

розміщується на інформаційних стендах в адміністративних органах, на їх веб-сайтах, друкується в офіційних виданнях, буклетах.

Використані джерела

1. Муніципальний менеджмент: підручник / А.Ф. Мельник, Г.Л. Монастирський, О.П. Дудкіна. Тернопіль: Економічна думка, 2019.
2. Організаційно-економічний механізм розвитку регіону: трансформаційні процеси та їх інституційне забезпечення: монографія / кол. авт.; за ред. д.е.н., проф. А.Ф.Мельник. Тернопіль: Економічна думка, 2003. 608 с.

Дзьобан Наталія

(науковий керівник: д.наук з держ. управл., доцент, проф. кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Толуб'як В. С.)

УМОВИ ТА ФАКТОРИ ПОБУДОВИ УСПІШНОЇ КАР'ЄРИ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ

В умовах реформування державної служби службова кар'єра, як важливий елемент цього інституту, має суттєве значення у підвищенні ефективності й дієвості державної служби, професійності та компетентності державних службовців.

Створення ефективної системи державної служби вимагає вдосконалення підходів до формування нового типу державного службовця, який керується такими цінностями, як самореалізація, підвищення кваліфікації через самонавчання, професійний розвиток, моральність, творчість, відстоювання власної думки, самоповага тощо. Саме завдяки цьому підвищується рівень професійної діяльності, досягається бажаний статус, що передбачає успішно побудовану кар'єру.

Слід зазначити, що відповідно до ціннісних установок державного службовця в основі побудови його кар'єри лежить індивідуально усвідомлена позиція і поведінка індивіда, що пов'язані з баченням особистості свого трудового майбутнього, творчого розвитку, шляхів професійного зростання та просування по службі.

Сутністю успішної кар'єри державного службовця, на нашу думку, є позитивна динаміка професійного розвитку людини в контексті просування її по службі, що пов'язано з набуттям професіоналізму, досвіду і виявленням ділової активності в межах посади й передбачає реалізацію особистісного потенціалу, економічне зростання та досягнення відповідного статусу.

До основних умов побудови успішної кар'єри державного службовця можна віднести: розвиток і розширення організації (департаменту, управління, відділу, сектору), у якій працює державний службовець; чітку особистісно орієнтовану спрямованість державного службовця (особистісні цілі та інтереси, індивідуальні потреби, цінності й мотиви); наявність, формування та розвиток необхідних якостей особистості державного службовця; визначення та дотримання державним службовцем правил, що формують певний стиль поведінки; здобуття державним службовцем професійної освіти в галузі державного управління; набуття інших компетентностей шляхом самоосвіти, прихильність безпосереднього керівника до підлеглого [2].

До факторів побудови успішної кар'єри державного службовця доцільно віднести: правильний вибір кар'єрної орієнтації державного службовця відповідно до його особистісно орієнтованої спрямованості та здібностей; постійне самовдосконалення державного службовця (підвищення кваліфікації, самоосвіта тощо); зв'язки, контакти, підтримка керівника вищого рівня; високий рівень культури праці державного службовця.

У вищенаведеному переліку факторів побудови успішної кар'єри акцентуємо увагу на виборі працівником кар'єрної орієнтації і розумінні цього питання його керівником, що потребує використання чи створення відповідних методик правильного вибору державним службовцем кар'єрної орієнтації, а відтак – розроблення на їх основі персонального алгоритму побудови його кар'єри. Останнє має бути покладено на відповідний підрозділ організації, у компетенцію якого входить розвиток персоналу.

Досягнення державним службовцем певного кар'єрного становища зумовлює необхідність конкретного визначення ним того кар'єрного рівня, до якого спрямовано його зусилля, тобто державний службовець повинен чітко усвідомлювати, якого успіху він хоче досягти на державній службі і в якій формі виражається його успіх: слава, влада, матеріальне становище, суспільне визнання, незалежність тощо [1, с. 136]. Таким чином, просування службовця по кар'єрних сходинках обумовлене певними мотивами, які визначаються державним службовцем. Мотивація службовчої кар'єри, у свою чергу, потребує від державного службовця планування свого кар'єрного росту, тобто визначення переліку заходів, які необхідно здійснити для досягнення своєї мети та визначення термінів їхньої реалізації. Водночас, здійснення особою службовчої кар'єри є мотивованим і для суб'єкта призначення, оскільки така мотивація має прояв в одержанні найвищих і найсуттєвіших результатів діяльності державного службовця.

Отже, побудова успішної кар'єри державного службовця на сучасному етапі розвитку державної служби має включати три основних аспекти, що окреслюється як комплексний підхід: соціалізація особистості державного службовця, професіоналізація інституту державної служби, гармонізація взаємовідносин керівника і підлеглого.

Використані джерела

1. Біла-Тіунова Л. Р. Службова кар'єра державного службовця: поняття та особливості. Наукові праці Національного університету «Одеська юридична академія». 2012. Т. 11. С. 127-139.
2. Воронько Л. О. Успішна кар'єра державного службовця: сутність, умови та фактори побудови. Державне управління: теорія та практика. 2013. № 1. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Dutp_2013_1_23