

**СЕКЦІЯ 4.
СУЧАСНІ ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ
ОПОДАТКУВАННЯ, ФІНАНСІВ, БАНКІВ ТА
СТРАХУВАННЯ: НАЦІОНАЛЬНИЙ ТА
МІЖНАРОДНИЙ ВИМІРИ**

**SECTION 4.
MODERN VECTORS OF TAXATION,
FINANCE, BANKS AND INSURANCE:
NATIONAL AND INTERNATIONAL
DIMENSIONS**

Glonti Vladimer

Doctor of Economics, Professor,
Batumi Shota Rustaveli State University, Georgia

Trinchuk Viktor

Ph.D., Associate Professor
National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine,
Kyiv

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СОВРЕМЕННОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Основная цель современной пенсионной системы – обеспечить средства к существованию пожилым людям, инвалидам и в случае смерти члена семьи, осуществляющего уход. Для нас это означает следующее:

– баланс потребления между этапами жизни. Выход на пенсию позволяет сместить потребление с младшего возраста на пожилой, чтобы сбалансировать возможности потребления между трудоспособным и пенсионным возрастом. Одним из показателей этой цели является коэффициент замещения пенсии, то есть размер пенсии по отношению к предпенсионному заработку [1];

– страховая защита. Пенсионное обеспечение, основанное на индивидуальных сбережениях, означает, что человек либо рискует прожить дольше [2], чем его пенсионные сбережения, либо использует очень мало из оставшегося возраста. Страхование или разделение рисков обеспечивает защиту людей от угроз для жизни [3]. Обеспечение баланса между потреблением и страховой защитой важно не только для человека, но и для семьи [4]. Пенсионные системы часто включают пособия для застрахованных лиц с несовершеннолетними детьми и необязательные или обязательные пенсионные пособия для вдов. Пенсионная система может также включать страхование по инвалидности;

– снижение уровня бедности. Предусмотренные схемы могут охватывать всех пожилых людей или только тех, кто имеет пенсионные взносы;

– перераспределение доходов. Пенсионные системы могут перераспределять доход за жизненный цикл и дополнять роль прогрессивного налогообложения годового дохода. Перераспределение доходов жизненного цикла может быть осуществлено путем выплаты более высокого процента пенсии малообеспеченным людям по сравнению с их предыдущим доходом (по более высокой ставке). Доход также можно распределять по принципу семейной, например, выплачивая больше пенсий парам, чем одному человеку, даже если оба домохозяйства платят одинаковый пенсионный взнос;

– перераспределение между поколениями. Пенсионные системы также могут распределять доход между поколениями. Например, это может уменьшить или увеличить выгоды нынешнего поколения. Такая политика требует от будущих поколений платить более высокие сборы или получать меньшие пенсии. Это означает передачу доходов от молодого поколения родителям [5];

– вторичные цели. Помимо вышеперечисленных приоритетов пенсионная политика может иметь второстепенные цели. Это может иметь место, например, при содействии экономическому росту и занятости. Хотя второстепенные цели важны, они не указаны в качестве приоритетных в пенсионной системе [6];

– финансовая устойчивость пенсионной системы необходима, но более полезно рассматривать ее как ограничение пенсионной политики. Устойчивое развитие – это не самоцель, это необходимо для достижения приоритетов. Неустойчивая система не может эффективно сбалансировать потребление, обеспечить страховую защиту и сократить бедность [7].

В этом определении целей пенсионной системы нет прямой ссылки на гендерные и социально-экономические группы. Однако цели перераспределения доходов и сокращения бедности также охватывают эту перспективу, потому что перераспределение и сокращение бедности затрагивают разные слои населения.

Список використаних джерел

1. Мальований М.І. Фінансові аспекти функціонування системи соціального захисту населення в Україні. СПД Сочінський, 2016. 496 с.
2. Клапків Ю. М. Ринок страхових послуг: концептуальні засади, технічні інновації та перспективи розвитку. Тернопіль : ТНЕУ, 2020. 568 с.
3. Trynchuk, V., Khovrak, I., Dankiewicz, R., Ostrowska-Dankiewicz, A., Chushak-Holoborodko, A. The role of universities in disseminating the social responsibility practices of insurance companies. *Problems and Perspectives in Management*, 2019. 17(2). 449-461.
4. Klapkiv Y., Vovk V., Klapkiv L. Comparative Analysis of the Health Care Institutions' Competitiveness Level. *Montenegrin Journal of Economics*, Vol. 16, No. 3, 2020, 65-78.
5. Klapkiv Y., Dluhopolska T. Changes in the Tertiary Education System in Pandemic Times: Comparison of Ukrainian and Polish Universities. *Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala*, 2020, 12(1Sup2), 86-91.
6. Dluhopolskyi O., Zatonatska T., Lvova I., Klapkiv Y. Regulations for Returning Labour Migrants to Ukraine: International Background and National Limitations. *Comparative Economic Research. Central and Eastern Europe*. 2019. No 22(3). P. 45 – 64.
7. Ротова Т., Тринчук В. Культура страхування Страхова справа, 2004. № 4. 28-30.