

Богданець Андрій

(науковий керівник: д. е. н, професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Монастирський Г.Л.)

ТЕХНОЛОГІЇ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ В ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Кризові явища спостерігаються всюди і є невіддільною складовою розвитку будь-якої системи в світі, суспільно-політичної, економічної, виробничої систем тощо.

Сьогодні від криз страждають всі країни світу, оскільки кризові явища виходять за межі діяльності організації і створюють вплив на життя суспільства, доцільно реалізовувати антикризові підходи у сфері управління на всіх рівнях.

У період кризи проблема управління є найважливішою. Висока компетентність управлінців у таких умовах, з одного боку, дає змогу впливати на розвиток окремих кризових процесів, а з іншого — потребує високої якості управління.

Антикризове управління здатне запобігати або пом'якшувати кризові ситуації у виробничо-господарській діяльності, а також утримувати функціонування підприємства в режимі виживання в період кризи і виходити з кризового стану з мінімальними втратами. Ефективність антикризової діяльності в організації залежить від обґрунтованості, повноти і своєчасності прийнятих антикризових заходів. Для їх здійснення необхідний системний механізм забезпечення антикризових дій на підприємстві. У випадку відсутності такого механізму, або системи доцільно його сформувати й впровадити.

Мета антикризового управління полягає не тільки в ліквідації зовнішніх ознак та недопущенні подальшого поглиблення кризи, але й у відновленні здатності підприємства як мікроекономічної системи до самоорганізації. В умовах кризи основним є розробка антикризової програми оперативного реагування, впровадження в

життя оптимальних процедур пошуку і узгодженого прийняття управлінських рішень на всіх рівнях, передбачення у цих процедурах реальних можливостей корегування помилок.

Основне завдання антикризового управління – раннє розпізнавання ознак кризових ситуацій. Шляхи подолання кризових ситуацій наступні:

1. Прогресивні зміни у способі життя населення;
2. Правове забезпечення діяльності органів державної влади і управління, встановлення демократичної процедури законотворчості, дія всіх державних органів у рамках і на основі закону, дотримання правових процедур вирішення спорів;
3. Упорядкування правового статусу державних органів, інших інститутів політичної системи (партій, громадських організацій і рухів, місцевого самоврядування); конкретизація повноважень різних учасників суспільної діяльності;
4. Значну роль грають правила відносин, що не мають юридичного характеру (усні і письмові домовленості між політиками). Всі учасники політичного процесу і управлінського впливу повинні дотримуватися визначених «правил гри».

Технологія антикризового управління – це комплекс послідовно здійснюваних заходів щодо; попередження, профілактики, подолання кризи, зменшення її негативних наслідків. Технологічна схема антикризового управління складається із 8-ми блоків:

1. Створення групи спеціалістів по виводу організації з кризи з відповідними повноваженнями та ресурсами.
2. Перевірка доцільності проведення заходів по антикризовому управлінню.
3. Розробка управлінських рішень по виходу з кризи.
4. Створення системи реалізації управлінських рішень.
5. Реалізація управлінських рішень.
6. Перевірка якості виконання управлінських рішень.
7. Перевірка доцільності проведення подальших робіт по виводу організації з кризи.

8. Розробка заходів по прогнозуванню майбутніх кризових ситуацій.

Принципи ефективності антикризового управління: науковий аналіз та прогнозування тенденцій; методологія розробки ризикованих рішень; якість антикризової програми; стратегія в управлінні; мистецтво антикризового управління; професіоналізм антикризового управління; оперативність, гнучкість управління, фактор часу; моніторинг кризових ситуацій; людський фактор: персонал, цінності, мотивація.

Забезпечення ефективного функціонування антикризової діяльності на підприємстві потребує формування адекватних механізмів підтримки підготовки і прийняття антикризових рішень. У розвиток цього слід формувати не лише органи, які реалізують дії відповідних механізмів, а і визначати процеси та їхній порядок здійснення.

Використані джерела

1. Антикризове управління підприємством: навч. посіб. для студ. екон. спец. усіх форм навч. / З. Є. Шершньова [та ін.]; заг. ред. З. Є. Шершньова. К.: КНЕУ, 2007. 676 с.
2. Антикризове управління підприємством: навч. посіб. для студ. вищих навч. закл. / В. О. Василенко. К. : ЦУЛ, 2003. 503 с.
3. Антикризове управління підприємством: навч. посіб. / Л. О. Лігоненко; Київський національний торговельно-економічний ун-т. К.: КНТЕУ, 2005. 377 с.

Богач Юрій

(науковий керівник: д.е.н., професор, професоркафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Мельник А.Ф.)

ТРАНСФОРМАЦІЯ КЛЮЧОВИХ ЕЛЕМЕНТІВ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА СТРАТЕГІЯ ЙОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ МЕДИЧНОЇ РЕФОРМИ

Реалізація Концепції реформи охорони здоров'я в Україні обумовила низку ключових змін в діяльності медичних закладів. До них, як показав емпіричний аналіз на прикладі Хмельницької міської дитячої лікарні, віднесемо: 1) перетворення лікарні як бюджетної