

Використані джерела:

1. Мельник Шерон «Стресостійкість. Як зберігати спокій і високу ефективність у будь-яких ситуаціях», Мск 2014. 54с.
2. Стрес в професійній діяльності менеджера URL: <http://um.co.ua/4/4-9/4-92249.html>
3. Фесенко Г. Г. Психологія управління та конфліктологія. 2013. 132 с.
4. Хрунова М. И. Причины стресса и способы повышения стрессоустойчивости менеджера на предприятии. URL <https://sci-article.ru/stat.php?i=1433102547>
5. Професійне довголіття менеджера URL: <http://ukrefs.com.ua/print:page,1,115098-Professional-noe-dolgoletie-menedzhera.html>

Кисляк Марія

(науковий керівник: д. е. н., професор кафедри менеджменту,
публічного управління та персоналу ЗУНУ Мельник А.Ф.)

МЕХАНІЗМИ СТИМУЛЮВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙ В ПРАКТИКУ АДМІНІСТРАТИВНОГО РАЙОНУ

На сучасному етапі трансформації економіки України одним із головних чинників стабільності соціально-економічних відносин у державі є забезпечення сталого економічного зростання та розвитку району на основі мобілізації й ефективного використання всього комплексу наявних умов та відповідних ресурсів. Лідерство в конкурентній боротьбі щодо розвитку району визнається не за тими країнами, які мають великий обсяг природних ресурсів, а за такими, які визначають як пріоритети бізнес та процеси його відтворення, ринкові механізми підтримки підприємницької діяльності, ефективного використання науки, системи знань та інформаційних технологій задля раціонального та ефективного використання наявного потенціалу, прискорення економічного розвитку підприємницького сектору та, відповідно, району.

В умовах активних соціально-економічних перетворень в Україні, коли відбувається розширення економічної самостійності району, по-новому визначається роль малого й середнього бізнесу для регіонального розвитку. Це зумовлено тим, що малий і середній

бізнес охоплює найбільшу частку ринку та найрізноманітніші види економічної діяльності, маючи при цьому значні конкурентні переваги порівняно з великим бізнесом. Але відсутність належної підтримки малого й середнього бізнесу з боку зацікавлених учасників економічних відносин породжує низку проблем щодо ефективного їх функціонування та розвитку. Вирішення існуючих проблем визначає необхідність розробки системи підтримки малого й середнього бізнесу, яка дасть змогу сформулювати стратегічні засади такої підтримки та розробити управлінські технології стимулювання розвитку малого й середнього бізнесу для забезпечення необхідних етапів ефективного розвитку району [1]. Процес розробки та прийняття рішень нині активно реалізується за допомогою управлінських технологій, які мають бути спрямовані на досягнення визначеної мети підприємств та району. Ефективне використання сучасних технологій управління значно покращують результати діяльності підприємств та району, створюють необхідні напрями щодо їх стимулювання та забезпечення конкурентоспроможності на регіональному ринку. Але в період невизначеності та непередбачуваності зростає роль міждисциплінарних підходів, які пояснюють явища й процеси, за допомогою логіки та мислення. Подолання певних диспропорцій в економічному середовищі та активне стимулювання бізнесу у районі можливе через використання управлінських технологій із застосуванням нових підходів міждисциплінарного характеру. Поєднання технологій та підходів сприяє більш якісному дослідженню та отриманню бажаних результатів при прогнозуванні подій різноаспектного характеру.

Однією з негативних тенденцій, що характеризують розвиток бізнес – середовища та економічного розвитку району у цілому, є наявність значних диспропорцій між центром, регіоном та районом [2]. Одним з основних орієнтирів розвитку бізнес- середовища є зміна його традиційної структури, що вимагає пріоритетності розвитку інвестиційного середовища. Механізми зменшення диспропорцій і підвищення підприємницької активності повинні

зосереджуватись на пошуку шляхів стимулювання до саморозвитку окремих об'єднаних територіальних громад, сприятимуть рівномірному економічному розвитку бізнес середовища на регіональному рівні.

Можна стверджувати, що концепція поляризованого простору є особливо актуальною для Надвірнянського району, де існує достатня асиметричність розвитку малого та середнього бізнесу, є достатньо широкі можливості щодо економічного розвитку підприємств малого та середнього бізнесу в районі.

Використані джерела

1. Сарана Л. А. Регулювання малого та середнього бізнесу: регіональний аспект. *Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту*. Серія: Економіка і менеджмент. 2017. №1 (22) . С. 80–87.
2. Якушева О. В. Регіональні особливості економічного розвитку малого та середнього бізнесу в Україні. *Економіка і суспільство*. 2017. № 8. С. 455-461.

Кобернік Мар'яна

(науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Жуковська А.Ю.)

РОЛЬ ТА ЗНАЧЕННЯ КОНТРОЛІНГУ В ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

У сучасних умовах тотального реформування системи місцевого самоврядування перед керівниками різного рівня постає необхідність своєчасно здійснити прогноз наслідків управлінської діяльності, визначити її ефективність, виявити причини відхилень фактичних результатів від нормативних (планових), своєчасно скоректувати ці відхилення й оптимізувати співвідношення між витратами та результатами діяльності. Одним із механізмів, інструментів і одночасно однією зі складових діяльності органів місцевого самоврядування є контролінг – як система управління майбутнім для забезпечення тривалого функціонування підприємства, організації чи установи та їх структурних одиниць [1-2].