



4. Бенько І.Д. Особливості організації обліку в органах місцевого самоврядування / І.Д.Бенько // Науковий вісник Херсонського державного ун-ту. Серія: Економічні науки. – Вип. 29. – Ч 2. – Херсон: ХДУ. – 2018. – С.146-149.
5. Бенько І.Д. Методика обліку фінансово-господарської діяльності закладів охорони здоров'я / І.Д.Бенько // Науково-практичний журнал. Причорноморські економічні студії. Вип. 27. – Ч 2. – Одеса. – ПНДІЕІ. – 2018. – С.121-125.

Дякович Л.
аспірант

Тернопільський національний економічний університет
м. Тернопіль, Україна

ОБЛІК І АУДИТ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ

В сучасних соціально-економічних умовах рівень оплати праці на підприємствах зростає значно повільніше, ніж відбуваються природні інфляційні процеси, існують невирішені проблеми “тіньової зайнятості” та “заробітної плати в конвертах” тому аудит розрахунків з оплати праці є однією із найважливіших та складною ділянкою аудиторської роботи.

Основними проблемними питаннями, як зазначає Миронова Ю.Ю., які виникають у процесі організації обліку та оплати праці працівників підприємства є наступні:

- здійснення контролю за використанням робочого часу та забезпечення зростання продуктивності праці;
- правильне та вчасне нарахування заробітної плати і відрахувань органам соц. страхування та перенесення витрат на заробітну плату і собівартість продукції;
- своєчасність розрахунків із працівниками та перерахування відрахувань до органів соціального страхування;
- організація обліку та контролю за використанням фонду оплати праці на підприємстві;
- наявність ефективних мотиваційних програм для працівників [1; 122].

При проведенні аудиту розрахунків підприємства із працівниками, за словами Л.В. Синяєвої, найчастіше виявляються такі порушення:

- 1) відсутній колективний договір — неврегульовані соціально-трудові відносини;
- 2) відсутність табелів робочого часу (ускладнення обліку відпрацьованого часу та оплати праці);
- 3) включення до відомостей підставних осіб (приховування прибутку з метою ухилення від сплати податків, завищення матеріальних витрат);
- 4) завищення загальної суми фонду оплати праці (невідповідність первинної документації та розрахункових документів);
- 5) неповне нарахування та утримання авансів;
- 6) неправильне визначення обсягів виконаних робіт;
- 7) неправильний розрахунок податку на доходи фізичних осіб та єдиного соціального внеску;
- 8) неправильне застосування тарифних ставок [2, 17].

Для того, щоб удосконалити системи обліку та аудиту показників виплати працівникам підприємства необхідно кардинально змінювати теорію і практику організації оплати праці та контролю за дотриманням усіх вимог щодо оплати праці.

Найперспективнішим напрямком у вирішенні проблем, які виникають перед обліком та аудитом показників розрахунків із працівниками підприємства є використання комп'ютерних програм при їх проведенні. Основною в автоматизованій системі має стати функція



перевірки, яка має організуватися за двом напрямками: по-перше, впровадження уніфікованої системи обліку та перевірки, яка носитиме комплексний характер. Недолік такого напрямку значна ресурсомісткість. Другий напрямок передбачає створення експертної системи для формування бази та правил, перевірка відбуватиметься з урахуванням ключових параметрів.

Автоматизований аудит розрахунків з оплати праці дозволить перевіряти: законність системи оплати праці; правильність ведення документів, які є підставою для виплати заробітної плати; перевірка оподаткування та відрахувань; аудит нарахування заробітної плати; аудит особового складу підприємства; відповідність між первинною та розрахунковою документацією.

Сучасні ІТ компанії пропонують найпоширеніші програми, які вже можна використовувати на підприємстві для обліку та аудиту показників щодо оплати праці. Це «ІТ AUDIT: аудитор», «Експресс аудит: ПРОФ» та «АУДИТХР комплекс аудит».

Для вирішення основних проблем при обліку показників оплати праці та при аудиті розрахунків із персоналом підприємства, уникнення неправильного оподаткування, приховування прибутків підприємства через завищення витрат на оплату праці на підприємствах необхідно імплементувати автоматизацію обліку відпрацьованого часу та оплати праці. Це значно скоротить розбіжності між первинною та розрахунковою документацією, покращить системи обліку відпрацьованого часу та обліку відпрацьованих робіт, а також скоротить час і ефективність аудиторської роботи.

Список використаних джерел

1. Миронова Ю.Ю., Панасенко В.А. Проблеми організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві/ Ю.Ю. Миронова, В.А. Панасенко// Економіка і регіон. - №1(56). - 2016. - с.121-126.
2. Ангеловська О.В., Синяєва Л.В. Аудит розрахунків з оплати праці та типові помилки і порушення, що можуть бути виявлені при його проведенні/ О.В. Ангеловська, Л.В. Синяєва// Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнічного університету (економічні науки). - №25.- 2014. - с.14-18.
3. Шокал О.А. Аудит розрахунків з оплати праці з використанням комп'ютерних технологій/ О.А. Шокал// International Scientific Journal. - Електронний ресурс. - Режим доступу: <http://www.inter-nauka.com/>.

Замула І.В.

доктор економічних наук, професор,
Житомирський державний технологічний університет
м. Житомир, Україна

Патарідзе-Вишинська М.В.

ННЦ «Інститут аграрної економіки»
м. Київ, Україна

ОЦІНКА ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ У МІЖНАРОДНІЙ ПРАКТИЦІ

Фінансова безпека підприємства забезпечується правильним управлінням його діяльністю, що, у свою чергу, залежить від результатів аналізу діяльності підприємства. Саме завдяки аналізу проводиться дослідження тенденцій розвитку, факторів зміни результатів діяльності, будуються плани та приймаються управлінські рішення, здійснюється контроль їх виконання, виявляються резерви підвищення ефективності виробництва, оцінюються результати діяльності підприємства, створюється економічна стратегія його розвитку.