

М. С. Клапкв,

кандидат экономических наук,
Тернопольский финансово-
экономический институт

В. П. Чуйко,

ст. инспектор Управления Госстраха
Тернопольской области

Развивать соцсоревнование

Страховые органы Тернопольской области накопили богатый опыт организации соцсоревнования. Условия распространенных ныне форм соревнования соответствуют основным требованиям и направлениям, которые определены решениями XXVI съезда КПСС, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки».

Трудовое соперничество коллективов страховых органов осуществляется на всех уровнях. Наибольшее число участников насчитывают внутривластное социалистическое соревнование, а также Всесоюзное социалистическое соревнование, организованное Министерством финансов СССР и ЦК профсоюза работников госучреждений в масштабе отрасли. Этими формами соревнования охвачены все инспекции.

Наряду с ними широкое развитие получило двух- и трехстороннее соревнование со страховыми органами соседних областей и районов на основании взаимно заключенных договоров. Так, уже много лет успешно соревнуются страховые работники области со своими коллегами из Хмельницкой и Винницкой областей, коллективы районных инспекций Тернопольской и Хмельницкой областей, расположенных на противоположных берегах Збруча. Сравнительная оценка результатов деятельности этих коллективов, находящихся примерно в одинаковых природно-экономических условиях, побуждает отстающих изучать опыт организационно-массовой работы соседей, так как очевидно, что никаких других объективных факторов, определяющих различие результатов, кроме уровня постановки дела, нет.

Внутри коллективов районных инспекций, инспекции г. Тернополя наиболее массовыми и эффективными стали индивидуальные и коллективные (бригадные) обязательства штатных работников и страховых агентов. Итоги прошлого года показывают, что сверхплановые поступления страховых платежей в счет выполнения обязательств в расчете на каждого соревнующегося агента составили по управлению 902 руб., по городской инспекции — 1744 руб. и по инспекции Тернопольского района — 1517 руб. Отдельные агенты обеспечили поступление свыше 2 тыс. руб. страховых платежей. Имена особо отличившихся заносятся на Доски и в Книги почета. В каждой инспекции результаты выполнения обязательств страховыми агентами систематически отражаются в журналах «Наш вклад в одиннадцатую пятилетку».

Практика показала, что высокие резуль-

таты в социалистическом соревновании могут быть обеспечены проведением целого комплекса оргмассовых мероприятий. Среди них наибольшую популярность и социальную значимость приобрело движение за коммунистическое отношение к труду, в котором участвуют 92,5% всех страховых работников области. Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 41,7% участников, а 27% бригад страховых агентов носят почетное звание «Бригада коммунистического труда».

Повсеместное распространение в области получило движение «Лучший по профессии», за обладание званиями «Лучший страховой агент», «Лучшая бригада страховых агентов», «Лучший инспектор по основной деятельности», «Лучший экономист», «Лучший бухгалтер». Усилия областного управления постоянно направлены на поддержку передового почина «Работать без отстающих, эффективно и качественно на каждом рабочем месте».

Регулярно проводятся смотры-конкурсы: на лучшее оформление средств наглядной агитации и распространение передового опыта, на лучшую постановку работы по организации отдельных видов государственного страхования.

Весьма эффективны проводимые инспекциями месячники (двухмесячники) по заключению новых договоров добровольного страхования. Успех в значительной степени объясняется тем, что в их организации деятельное участие принимают местные Советы народных депутатов (разработка и утверждение положений, которыми определяются задачи месячников, время и порядок их проведения, формы поощрения). В 1983 г. проведены месячники по заключению договоров страхования жизни, средств транспорта в Тернополе и в большинстве районов области. Только по страхованию жизни заключено 12 817 договоров, что увеличило охват данным видом страхования в целом по области на 1,9%. В инспекции Тернополя охват страхованием вырос на 2,4%, а в инспекциях Тернопольского, Зборовского и Чортковского районов — на 5,1; 4,7 и 3,3% соответственно.

