



Список використаних джерел

1. Лучко М.Р. Пізнання в розвитку теорії бухгалтерського обліку // Науковий вісник Ужгородського університету. Серія: Економіка. – Випуск 1 (2). – 2015. – С. 33-38.
2. Панасюк В. М. Бухгалтерський облік як інформаційна система управління / Є. К. Ковальчук, В. М. Панасюк // Економічний аналіз. Збірник наукових праць кафедри економічного аналізу. Випуск 6. – Тернопіль: Економічна думка, 2010. – С. 180-183.
3. Про схвалення Стратегії модернізації системи бухгалтерського обліку та фінансової звітності в державному секторі на період до 2025 року: постанова Кабінету Міністрів України від 20 червня 2018 р. № 437-р [Електронний ресурс]. – Режим доступу <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/437-2018-%D1%80>
4. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України №996-XIV від 16.07.1999р. (редакція від 02.12.2012р.)/ [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14>
5. Сисюк С. В. Проблеми й перспективи вдосконалення організації обліку в Україні: теоретико-прикладні аспекти і міжнародні вимоги // Бізнес Інформ. – 2016. – №9. – С. 218–223.
6. Хорунжак Н.М. Проблеми узгодження законодавчої бази і напрямів модернізації обліку в бюджетних установах /Хорунжак Н.М.//Вісник ЖДТУ. Економічні науки. - 2009. - №2(48).

Тусик Х.
студентка

Тернопільський національний економічний університет
м. Тернопіль, Україна

ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У ВІТЧИЗНЯНІЙ ПРАКТИЦІ ДЕРЖАВНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ

Сьогодні стає очевидним, що в сфері економічно-соціальних відносин найвагомішою проблемою для працівників бюджетних установ є значна різниця між високою вартістю життя і низькою ціною праці. Особливістю українських реалій є й те, що певна частка зайнятого населення, в тому числі висококваліфікованих працівників, належать до категорії бідних саме через низький рівень доходів від зайнятості. Тобто, навіть маючи роботу, людина фактично не може нормально відтворювати себе на ті кошти, які їй платить держава або роботодавець.

Складовою всіх витрат, що здійснюються в бюджетних установах, є видатки на оплату праці, на які припадає у середньому від 60 % до 85 % сукупних витрат, що здійснюються ними. Таким чином, облік видатків на оплату праці є одним із найважливіших напрямків роботи облікового апарату кожної бюджетної установи.

Актуальність теми дослідження зумовлена необхідністю наближення рівня продуктивності праці, заробітної плати і доходів працівників бюджетних установ до рівня розвинених країн шляхом створення відповідних умов для високопродуктивної трудової діяльності між роботодавцями та державою та організації модернізованої та зручної автоматизації обліку заробітної плати в установах державного сектору економіки.

Бухгалтерський облік в бюджетних установах повинен бути спрямований на вдосконалення системи оплати праці та її стимулювання, оптимізацію доходів працюючих та їх оподаткування, організацію обліку та представлення звітності, що є обов'язковою передумовою сталого соціально-економічного розвитку.



Облік праці та розрахунків по заробітній платі є одним з найважливіших напрямів облікового процесу бюджетних установ. До завдань обліку праці та її оплати слід віднести:

- 1) контроль за дотриманням штатної дисципліни та раціональним використанням робочого часу;
- 2) правильне обчислення витрат робочого часу та облік праці;
- 3) правильне обчислення заробітної плати та утримання з неї;
- 4) здійснення своєчасних і достовірних розрахунків по заробітній платі;
- 5) контроль за використанням фонду заробітної плати;
- 6) забезпечення споживачів інформацією про працю і заробітну плату.

Вирішенням цих завдань можуть бути: наявність і використання нормативних документів з оплати праці, вдосконалення техніки та методики обліку на основі застосування сучасних форм обліку і обчислювальної техніки.

Головними недоліками оплати праці у бюджетних галузях є низькі оклади, незначна міжпосадова диференціація заробітної плати, неадекватна оцінка праці провідних спеціалістів. Соціально-економічна ситуація, що існує на сьогодні, ускладнюється затримкою виплати заробітної плати працівникам.

Сьогодні спостерігається також тенденція різкого відставання рівня заробітної плати працівників бюджетної сфери від рівня заробітної плати працівників недержавного сектору економіки, що негативно впливає на престиж професії медика, педагога, соціального, культурно-освітнього працівника, державного службовця і призводить до відтоку кадрів в інші сфери економічної діяльності.

У сучасних умовах економічних змін потрібно чітко визначити конкретні напрями впливу держави на заробітну плату.

Для вирішення проблеми диференціації рівня заробітної плати можна удосконалити тарифну систему шляхом запровадження єдиних тарифних сіток для всіх категорій працівників установ з урахуванням особливостей праці в різних підрозділах. Такий хід цілком себе виправдовує, оскільки дає змогу оптимізувати міжкваліфікаційну та міжпосадову диференціацію тарифних ставок і посадових окладів і тим самим підвищити стимулювання кваліфікаційного росту працівників.

