

Секція 3

**ТЕНДЕНЦІ НА РИНКУ ПРАЦІ В УМОВАХ ФОРМУВАННЯ
ЕКОНОМІКИ ЗНАНЬ**

Гнатюк Діана

(науковий керівник: к.е.н., доцент кафедри управління персоналом і регіональної економіки Дяків О. П.)

РИНОК ПРАЦІ В ЕКОНОМІЦІ ЗНАНЬ

Початок ХХІ століття характеризується розвитком інноваційної економіки, осередком якої виступають інновації, глобалізація, інтелектуальні ресурси. Саме останні сприяли виникненню нової економіки – економіки знань, яка характеризується переважанням інтелектуальної праці та зростаючою роллю знань в якості чинника економічного розвитку. Однією з конкурентних переваг будь-якої підприємства є персонал, його знання, рівень кваліфікації і ефективність. В умовах інноваційного розвитку підприємства вимушені постійно удосконалювати свої підходи по роботі з персоналом не лише в царині найму нових ефективних працівників, але і, передусім, для утримання існуючих. Адже розвиток працівників сьогодні – це інвестиції підприємства в майбутнє. Особливої уваги заслуговують талановиті працівники, які мають високий рівень компетентності, прагнуть вчитися і розвиватися, застосовують тайм-менеджмент, прагнуть до інновацій [1, с.139].

В сучасній новій економіці, так званій «економіці знань» основним товаром на ринку виступають знання, вміння, навички працівників. Завдяки цьому перед працівниками збільшується спектр можливостей при пошуку бажаної роботи чи конкретного посадового місця, але за умови високої трудової активності.

Провідні країни світу своїми соціально-економічними успіхами довели, що формування постіндустріальної, а потім і нової інноваційної економіки – економіки знань, глобальних інформаційних систем, інтелектуальної праці, науки, новітніх технологій і технологічного венчурного бізнесу базується на накопиченні і розвитку людського капіталу.

В умовах інноваційної моделі економіки головною домінантою соціально-економічного розвитку країни, базовим і системоутворюючим ресурсом розвитку виступає людський капітал, його приріст, склад, якість, активність і вмотивованість.

Поняття про нову економіку і пов'язані з нею розробки з'явилися, як результат аналітичних зусиль економістів, які намагалися пояснити і кількісно визначити внесок різних факторів в економічне зростання на основі моделі виробничих функцій. Ідея економіки знань дозволила наблизити отримання

відповідей на питання про те, що є рушійною силою сучасних економік, якою мірою економічне зростання проявляється в різних країнах, завдяки яким факторам зростання можливе і як їх виміряти.

Засвоєння нових наукових знань є ключовим елементом інтернаціоналізації досліджень і розробок. Зарубіжні наукові центри локалізуються в місцях найбільшої концентрації наукового потенціалу. Інновації виступають тим замикаючим контуром, який змушує рухатися всі компоненти економіки знань і призводить в кінцевому результаті до економічного зростання і змін якості життя.

Як в межах однієї країни, так і в глобальному масштабі найважливішим рушійним фактором розвитку суспільства є освіта, яка формує і перетворює людський капітал, забезпечує доступність знань та інформації. У країнах, що розвиваються, освіта сприяє формуванню фундаменту початку економіки знань, а потім і елементів суспільства знань.

В сучасній економіці знань зростає частка творчих функцій працівника, підвищується роль його компетентності, коли потрібно приймати нестандартні рішення. А це означає і збільшення витрат на підготовку і використання креативної робочої сили, належне стимулювання кращих працівників, особливо талановитих, здатних створювати нове. Працівник повинен відчувати свою значущість, відповідальність і гордість за імідж свого підприємства. Для залучення і утримання талановитих співробітників працедавець повинен запропонувати підходящі умови трудового життя, в якому корисні здібності і знання талановитих співробітників успішно реалізовуватимуться і розвиватимуться, отримуючи гідну винагороду.

Отже, сучасні технології перетворюють характер праці, по-новому визначають місце якісних характеристик зайнятого населення, роблячи їх ключовою ланкою підвищення конкурентоспроможності сучасних економік.

Використані джерела

1. Дяків О. П. Управління талантами в економіці знань / Дяків О. П. // Соціально-трудова сфера: сучасний стан, проблеми та стратегічні напрями розвитку /редкол.: А. М. Колот – Київ : КНЕУ, 2017. – С. 139–141.

Грицько Віра

(науковий керівник: к.г.н., доцент кафедри управління персоналом і регіональної економіки Баб'як Г.П.)

МІГРАЦІЯ НАСЕЛЕННЯ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ В УКРАЇНІ: СТАН, ПЕРСПЕКТИВИ

Вивчення та аналіз міграційних процесів є актуальним, адже в сучасних умовах міграція досягла глобального рівня та є невідворотним явищем, яке несе за собою як позитивні, так і негативні наслідки.