Мы давно убедились в том, что без активного участия общественности невозможно поднять уровень добровольного страхования населения на должную высоту. Поэтому особое значение придается работе комиссий и групп содействия органам Госстраха. Сейчас число групп достигло 861, в каждом районе функционирует комиссия содействия. Районная комиссия содействия органам Госстраха, в состав которой входят, как правило, руководители предприятий, организаций, профсоюзные

активисты, передовики производства, возглавляется зам. председателя райисполкома. Члены комиссии принимают участие во всех важных организационно-массовых мероприятиях, проводимых на территории района. На заседаниях комиссии периодически заслушивают отчеты руководителей районных организаций о состоянии и условиях ведения страховой работы в руководимых ими коллективах.

Общее число активистов, членов комиссий и групп уже превысило в области 4400 человек. Заметен их вклад в развитие добровольного страхования населения. Однако при такой массовости весьма важен вопрос о повышении эффективности их работы. С этой целью инспекции и комиссии организуют среди групп содействия органам Госстраха социалистическое соревнование. С этой же целью совместным решением исполкома областного Совета народных депутатов и президиума областного совета профсоюзов организовано соревнование среди районов за лучшие показатели в развитии государственного страхования. Для поощрения активистов, членов групп и комиссий содействия, в наибольшей степени отличившихся в проведении массово-разъяснительной работы, четырем районам-победителям выдают денежные премии, а району, занявшему первое место, вручается также переходящее Красное знамя областного Совета народных депутатов и облсовпрофа.

Идея социалистического соревнования имеет практически безграничные возможности для своего воплощения в конкретные формы трудового соперничества. С другой стороны, множественность форм соревнования создает трудности в достижении между ними нужной слаженности. Некоторые из них, как нам представляется, вызваны в первую очередь неоптимальным сочетанием условий отраслевых и региональных форм социалистического соревнования. Ввиду очевидной общности целей Всесоюзного отраслевого и регионального (внутриобластного) соревнования их условия в основном идентичны. Однако, учитывая большую значимость Всесоюзного соцсоревнования, логично предположить, что его условия должны быть более напряженными, чем внутриобластные. Между тем и в нашей области, и во многих других дело обстоит иначе. Так, если в качестве одного из важных условий участия во Всесоюзном соцсоревновании принимаются только выполнение и перевыполнение планов поступления страховых платежей по каждому виду добровольного страхования при сохранении уровня охвата страхованием, то условия внутриобластного соревнования предусматривают перевыполнение планового задания, достигнутого только при определенном уровне охвата страхованием жизни. Более того, условия занятия призового места по внутриобластному соцсоревнованию дополнительно предполагают также достижение определенного прироста квартального взноса и охвата страхованием жизни. Количественную взаимосвязь названных показателей характеризуют условия внутриобластного соревнования страховых органов Тернопольской области (см. таблицу).

Достигнутый уровень развития страхования жизни на начало квартала	Призовые места по итогам соревнования при выполнении условий № 1, 2, 3		
	I	II	III
1. Уровень перевыполнения плана (в %)			
до 40%	2,0	1,6	1,2
от 40,1 до 50%	1,6	1,2	0,9
свыше 50%	1,2	0,9	0,7
2. Прирост квартального взноса (в %)			
до 40%	2,5	2,0	1,5
от 40,1 до 50%	2,0	1,5	1,2
свыше 50%	1,5	1,2	0,9
3. Прирост охвата страхованием (в %)			
до 40%	1,2	1,0	0,8
от 40,1 до 50%	1,0	0,8	0,6
свыше 50%	0,8	0,6	0,5

Как видно из приведенных условий, даже перевыполнение плановых заданий, но в объеме, который ниже заданных параметров, автоматически лишает права любую инспекцию бороться за призовое место во внутриобластном соцсоревновании. С другой стороны, каждая инспекция, перевыполнившая плановые задания, формально может участвовать во Всесоюзном соцсоревновании. Условия внутриобластного соцсоревнования, как известно, разрабатываются и утверждаются на каждый год. Нам представляется, что и условия Всесоюзного социалистического соревнования также должны ежегодно уточняться. Более того, целесообразно применять количественное определение основных показателей условий соревнования. Это в значительной мере позволит обеспечить необходимое экономическое обоснование принимаемых инспекциями и управлениями соцобязательств, поскольку условия Всесоюзного соцсоревнования в данном случае будут выступать в качестве определенных критериев требовательности к соревнующимся на всесоюзном отраслевом уровне.

