

References:

1. В Україні діють нові правила споживчого кредитування [Електронний ресурс]. Режим доступу – <http://ukrainepravo.com/news/ukraine/v-ukraini-diyut-novi-pravila-spozhyvchogo-kredituvannya/>.
2. Вовчак О.Д. споживче кредитування в Україні: сучасний стан та тенденції розвитку в умовах фінансово-економічної нестабільності / О.Д. Вовчак. [Електронний ресурс]. Режим доступу – file:///C:/Users/user/Downloads/evpe_2016_2_24.pdf.
3. Економічна правда [Електронний ресурс]. Режим доступу – <https://www.epravda.com.ua/>.
4. Закон України «Про споживче кредитування» [Електронний ресурс]. Режим доступу – <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1734-19>.
5. Офіційний сайт Національного банку України [Електронний ресурс]. Режим доступу – <http://www.bank.gov.ua>.

Mariya Pyatnychka

Research supervisor: Małgorzata Madej

Doctor of Philosophy

Wroclaw University, Poland

JAK ZINTEGROWAĆ ZESPÓŁ W PROJEKCIE

Najważniejsze przy każdym projekcie – zbudować dobre relacje ze współuczestnikami. W trakcie osiągnięcia konkretnego celu potrzebna jest pomoc i opinia każdego z członków zespołu. Kiedy ludzie rozumieją się i wspierają się nawzajem, to praca w grupie jest przyjemna i efektywna. Zazwyczaj w nowych projektach pracują różni ludzie i żeby uniknąć konfliktów, trzeba bliżej się poznać.

Każdy jest wyjątkowy i ma inny charakter. Ktoś jest liderem, a inny boi się wypowiedzieć, nawet kiedy ma dobry pomysł. Pod czas pracy nad projektem, każdy członek z grupy będzie odpowiadał za jakiś aspekt. Czasami spotykamy się z sytuacją, w której pewna osoba chce o wszystkim decydować, chociaż nie ma wystarczającej wiedzy. Wtedy wynikają konflikty, ponieważ tacy ludzie nie umieją pracować w zespole. Dlatego trzeba najpierw zintegrować się, żeby członkowie zespołu zaczęli sobie ufać.

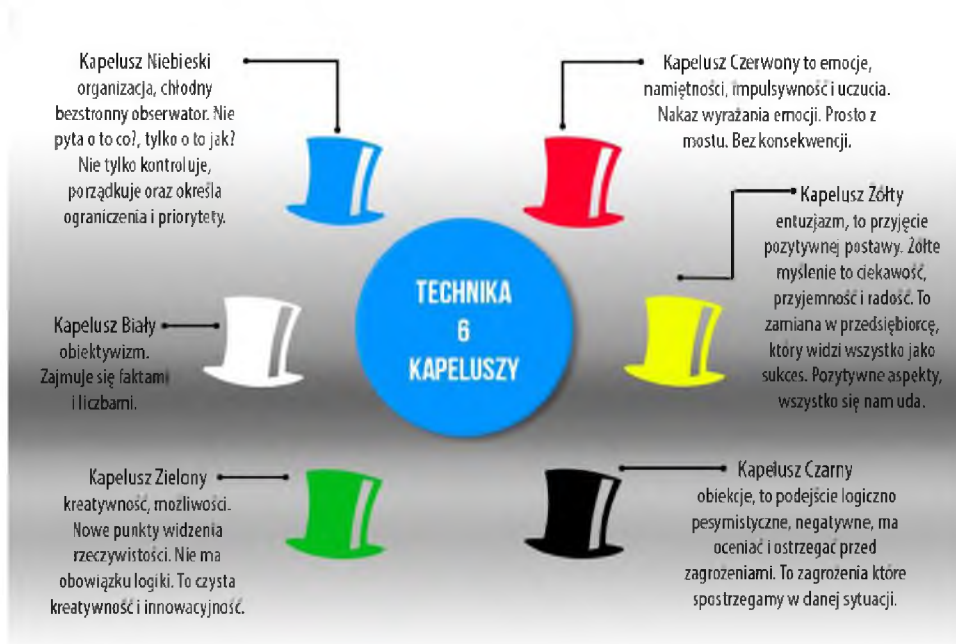
W swojej pracy postaram się wyjaśnić, jak można zintegrować zespół i uniknąć nieporozumień pośród uczestników.

Do rozwiązania zagadnienia zastosuję dwie metody:

- Metodę 6 kapeluszy (metoda kolorowych kapeluszy)
- Analogię

Metoda ta pozwala, aby każda aktywność umysłowa, zarówno osobista, jak i zbiorowa, była o wiele bardziej efektywna, szczególnie w sytuacjach rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji.

“METODA 6 KAPELUSZY”



Czerwony kapelusz odpowiada za uczucie i intuicję

Biały kapelusz odpowiada za informację

Żółty kapelusz odpowiada za pozytywne nastawienie

Czarny kapelusz odpowiada za krytykę

Zielony kapelusz odpowiada za kreatywność

Niebieski kapelusz odpowiada za kontrolę całości i podsumowanie

INTEGRACJA ZESPOŁU JEST JAK PUZZLE

Do opisu tego punktu wykorzystam metodę twórczego myślenia jaką jest **ANALOGIA**.

PUZZLE:

- **Radość** (kiedy uda się zintegrować zespół)
- **Cierpliwość** (rzadko z pierwszego razu ludzie znajdują wspólną płaszczyznę, ponieważ każdy jest inny. Trzeba czas, żeby porozumieć się. Nawet jeżeli nie podoba się człowiek, trzeba iść na kompromis, żeby osiągnąć cel)

– **Plan** (są różne metody integracji zespołu, ale do każdego zespołu powinno być inne podejście. Dlatego najpierw trzeba stworzyć efektywny plan)

– **Rodzina** (pod koniec projektu członkowie grupy stają jak rodzina w wielu wypadkach)

– **Zainteresowanie** (ludzie nigdy nie robią niczego bez zainteresowania. Liczy się chęć. Jeżeli osoba nie chce współpracować z innymi, to żadna metoda nie pomoże, nawet gdy ona jest bardzo efektywna)

– **Współpraca** (bez współpracy nic nie będzie działać zarówno w integracji, jak i w projekcie)

– **Rozrywka** (pod czas integracji zawsze są momenty, gdy członkowie grupy mogą pożartować)

– **Czarny i kolorowy** (czarne - to są konflikty, a kolorowy – efektywny rezultat integracji)

– **Ilość** (są różne zespoły: większe i mniejsze)

Na przykładzie analogii oraz kapeluszy i własnych spostrzeżeń, uważam że im bardziej zmotywowany zespół, tym efektywniejsza będzie integracja. Również ważne jest zbudowanie bliskości i zaufania w grupie uczestników. Trzeba być aktywnym, brać udział we wszystkich dyskusjach i nie bać się brać na siebie odpowiedzialności.

Podsumowując, dla efektywnej pracy w projekcie są potrzebne:

- Cel i motywacja
- Zgrany zespół
- Plan
- Dobry lider
- Wiedza dotycząca danego aspektu
- Równy podział obowiązków
- Zaufanie.

Bibliografia:

1. Funkcjonowanie jednostki, a funkcjonowanie zespołu [Electronic resource]. – Access mode: <https://www.templatka.pl/funkcjonowanie-jednostki-a-funkcjonowanie-zespołu.html>
2. Wady pracy zespołowej [Electronic resource]. – Access mode: https://mfiles.pl/pl/index.php/Wady_pracy_zespo%C5%82owej