесу не зводиться лише до успішної реалізації управлінських функцій, запровадження інноваційних управлінських технологій та економного використання фінансових, технічних, людських та інших ресурсів. Вона є більш широким поняттям, яке втілюється у подальшій реалізації всіма учасниками управлінського процесу свого потенціалу, і, як наслідок, актуалізує розвиток всієї управлінської системи.

Здійснення функціонального аналізу діяльності працівників державного органу має базуватись на критеріях, що розкривають успішність діяльності органів виконавчої влади як суспільної одиниці. До таких критеріїв належать: 1) цілеспрямованість організації (характеризує готовність організації до досягнення цілей); 2) згуртованість організації (характеризує стійкість та міцність міжособистісних взаємодій в організації, психологічний стан системи

функціональної взаємодії співробітників в організації); 3) інтегративність організації (характеризує стан соціально-психологічного розвитку організації, визначає рівень узгодженості дій та структурованості професійних обов'язків); 4) відносна стабільність організації (визначає швидкість плинності кадрів в організації та пов'язану з нею динаміку соціально-психологічних станів: соціально-психологічного клімату, рівня конфліктності тощо); 5) самоорганізованість організації (розкриває рівень розвитку в організації процесів управління та самоуправління, характеризує специфіку структурно-функціональної взаємодії членів організації в соціальних групах: малих, середніх, великих); 6) саморозвиток організації.

Функціональний аналіз у системі державної служби полягає в обліку, аналізі та оцінці інформаційного потоку, що характеризує організаційний та функціональний механізми державної служби. Основні елементи, що характеризують зміст і цілі функціонального аналізу наступні:

1. Визначення конкретних завдань і мети діяльності.
2. Вивчення причинно-наслідкових зв'язків об'єкта дослідження.
3. Вибір показників, що характеризують об'єкт дослідження, та методів їх кількісного виміру.
4. Оцінка отриманих показників з позицій ефективності функціонування об'єкта дослідження.
5. Визначення факторів реального та можливого впливу на показники, що характеризують об'єкт дослідження.
6. Пошук варіантів управлінських рішень відносно отриманих результатів [1].

Функціональний аналіз управлінської діяльності в системі державної служби здійснюється з використанням інституційної бази, яку формують такі складові як: стандарти, реєстри, нормативи виконання посадових обов'язків; правила атестації державних службовців; кваліфікаційні характеристики різних категорій державних службовців; порядок заміщення посад; способи вирішення службових конфліктів у державному апараті.

Функціональне обстеження спрямоване на вирішення системних та інституціональних завдань, на створення умов для модернізації адміністративного управління, підвищення його ефективності. Таким чином, будь-який процес у рамках функціонального обстеження має забезпечувати, перш за все, системну модернізацію, додатковим результатом якої є скорочення витратків.

Функціональний аналіз діяльності органів виконавчої влади спрямований на підвищення ефективності їх функціонування. Процес аналізу завдань та функцій органів виконавчої влади має на меті визначити їх відповідність реальним потребам суспільства та вимогам актів законодавства, а також відповідність структури органів виконавчої влади покладеним на них

завданням і функціям.

Основними завданнями, що повинні вирішуватись у процесі проведення функціонального обстеження мають бути:

- уточнення місії та конституційно й законодавчо закріплених цілей органу влади;
- визначення співвідношення між конституційно й законодавчо закріпленими цілями та нормативно визначеними завданнями й функціями органу влади з метою встановлення відповідності існуючій структурі;
- проведення класифікації нормативно визначених функцій за типологічними групами з метою застосування єдиного критерію для порівняння різноманітних функцій;
- проведення аналізу існуючих функцій з метою їх оптимізації;
- підготовка пропозицій щодо удосконалення структури органу влади, усунення дублювання функцій [2].

Функціональне обстеження слід проводити поетапно. У процесі його здійснення у районній державній адміністрації повинні бути ретельно опрацьовані такі законодавчо-нормативні акти як: Закони України «Про місцеві державні адміністрації», положення про управління районної державної адміністрації; положення про відділи; штатний розпис; типова структура управління. Результатом функціонального аналізу органу влади мають бути конкретні обґрунтовані пропозиції щодо удосконалення його організаційно-функціональної структури.

Використані джерела

1. Методика проведення функціонального аналізу діяльності органів державної влади з урахуванням доцільності надання ними послуг. URL: [http:// www. microsoft.com/Ukraine/Government/Newsletters/DocFlow/3.mspx](http://www.microsoft.com/Ukraine/Government/Newsletters/DocFlow/3.mspx)
2. Функціональне обстеження органів державної влади в умовах реалізації адміністративної реформи. URL: file:///C:/Users/home%20848/Desktop/Funk_analiz_posibnik_final.pdf

Ярема Роман

(науковий керівник: д. н. держ. упр., доцент, професор кафедри менеджменту та публічного управління Толуб'як В. С.)

ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ОТГ В УКРАЇНІ

Процес децентралізації влади, що розпочався в Україні у 2014 році, призвів до створення в 2015 році перших об'єднаних територіальних громад (ОТГ), які повинні стати базовим елементом ефективної системи влади в Україні.

На етапі створення ОТГ зустрілися з багатьма викликами, серед яких: