

ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ І ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ В ІННОВАЦІЙНІЙ ЕКОНОМІЦІ

На сьогоднішній день широка інформатизація усіх сфер діяльності нашого суспільства зміцнює роль інформації та інформаційних технологій. Інформаційні системи і технології мають вирішальне значення в управлінні бізнесом і є істотним чинником його успіху. Сучасна інформаційна система в інноваційній діяльності організації дає змогу забезпечити розв'язання багатьох проблем та завдань. Інноваційна діяльність базується на використанні науково-технічних досягнень.

Інноваційна економіка (економіка знань або інтелектуальна економіка) заснована на постійному технологічному вдосконаленні, а також базується на використанні науки та нових ідей. Вчені що досліджували сферу інноваційної економіки (Д. Шумпетер, Д. Белл, Дж. Нейсбіт), вважали, що саме інноваційна економіка забезпечить світове економічне лідерство країни, оскільки постійний потік інновацій забезпечує неперервне вдосконалення сфер діяльності, їх впровадження [4].

Інтелектуальна економіка служить найпотужнішим каталізатором економічного розвитку. Країнам, що розвиваються, у тому числі й Україні, необхідно прийняти до уваги, що нині, в часи інноваційної економіки, знехтувати її вимогами – означає приректи економіку на нежиттєздатність [1]. Застосування прогресивних ідей, методик, систем, машин, устаткування, потребує нових технологій управління і засобів упорядкування та організації потужних інформаційних ресурсів, а саме інформаційних систем.

Сьогодні в Україні під інформаційною системою в більшості випадків розуміють автоматизовані системи. У великих організаціях створені і ефективно діють інформаційні системи, які обслуговують

процес підготовки і прийняття управлінських рішень і розв'язують такі завдання: оброблення даних й інформації, реалізацію інтелектуальної діяльності з метою створення інформації. Головна мета функціонування інформаційних систем різних об'єктів і рівнів у сфері інноваційної діяльності – підвищення якості управління, забезпечення спеціалістів (менеджерів, бухгалтерів, економістів, інспекторів) необхідною інформацією для виконання своїх функцій управління.

Еволюція застосування інформаційних технологій та систем в Україні йде тими ж шляхами, що й в інших країнах. В еру інформаційно-комунікаційних технологій, увага підприємств, установ, банків звертається до ERP- і CRM-рішень, систем класу Workflow, технологій Business Intelligence, а також до мережевих технологій. Досягнення світової практики автоматизації управління економічною діяльністю сконцентровані у функціонально розвинутих інформаційних системах, що реалізують рекомендації з управління, в основу яких покладений процесний підхід. Ці системи класів MRP, ERP, CRM, SRM. Якщо розглядати світовий досвід провадження проектів на цих системах, то лідерами на цьому ринку є: SAP, Microsoft, 1C [3].

У теперішній час в Україні існує багато різних комп'ютерних програм, але серед всіх сучасних українських компаній популярними є такі програмні продукти, як: "SAPHumanResources", "OracleHumanResourcesAnalyzer", "БОСС-Кадровик", "HRMPayroll: esSpert", "Персонал ВНЗ", "Персонал Про", "Персонал–Бізнес", "Кадри", "Парус-Персонал", "1С: Підприємство. Зарплата та управління персоналом для України" [2; 5].

Отже, інформаційні технології стали драйвером економічного зростання та сприяють розвитку усіх сфер економіки, а відтак – є невід'ємною частиною успішного управління людськими ресурсами за умов інноваційної економіки.

Використані джерела

1. Богданов М.О. Інноваційна економіка як стратегічний напрям розвитку в XXI столітті. URL: <http://www.confcontact.com/2009new/5-bogdanov.php>

2. Вергеліс В. О. Інформаційні технології в управлінні персоналом на підприємстві. 2018. URL:<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKewjgm7aQqJDsAhVopIsKHSSqDAQQFjAAegQIBhAB&url=https%3A%2F%2Fconferences.vntu.edu.ua%2Findex.php%2Fall-fm%2Fall-fm-2018%2Fpaper%2Fdownload%2F4275%2F4003&usg=AOvVaw0D8FLaCpu5GqXR3iafvKRn>
3. Пономаренко В. С., Золотарьова І. О., Бутова Р. К. та ін. Інформаційні системи в економіці: навчальний посібник. Х.: Вид. ХНЕУ, 2011. 176 с. URL:<http://www.repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/2291/1/%D0%98%D0%A1%20%D0%B2%20%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B5.pdf>
4. Поснова Т. В. Інноваційна та креативна економіка: діалектика взаємозв'язку. 2020. № 3. URL:http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3_2020/59.pdf
5. Пушкар З. М. Інформаційні технології, як один із шляхів покращення роботи кадрового менеджменту. URL:<http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/2838/1/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%82%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BC%D1%83%20%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%83.pdf>

Гавура Сергій

(науковий керівник: к. г. н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Ілляш І. Д.)

Лісняк Марія

(науковий керівник: к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Коцур А. С.)

ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В ОРГАНІЗАЦІЇ ЗАДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЇЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Визнаючи важливість мотивації до праці, організації докладають великих зусиль для кращого розуміння явищ, які складають основу потреби людини творити, розвиватися, прогресувати. Рівень мотивації працівників насправді є темою, до якої як теоретики, так і практики підходять із зростаючим інтересом,