Многолетняя практика показывает, что победитель Всесоюзного социалистического соревнования объективно оказывается и лидером внутриобластного, поскольку честь представлять область на всесоюзном уровне оказывают наиболее отличившемуся коллективу городской или районной инспекции. В случае занятия призового места он обоснованно получает право на наиболее высокое материальное вознаграждение. Вполне очевидно, что по престижным соображениям такое вознаграждение должно принадлежать победителю Всесоюзного социалистического соревнования. К сожалению, оказаться в числе таковых коллективу передовой инспекции иногда материально не выгодно. Почему? Потому что согласно условиям отраслевого соцсоревнования, коллектив инспекции из пятидесяти работников, заняв третье место, может претендовать только на 200 руб. премии. По условиям же внутриобластного соцсоревнования инспекция-победитель при занятии ею первого места (что почти несомненно) может получить 350 руб. премии.

Так, инспекция государственного страхования Бучацкого района по условиям Все-

союзного социалистического соревнования за II квартал 1983 г. заняла третье место. Коллектив инспекции (51 работник) получил 204 руб. премиальных средств для индивидуального поощрения. Однако если бы инспекция была выдвинута по внутриобластному соцсоревнованию на первое или второе место, то премиальный фонд, выделенный для инспекции, мог бы составить соответственно 350 или 250 руб. Разница, как видим, весьма ощутимая. Это пример явного несоответствия моральной и материальной форм поощрения. Ведь каждому соревнующемуся ясно, что любое призовое место по условиям Всесоюзного социалистического соревнования почетнее первого по внутриобластному, а следовательно, и минимальная премия по Всесоюзному соревнованию должна быть выше максимальной премии по внутриобластному социалистическому соревнованию.

Нуждается, по нашему мнению, в некотором совершенствовании и действующая система индивидуального поощрения участников соцсоревнования. Она создает такие условия, при которых наиболее результативные работники инспекций не всегда материально заинтересованы в том, чтобы их коллектив занял призовое место по итогам социалистического соревнования. Причина в следующем. Как известно, при регулярном выполнении и перевыполнении квартальных и годовых плановых заданий, работники инспекций вправе рассчитывать на премии из фонда жилищного строительства и материального поощрения: разового вознаграждения, за результаты работы по итогам за год, единовременную помощь. За счет средств этого фонда производится также выплата премий коллективам и отдельным работникам — победителям. При

этом Методическими указаниями о порядке распределения, расходования и учета фондов экономического стимулирования органов государственного страхования предусмотрено, что сумма, выплачиваемая одному работнику из фонда жилищного строительства и материального поощрения, не должна превышать трех окладов в год. Часто же у многих работников инспекций (имея в виду их наиболее активную часть) создается такое положение, когда им надлежало бы получить сумму, которая несколько больше трех месячных должностных окладов. Поскольку, как правило, последней по очередности выплатой является «тринадцатая зарплата», то она и служит регулятором при начислении общей суммы премиальных выплат. Процесс регулирования заключается в том, что тому или иному работнику «тринадцатая зарплата» выплачивается ровно в такой сумме, какой не достает до «заполнения» трехокладного предела.

Такой порядок многим внушает мысль: чтобы получить максимум материального вознаграждения, вовсе не обязательно стремиться к высшим показателям, быть первым в соцсоревновании. Ведь чтобы претендовать на премию в размере трех окладов, достаточно лишь немного перевыполнить плановые задания, оказавшись при этом даже в числе отстающих в соцсоревновании. Ясно, что нужен такой порядок материального поощрения, при котором выплата премий по условиям соцсоревнования производилась бы сверх установленного предела.

Своевременное решение поднятых вопросов организации социалистического соревнования повысит его экономическую эффективность и общественную значимость.

ВНИМАНИЮ АВТОРОВ!

Редакция принимает статьи, которые должны быть напечатаны на машинке через два интервала в двух экземплярах, один из них обязательно должен быть первым и оба экземпляра подписаны автором. Объем статьи — до 20 страниц машинописного текста, включая таблицы. В статье следует обязательно указать источники всех приведенных цитат и данных. В случае отсутствия ссылок на источники редакция оставляет за собой право не рассматривать статью по существу. Просим также сообщить фамилию, имя и отчество, домашний адрес, должность и телефон автора.