

2. Законодавство України [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр>

3. Політична економія [Електронний ресурс]: Навчальний посібник/ Т. І. Біленко, В. Г. Бодров, В. В. Волинцев та ін., За ред. Володимира Рибалкіна, Володимира Бодрова. - К.: Академвидав, 2004. - 671 с. – Режим доступу: <http://194.44.152.155/elib/local/sk710842.pdf>

4. Фінансовий портал “Finance.ua” [Електронний ресурс]– Режим доступу: <https://news.finance.ua/ua/news/-/433947/bilshe-polovyny-svoyih-dohodiv-ukrayintsi-vytrachayut-na-harchuvannya>

Марія РОМАНЕЦЬ

студентка факультету фінансів

Тернопільський національний економічний університет

Науковий керівник:

к.е.н. ст. викладач кафедри фінансів ім. С.І. Юрія Петрушка О. В.

ДО ПИТАННЯ ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОРПОРАТИВНОГО ПЕНСІЙНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ

У сучасних умовах обов'язкова державна система пенсійного забезпечення не здатна надати високий рівень пенсії при низьких розмірах обов'язкових пенсійних відрахувань і несприятливих демографічних умовах. На сьогодні звичайні розподільчі пенсійні системи, які знаходяться в державному управлінні, потребують реформування. Саме тому поряд із системою загальнообов'язкового державного пенсійного страхування виділяють недержавне пенсійне забезпечення, яке дозволяє створити додаткове до гарантованого державою джерело пенсійних виплат, і забезпечити гідний рівень життя при досягненні пенсійного віку.

Система недержавного пенсійного забезпечення – це складова частина системи накопичувального пенсійного забезпечення, яка ґрунтується на засадах добровільної участі фізичних та юридичних осіб, крім випадків, передбачених законами, у формуванні пенсійних накопичень з метою отримання учасниками недержавного пенсійного забезпечення додаткових до загальнообов'язкового державного пенсійного страхування пенсійних виплат [1].

Реформування української пенсійної системи викликало великий інтерес до недержавного пенсійного забезпечення у всіх сферах бізнесу. З одного боку, розвиток системи недержавного пенсійного забезпечення сприяє появі «довгих» грошей в економіці, для розширення інвестиційних програм, що забезпечує її безперервний ріст і поліпшення добробуту країни. З іншого боку, впровадження недержавної пенсійної програми на підприємстві дозволяє вирішити цілий комплекс завдань кадрової, маркетингової, соціальної й фінансової політики [2, с.103]. Корпоративне пенсійне страхування в більшості розвинених країн являє собою один з елементів управління персоналом підприємств. При цьому в розвинених країнах корпоративне страхування не розглядається як альтернатива обов'язкового пенсійного страхування. Корпоративне пенсійне страхування покликане надавати ту частину передпенсійного доходу, яку не компенсує обов'язкове пенсійне страхування.

До переваг корпоративного страхування можна віднести наступні:

➤ соціальний та фінансовий захист працівників у випадку настання

непередбачуваних подій;

- додаткове пенсійне забезпечення та впевненість у майбутньому;
- створення індивідуального капіталу найманих працівників;
- зменшення плинності кадрів та підвищення лояльності працівників;
- можливість отримання податкових пільг;
- додаткове матеріальне стимулювання працівників;
- покращення іміджу підприємства;
- підвищення командного духу та покращення корпоративної культури в компанії;
- збереження та примноження капіталу фірми.

У більшості відомих корпорацій («Форд», «Фольксваген», «Крайслер», «ГНК-ВР», «Газпром» і багато інших) недержавні пенсії включені до системи пільг і компенсацій, що надаються персоналу поряд із заробітною платою, медичним страхуванням, житловими програмами. Більшість пенсійних програм ґрунтуються на офіційно укладених договорах або пенсійних контрактах. У ряді випадків пенсійні програми носять неформальний характер, але набувають обов'язковості в результаті прийнятої роботодавцями практики ведення справ [3, с.205].

Функціонування корпоративних недержавних пенсійних фондів забезпечує здійснення основних напрямів покращення благополуччя одних із соціально вразливих верств суспільства – пенсіонерів. Серед таких напрямів:

- підвищення рівня матеріального забезпечення пенсіонера через збільшення кількості джерел доходу пенсіонера поряд з базовою державною пенсією;
- зменшення соціальної напруги в суспільстві через посилення значущості працівника-майбутнього пенсіонера при формуванні пенсійних нагромаджень за сприяння держави та апарату управління фондів;
- забезпечення виплат дострокових (підвищених) пенсій для особливих категорій професій, що пов'язані з ризиком для життя, а також диверсифікованість схем корпоративного та професійного недержавного пенсійного страхування [4, с.26].

Корпоративне пенсійне страхування розвивається і звичайно ж потребує захисту. Основною перешкодою у застосуванні корпоративного страхування як інструменту підвищення соціальної відповідальності бізнесу є відсутність важливості і цінності даної категорії. Впровадження корпоративного пенсійного страхування забезпечує підвищення рівня соціального захисту населення, оскільки найціннішим активом компанії завжди є люди.

Література:

1. Закон України про «Про недержавне пенсійне забезпечення» від 09.07.2003 № 1057-IV. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1057-15>.
2. Петрушка О. Корпоративне пенсійне страхування як складова соціального захисту найманих працівників. *Збірник наук. праць* / За ред. д.е.н., проф. О. П. Кириленко. Тернопіль: ТНЕУ. 2016. С.101–103.
3. Ткач О.Й. Пенсійна програма підприємства: досвід і технологія. К.: «Пенсійно-актуарний консультант». 2007. 277с.
4. Цюрко І.А. Корпоративні пенсійні програми на підприємствах України. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2014. №48. С. 24–29.