

РОЗДУМИ МАЙБУТНЬОГО ФІНАНСИСТА

«Студентська молодь – майбутнє України», – говорив С.І. Юрій. Але останнім часом нерідко, або, як б сказала, навіть дуже часто, можна почути слова молодих спеціалістів, які після закінчення закладів вищої освіти не можуть влаштуватися на роботу за своїм омріяним фахом. Ця неможливість полягає у дуже складному процесі працевлаштування випускників закладів вищої освіти, адже будь-який керівник прагне прийняти на роботу висококваліфікованого, обізнаного, комунікабельного працівника з досвідом роботи. Але тут постає питання: де можна отримати досвід роботи за своєю спеціальністю? На сьогодні це дуже гостра проблема, особливо для молодих спеціалістів в Україні.

Ринок працевлаштування в Україні, на жаль, переживає не найкращі часи. Це видно із того, що досвідчені працівники тримаються за роботу всіма можливими способами, оскільки бояться скорочень і звільнень, що є дуже актуальним у нашій країні під час криз. Зі свого боку роботодавці, економлячи на всьому, що тільки можна уявити, намагаються не тільки обійтися вже наявними співробітниками, але і завантажити їх додатковою і часто неоплачуваною роботою. За таких обставин молодим фахівцям просто неможливо знайти собі привабливу та високооплачувану роботу навіть, якщо вони готові працювати, не покладаючи рук.

Однією із причин, через яку молодому спеціалісту важко знайти першу роботу – відсутність досвіду. Тому, розглядаючи дану ситуацію, можна сказати, що це призводить до виникнення замкнутого кола: після закінчення закладу вищої освіти молодий фахівець не може працевлаштуватися, бо не має виробничого досвіду, а з іншого боку – звідки молодому спеціалісту взяти досвід роботи, якщо його ніхто не приймає на роботу саме з цієї причини.

Якщо все-таки випускник закладу вищої освіти отримає омріяну професію за своєю спеціальністю, то, на жаль, оплата його праці буде набагато меншою, ніж оплата праці спеціаліста з напрацьованим досвідом роботи. Звісно ж невисока заробітна плата не буде мотивувати працівника. В Україні це доволі гостра проблема.

Якщо порівняти різницю в оплаті молодшого спеціаліста і спеціаліста з чималим досвідом роботи, то другий в Україні отримуватиме в 2-3 рази більше, ніж молодший спеціаліст. Дана ситуація є абсурдною, адже у високорозвинених країнах світу між оплатою праці спеціалістів діє доволі мінімальний розрив. У даний момент є доцільним звернутися до слів С.І. Юрія, який говорив: «Крок за кроком йдемо в Європу». Так чому ж нам не дотримуватися європейських стандартів, які цінують та на перший план ставлять знання молодих спеціалістів, не звертаючи уваги на досвід роботи.

З усього вище сказаного можна зробити висновок, що лише за допомогою нових знань, підходів та методів, якими володіє нове покоління, нові спеціалісти, можна отримати дійсно дієві результати, які допоможуть у вирішенні багатьох українських проблем. «Зроблено багато, але ще більше треба зробити», – говорив С.І. Юрій і, прислухаючись до його слів, можна сказати, що майбутнє нашої країни залежить від нового покоління – випускників закладів вищої освіти, які є молодими спеціалістами.

Література:

1. Ректор ТНЕУ Сергій Юрій: «Освіта і наука повинні стати пріоритетними напрямками для держави, адже від них залежить її майбутнє». *Дзеркало тижня*. 2008. 16–22 лют. (№6). С. 15.

Курячей Анастасія Андріївна

Студентка групи 372-1

Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ У КОЖНОМУ З НАС

Погодьтеся, ще з дитинства кожного з нас навчають грамоті, щоб у майбутньому ми знали правила написання слів і слідували їм. І якщо дитина рахує у п'ять рочок аж до 1000, його називають генієм. Та навряд чи цей так званий геній стане фінансовим генієм. Цього не станеться, якщо ще з дитинства не долучатися до сімейної економіки, а саме до розподілу сімейного бюджету, його збереження. Цього не станеться також, якщо в школі не приділяти уваги елементарним основам