Не менш важливою проблемою організації оплати праці є недостатня автоматизація даної ділянки обліку. Для вдосконалення процесу обліку оплати праці необхідно удосконалити автоматизовані програми обробки інформації ділянки заробітної плати в бюджетних установах, що надасть можливість значно зменшити витрати часу на обчислення та розрахунки.

На мою думку, потрібно відмовитись від програм пострадянського простору, до прикладу таких як “Парус”, тому що:

- 1) Незручний інтерфейс;
- 2) Застарілий дизайн;
- 3) Нелегкий у користуванні;
- 4) Не виконує всіх функцій організації обліку та формування звітності тощо.

Як відомо, постійно відбуваються зміни в законодавчій базі організації бухгалтерського обліку у нашій державі, фахівці не встигають оновлювати версії даного програмного забезпечення. І як результат – практично все робиться вручну та з більшою затратою часу і людського ресурсу в стандартних додатках Microsoft Office: Excel та Word.

Одним з варіантів вирішення цієї проблеми є зарубіжний досвід. Необхідно вивчити як влаштована автоматизація обліку державного сектору економіки в провідних країнах світу, яким програмним забезпеченням користуються та спробувати застосувати сучасні програми обліку на практиці в Україні.



Ще один варіант – створити власне програмне забезпечення. Наша держава славиться відмінними фахівцями з програмування, тому створити команду з розробки подібного застосунку, як на мене, є хорошою ідеєю. А далі залучати ресурси: інтелектуальні, фінансові, людські.

Таким чином на сьогодні необхідним є вдосконалення оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, освіти, культури та спорту, установа оптимальної, на основі єдиної тарифної сітки, диференціації тарифних ставок і посадових окладів різних професійно-кваліфікаційних груп працівників з урахуванням складності та результатів їх праці; усунення необґрунтованих диспропорцій у рівнях оплати праці працівників однакової кваліфікації, які виконують однакову за складністю та функціональними ознаками роботу, а також підвищення зарплати працівників бюджетної сфери.

Аналіз ситуації, яка склалась у сфері оплати праці, свідчить, що діюча державна політика нездатна забезпечити право працюючих громадян на гідну та своєчасну оплату за їхню працю. Отже, нагальним завданням сьогодення є формування нової ефективної політики держави у сфері оплати праці. Для цього перш за все необхідно здійснити перехід від моделі дешевої до високооплачуваної конкурентоспроможної національної робочої сили, яка забезпечить мотивацію працівників до високоефективної праці та підвищення рівня доходів населення.

Незважаючи на те, що в останні роки спостерігалися певні позитивні тенденції в оплаті праці, а саме: зростання як номінальної, так і реальної заробітної плати, підвищення рівня мінімальної заробітної плати, рівень оплати праці в Україні не відповідає європейським стандартам. На сучасному етапі розвитку української економіки механізм оплати праці є недосконалим, і тому актуальним завданням є створення ефективної системи оплати праці. А також створення власного програмного забезпечення створить якісне та контрольоване ведення обліку у державному секторі економіки, який полегшить роботу бухгалтера та адміністрації установи, а також дозволить уникнути помилок при нарахуванні заробітної плати, використовувати уніфіковану програму на рівні всієї країни.

Список використаних джерел

1. Дудченко Н. І. Удосконалення обліку, аналізу і аудиту розрахунків з оплати праці в бюджетних установах / Дудченко Н. І. // Фінансові ринки і цінні папери. – 2009. – № 15. – С. 24–28.
2. Жежеленко О. Ю., Калініченко Г. В. Шляхи вдосконалення обліку заробітної плати [Електронний ресурс]: “Спецпроект: аналіз наукових досліджень” – Режим доступу - http://www.confcontact.com/2014-specproekt/ek9_zhezhelenko.htm
3. Лучко М. Р. Організація інформаційних систем і технологій обліку в бюджетних установах: навч. посіб. / М. Р. Лучко, М. Н. Хорунжак. – Тернопіль: Вид. В. О. Стародубець, 2002. – 178 с.
4. Нестеренко Ж.К. Особливості організації оплати праці в бюджетних установах та необхідність її комп'ютеризації // Сталый розвиток економіки. – 2012. – №2. – С. 158-162.
5. Покатаєва О. В. Шляхи вдосконалення системи оплати праці в бюджетних установах / Покатаєва О. В. // Актуальні проблеми економіки. – № 10. – С. 87–95.
6. Яцишин С.Р. Витрати на оплату праці: питання удосконалення їх обліку в сучасних умовах господарювання / С. Яцишин // Економічний аналіз. Наукові записки, збірник наукових праць кафедри економічного аналізу. Випуск 10, частина 2. – Тернопіль : Економічна думка, 2001. – С. 148-151.
7. Яцишин, С. Р. Шляхи удосконалення оплати праці державних службовців / С. Р. Яцишин // Збірник тез доповідей студентської наукової конференції «Облік і контроль у контексті