

навч. посіб. / О. Я. Лазор, О. Д. Лазор. – Львів : Ліга – Прес, 2012. – 464 с.

3. Микитюк П. П. Управління проектами : навч. посіб. / П. П. Микитюк, В. Я. Брич, Т. Л. Желюк [та ін.] ; під ред. П. П. Микитюка. – Тернопіль : ТНЕУ, 2017. – 320 с.

4. Шляхи та напрямки вдосконалення розвитку територій у процесі реформування місцевого самоврядування : метод. матеріали семінару. – Х., 2014. – 78 с.

Курилів Володимир

(науковий керівник: д.е.н., доцент, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Августин Р.Р.)

ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНУ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ

В наш час без використання сучасних автоматизованих інформаційних систем важко уявити ефективну роботу державної установи. Інформаційні системи можуть бути призначені також і для управління персоналом, або саме кваліфікований персонал є одним з ключових факторів успішного розвитку будь-якої компанії. Це комплекс програм, призначених для оптимізації роботи керівництва та служб управління персоналом. Створення комплексної інформаційної системи для управління персоналом – необхідність сьогодення. Існує декілька об'єктивних причин впровадження інформаційної системи управління персоналом в організації, а саме:

- багато видів діяльності з управління персоналом можуть виконуватись більш ефективно, з меншим об'ємом необхідної для обробки документації;

- маючи систему постійно діючого ведення даних, необхідно зберігати набагато меншу кількість паперових бланків і робити менше записів вручну;

- пошук інформації, потрібної керівництву для прийняття рішень, може подаватися швидше і простіше;

- оскільки ефективно управління людськими ресурсами набуває

все більше стратегічного значення в державних установах, інформаційна система дасть ефективність при стратегічному плануванні і прогнозуванні майбутньої потреби в людських ресурсах.

Найбільш оптимальною інформаційною системою являється програмний продукт, який дозволяє проводити профорієнтацію, відбір, атестацію співробітників підприємства; комплексні системи, що дозволяють формувати і вести штатний розклад, зберігати повну інформацію про співробітників, відображати рух кадрів установи та сприяти розрахунку заробітної плати.

Слід зазначити, що на сьогодні найбільшого поширення автоматизовані системи керування персоналом та бухгалтерського обліку в бюджетних установах мають програмні продукти «ІС-ПРО» та «KBS. облік бюджетної установи». Серед переваг даних програмних продуктів можна виділити:

- Здатність зберігати великі об'єми даних, зокрема у вигляді розподілених баз даних;
- Оперативно обробляти ці дані за складними алгоритмами;
- Легко змінювати вказані алгоритми при зміні законодавства (через оновлення);
- Підтримувати всі нормативні вимоги до вихідних документів;
- Легко змінювати форми документів при зміні законодавства (через оновлення);
- Підтримувати різні організаційні структури (наприклад, при плануванні штатного розкладу).

На жаль в багатьох українських органах державної влади ще переважають старі підходи до управління персоналом і не впроваджуються нові методи, які вже досить давно втілені у практику зарубіжних підприємств.

Використані джерела

1. Азарова А.О., Мороз О.О., Сторожа А. В. Розроблення механізму покращення інноваційної діяльності підприємства засобами системи підтримки прийняття рішень. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2012. № 6, т. 1. С. 112 –115
2. Гафіяк А.М. Проблеми створення автоматизованої інформаційної системи

управління персоналом. *Проблеми інформатизації : тези доповідей третьої міжнародної науково-технічної конференції* (Черкаси, 12–13 листопада 2015 р.). Черкаси : ЧДТУ ; Баку : ВА ЗС АР ; БельськоБяла : УТІГН ; Полтава: ПНТУ, С.1483 – 1487.

3. Журнал Бухгалтер 911 URL: <https://buhgalter911.com/uk/about-buhgalter911/>

Кучмак Наталія

(науковий керівник: д.е.н., доцент, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Августин Р.Р.)

УПРАВЛІННЯ ЗЕМЕЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ РЕГІОНУ

Державна земельна політика, як діяльність органів державної влади та органів місцевого самоврядування у сфері земельних відносин, спрямована на раціональне використання та охорону землі, забезпечення продовольчої безпеки країни і створення екологічно безпечних умов для господарської діяльності та проживання громадян держави. Законодавчо-нормативне регулювання державою використання та охорони земель є одним із основних механізмів управління земельними ресурсами в Україні. Воно здійснюється в напрямках: відносин землекористування; методів економічного регулювання; природоохоронної та землеохоронної діяльності.

Управління земельними ресурсами здійснюється через певні механізми, які складаються із правової, економічної і організаційної частин.

Основним механізмом від якого залежить управління земельними ресурсами є організаційно-правовий механізм державного управління, який поєднує в собі правові та організаційні засади державного управління земельними ресурсами.

Належне управління земельними ресурсами на регіональному рівні має бути запорукою розвитку регіонів країни та держави в цілому. Кожен регіон України відрізняється один від одного своїми земельними ресурсами, категоріями, кількісними та якісними