

Малтиз Вікторія

к.е.н., доцент

Запорізький національний університет

Кулик Данило

студент

Запорізький національний університет

ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Менеджмент на сучасному етапі характеризується своєю багатогранністю і підпорядкований великій кількості поставлених перед ним завдань та факторів. Очевидно, менеджмент є частиною функціонування підприємства, основним механізмом ефективності й продуктивності діяльності, але, звичайно, в умовах розвитку суспільства та економіки в менеджменті існує ряд проблем, з якими стикаються менеджери в рамках своєї діяльності.

Сучасний менеджер повинен володіти не тільки основами менеджменту, а й вміти адаптуватися та раціонально реалізовувати управління в сучасній економіці, швидко пристосовуючись до змін. Так, наприклад, застосування нової моделі менеджменту в діяльності відкриває нові можливості для діяльності не тільки для самих менеджерів, але і для роботи персоналу в цілому.

Тому основною проблемою, яка стоїть перед сучасним управлінням — це універсальний менеджер, який в умовах нової економіки здатний до чіткого та раціонального управління з прийняттям на себе відповідальності за прийняті управлінські рішення.[1]

Безсумнівно, в менеджменті існує ряд численних проблем, з якими можуть зіткнутися менеджери у своїй діяльності:

1. Проблема якості. Дана проблема досить актуальна, тому що малий відсоток людей мають реальний практичний досвід у сфері менеджменту;

2. Проблема корумпованості економіки.

3. Проблема недосконалості організаційних структур. Відсутність чіткої структури управління компанією.

4. Проблема зацикленість на грошах. Недолік творчого підходу.

5. Проблема конкуренції.

6. Загальні проблеми, які притаманні для всього підприємства або галузі.

7. Загальні проблеми, які стосуються окремого підприємству, але не знайомі для галузі.

8. Унікальні проблеми, з якими підприємства стикаються вперше.

Ефективний менеджмент персоналу на підприємстві нині не можна уявити без застосування чітко побудованого механізму, компетентності керівника, а також без швидкого моніторингу проблем, що дозволяє своєчасно вирішити в процесі роботи персоналу складності та розбіжності.[2] При правильному підході до управління персоналом з урахуванням психології менеджменту, безсумнівно, результатом виступить ефективне функціонування підприємства у всій потужності кадрового потенціалу.

Одним з методів підвищення ефективності сучасного управління є впровадження і застосування в організації креативного менеджменту. Так, креативне управління ставить перед собою ряд певних цілей для підвищення ефективності функціонування підприємства у вигляді:

– наділення людини певними знаннями, забезпечення його актуальною своєчасною, а також правдивою інформацією;

– мотивація людини до творчого мислення, креативності в роботі;

– гарантувати права співробітника на результати своєї інтелектуальної діяльності;

– забезпечення прав та інтересів підприємства як економічної системи, що наділила співробітником необхідними ресурсами для здійснення креативного управління.

Питання, що виникають в процесі управління проблеми необхідно вирішувати. Для всіх проблем, крім унікальних, необхідно застосовувати загальні рішення, наприклад, із застосуванням загальних

правил і методів менеджменту. При правильному формулюванні та функціонуванні механізму розв'язання проблем певну конкретну проблему можна перемогти стандартними способами, в яких би проявах дана проблема не виникала.[3]

Отже, виходячи з дослідження, можна зробити висновок, що менеджмент також є формою внутрішньої соціально-психологічної програми, тому необхідно аналізувати всі аспекти менталітету країни, особливо на регіональному рівні з метою реалізації ефективної діяльності підприємства, а також успішної управлінської політики.

Список використаних джерел

1. Мичко С.Ю., Шаталов М.А. Аутстафінг в системі оптимізації бізнес-процесів організації. Територія науки. 2015. №2. С. 121-124.
2. Мичко С.Ю. Методика підвищення ефективності менеджменту персоналу на основі диверсифікації в сучасних умовах. Матеріали XVI наукової конференції студентів і аспірантів збірник статей. 2015. С. 168-271.
3. Шаталов М.А., Мичко С.Ю. Проблеми сучасного менеджменту в умовах інноваційного розвитку регіону. Наука. 2014. № 4-3. С. 481.