

Чудінович Катерина

(науковий керівник: к.е.н., доцент кафедри управління персоналом і регіональної економіки Коцур А. С.)

СУЧАСНИЙ СТАН ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Соціальна політика в розвинених країнах з ринковою та соціально орієнтованою економікою в якості найважливішого свого елемента включає систему обов'язкового соціального страхування. Її роль і значення для соціального захисту населення є ключовою. Функції соціального страхування дозволяють справедливо і ефективно розподіляти фінансові ресурси для працюючих і членів їх сімей, надавати медичну і соціальну допомогу у випадках настання для них соціальних ризиків.

У нинішній час, тема соціального страхування та проблеми її розвитку є досить актуальною, оскільки в Україні відбуваються кардинальні зміни в економічній системі. Враховуючи процес інтеграції держави до ЄС, впливають проблеми забезпечення соціального забезпечення всіх верств населення у європейському просторі та перехід до європейській цінностей життя.

Досліджуючи розвиток та проблеми державного соціального страхування, вагомий внесок зробили такі вчені, а саме : Белінська О. В., Бастричев В. С., Бровенко М. О., Григорап Т., Максимчук Є. О., Скотаренко А. О., Шахов В. І, Юрій С. І. та інші.

Соціальне страхування – це система соціального захисту, завдання якої полягає в забезпеченні реалізації конституційного права економічно активних громадян на матеріальне забезпечення в старості, в разі хвороби, повної чи часткової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття. Соціальне страхування є інструментом реалізації державної соціальної політики.

Соціальне страхування відіграє досить важливу роль у розвитку суспільства. Право на соціальний захист гарантується загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням за рахунок страхових внесків громадян, підприємств, установ і організацій [1].

До основних соціально-економічних факторів, що впливають на виникнення загальнообов'язкового соціального страхування є: недостатній життєвий рівень, поширення бідності, низький рівень реальної заробітної плати, необхідність забезпечення соціальної справедливості при здійсненні перерозподілу суспільного продукту тощо.

Задля підвищення ефективності функціонування системи соціального страхування в Україні має бути вирішено низка важливих питань. До основних проблем системи соціального страхування України відносять:

- недосконалість законодавства у сфері соціального страхування;
- низька якість та ефективність надання соціальних послуг;

- високі адміністративні витрати, що спричиняють зменшення видатків щодо матеріального забезпечення застрахованих осіб;
- невисокий рівень фінансування соціальної сфери;
- неефективне управління соціальними процесами в суспільстві.

Для вирішення вище окреслених проблем у соціальній сфері, держава повинна здійснити необхідні кроки щодо удосконалення соціальної сфери. Система загальнообов'язкового державного соціального страхування потребує реформування своєї структури та удосконалення механізмів функціонування. Ці зміни забезпечать новий рівень здійснення державного загальнообов'язкового соціального страхування в Україні та дозволять підвищити рівень життя населення.

Використані джерела

1. Козюпа С. В. Державне соціальне страхування як важлива складова системи соціального захисту в реалізації соціальної політики держави /С. В. Козюпа. – 2014. – С. 70–74.
2. Коцур А. С. Розвиток системи соціального захисту в Україні / А. С. Коцур. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил: Науковий журнал – Тернопіль: Економічна думка, 2016. – №21 – С. 146–151.

Шелепа Михайло

(науковий керівник: к.г.н., доцент кафедри управління персоналом і регіональної економіки Баб'як Г.П.)

ДЕМОГРАФІЧНА СИТУАЦІЯ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ФОРМУВАННЯ ПОПИТУ ТА ПРОПОЗИЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Ринок робочої сили має принципову особливість – його складовими є безпосередньо живі люди, які не тільки виступають носіями робочої сили, а й наділені специфічними особливостями: психофізіологічними, соціальними, культурними, релігійними, політичними і т.д. Ці особливості мають істотний вплив на мотивацію і ступінь трудової активності людей і відбиваються на стані ринку робочої сили в цілому, що і складає актуальність дослідження проблеми.

Формування попиту і пропозиції робочої сили пов'язано з демографічними процесами.

Тенденції та особливості впливу природного та механічного руху на стан ринку праці в Тернопільській області є такими:

Загальне скорочення населення області в 2017 р. відбулося за рахунок як природного скорочення – 5525 осіб, так і міграційного – 1355 осіб. Головний чинник формування чисельності населення регіону – природне скорочення населення. У 2017 р. воно відбулося в усіх районах області та в трьох містах