

**Шевчук Уляна**

Тернопільський національний економічний університет  
(науковий керівник: к.е.н., доцент кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу Овсянюк-Бердадіна О. Ф.)

## **МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ ОРГАНІВ ВЛАДИ**

Цілі діяльності органів влади визначаються ними не самостійно, а встановлюються імперативно через законодавчі акти та правові приписи інших інституційних одиниць публічного сектору, при формуванні системи організації їх діяльності на сьогодні акцент робиться на реалізації концепції управління за цілями. Зміст даної концепції полягає в тому, що організація діяльності, як цілісна система управління, орієнтується на досягнення всієї сукупності цілей і завдань, які стоять перед органом влади.

Методичними засадами забезпечення ефективного функціонування органів влади є використання певних методів та інструментів управління. Основним призначенням механізму управління органом влади є досягнення соціальної, бюджетної ефективності її роботи навіть в умовах перманентної невизначеності зовнішнього середовища. У цьому випадку повинні діяти важелі механізму управління організацією, тобто засоби, що приводять дану організацію у стан, який відповідає умовам поставленої мети. У складі механізму пропонується виділити наступні основні важелі та інструменти управління:

- економічні – фінансова, бюджетна стабілізація органу, обміркований вибір витрат в процесі здійснення надання послуг; наявність матеріальної зацікавленості працівників в якості наданих послуг, прогресивність економічних норм та нормативів, оптимізація витрат організації в процесі її функціонування;

- соціальні – підвищення кваліфікації працівників органу влади, професійна укомплектованість кадрами структурних підрозділів, організація побутового обслуговування, суспільна активність працівників, мотивація персоналу, процес прийняття рішень, вікова та статева структура колективу;

- технічні – підвищення рівня прогресивності обладнання, що використовується для надання послуг, механізація і автоматизація процесу надання послуг;

- технологічні – підвищення рівня прогресивності технології, забезпечення високої технологічної оснащеності служби контролю якості послуг, удосконалення процесу надання послуг, підвищення рівня налагодженості технології, забезпечення відповідних санітарно-технічних норм;

- психологічні – налагодження сприятливого психологічного клімату в

колективі, удосконалення морального та матеріального заохочення працівників (психологічні аспекти мотивації праці), створення атмосфери творчого співробітництва, підвищення професійної змістовності та привабливості праці;

– правові – дотримання прав споживачів послуг, регламентація взаємин із споживачами, установлення їх прав, обов'язків, документальне забезпечення відповідності послуг встановленим стандартам і нормативам, правове регулювання діяльності державного органу;

– організаційні – удосконалення структури органу влади та організаційного забезпечення процесу надання суспільних послуг.

Отже, організацію діяльності органу влади ми можемо розглядати як діяльність об'єднаних у певну структуру елементів управління, яка спрямована на досягнення поставленої мети його функціонування через реалізацію чітко визначених функцій і використання класичних та сучасних методів та принципів менеджменту.

**Шелеп Наталія**

Тернопільський національний економічний університет  
(науковий керівник: д.е.н., доцент кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу Васіна А.Ю.)

## **ВПЛИВ СФЕРИ КУЛЬТУРИ НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК АДМІНІСТРАТИВНОГО РАЙОНУ**

У забезпеченні соціально-економічного розвитку адміністративного району важлива роль належить сфері культури, яка формує креативну складову місцевої економіки та забезпечує духовні потреби громадян, естетичне й моральне виховання людини.

Вплив культури на соціально-економічний розвиток адміністративного району відбувається через формування і розвиток людського потенціалу створення сприятливих умов для праці та відпочинку, розвитку та найкращого застосування здібностей особистості, творчої праці. Все це сприяє підвищенню дієздатності робочої сили і більш високій економічній віддачі.

Специфікою сфери культури є культуротворча діяльність, спрямована безпосередньо на формування здібностей та задоволення потреб людей. В контексті реалізації соціальної функції культура збагачує розвиток внутрішнього світу й свідомості людини, робить її життя більш змістовним.

Культура відіграє роль важливого соціального механізму, що забезпечує формування людського капіталу, існування соціальної громади, її особливості визначають специфічність форми самоорганізації людини та соціальної взаємодії людей, впливають на характер регулювання процесів колективної