

Руслан Розум

к. т. н., доцент

Тернопільський національний економічний університет

Сергій Мартинюк

слухач магістерської програми

Тернопільський національний економічний університет

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧИМ ПІДПРИЄМСТВОМ

У зв'язку із усе більшою глобалізацією та євроінтеграцією національної економіки, відбувається зміна методологічних підходів у процесах корпоративного управління, що все більше починають відповідати міжнародним стандартам. Корпоративне управління на деяких виробничих підприємствах формується на принципі справедливості, який направлений на захист прав, в першу чергу малих акціонерів з «не контролюючими» пакетами акцій.

Проведений аналіз корпоративного управління різних виробничих підприємств показує, що на практиці корпоративне управління все більше перебуває в залежності від зовнішнього середовища підприємства. У зв'язку з цим сучасний етап розвитку систем корпоративного управління характеризується чисельними суперечностями, які вимагають збалансованого розв'язання.

З часом, корпоративне управління виробничими підприємствами повинно стати на еволюційний шлях розвитку, це повинно відбутися за рахунок взаємодії основних складових як інсайдерської так і аутсайдерської систем. Що, в свою чергу, буде сприяти, перш за все, розвитку акціонерних товариств та ринку капіталу. Кожна із систем корпоративного управління є унікальною та володіє своїми перевагами та недоліками.

Європейська модель корпоративного управління виробничим підприємством містить механізми, що ґрунтуються на моральних і етичних засадах. Разом з тим в нашій державі потрібно створювати умови для розвитку інституційних передумов формування ефективного механізму корпоративного управління, становлення соціальної відповідальності та корпоративної культури, а також впровадження міжнародних стандартів системи сталого розвитку підприємств.

Дрібні акціонери за рахунок розвитку систем корпоративного управління виробничих підприємств мають стати не «формальними», а реальними власниками, що призведе до позитивного впливу на формування соціально-орієнтованої політики нашої держави.

Отже, як висновок, можна сказати наступне: в процесі усесторонньої взаємодії інсайдерської й аутсайдерської систем корпоративного управління виробничим підприємством, вилучення окремих складових є неможливе без подальшого негативного впливу на корпоративне управління в цілому. У зв'язку з цим взаємодія систем корпоративного управління має проходити за рахунок становлення економічних інститутів на засадах соціальної відповідальності. Одночасно, ефективне функціонування системи корпоративного управління виробничого підприємства передбачає наступне: дотримання зовнішніх і внутрішніх принципів, збалансованість системи корпоративного контролю та управління корпоративними ризиками, а також додержання вимог соціальної відповідальності.

Список використаних джерел

1. Корпоративне управління: курс лекцій для студентів ОС «Магістр» спеціальності 073 «Менеджмент» / Укладач Феєр О.В. Мукачево : МДУ, 2017. 85 с
2. Корпоративний менеджмент : учеб. пособ. для вузов / И.И. Мазур, В. Д. Шапиро, Н.Г. Ольдерогге, В.И. Шеин. Омега-Л, 2010. 784 с.
3. OECD Corporate Governance Principles [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.oecd.org/daf/ca/corporategovernanceprinciples/31557724.pdf>.