

Шиманська Руслана

(науковий керівник: д. е. н., доцент, проф. кафедри менеджменту,
публічного управління та персоналу ЗУНУ Васіна А. Ю.)

ЗАВДАННЯ ТА ПРИНЦИПИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНУ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ

Кадрове забезпечення – багатогранне, збірне та багаторівневе явище з власною структурою, цілісною системою пов'язаних між собою процесів, обумовлених напрямками кадрової політики. В той же час, кадрове забезпечення є важливою складовою соціально-економічного розвитку держави, тому що активізація і професіоналізм управлінських кадрів в системі державної влади, активне використання кадрового потенціалу позитивно впливає на розвиток соціальної та економічної сфери.

До основних завдань кадрового забезпечення можна віднести: прийняття на державну службу; проходження державної служби; припинення державної служби. Зазначені завдання взаємопов'язані між собою і спрямовані на забезпечення ефективного функціонування органів державної влади.

Робота з кадрами охоплює значне коло питань, що пов'язані з різними аспектами добору, розстановки, підвищення рівня професійної компетентності персоналу органів державної влади. Система роботи з кадрами спрямована на формування й організацію кадрового забезпечення завдань органу державної влади і раціонального використання його персоналу[1, с. 1-2].

Підґрунтям якісного формування кадрового потенціалу органів державної влади вважаються принципи кадрового забезпечення. Відтак, важливим питанням є розроблення та впровадження дієвої системи принципів. Дослідження принципів кадрового забезпечення актуальне і у ракурсі подальшого вдосконалення кадрової політики та державного управління загалом. Принципи кадрового забезпечення органів державної влади – особлива ланка структури кадрового забезпечення, які пронизують зміст кадрового

забезпечення на всіх рівнях його побудови та всі його елементи.

Можна виокремити наступні ознаки принципів кадрового забезпечення: базові положення, що обумовлені соціально-економічним розвитком суспільства; є засобами забезпечення функціонування держави та її органів; законодавчо закріплені базові положення; відображають сутність та значення кадрового забезпечення в державі; характеризують зміст і структуру кадрового забезпечення; визначають форми та методи діяльності з кадрового забезпечення; спрямовані на сприяння забезпечення прав, свобод та законних інтересів особи в державі [2, с. 38-39].

Принципи кадрового забезпечення знаходять свій прояв у: нормах адміністративного права, що регламентують діяльність органів державної влади, органів місцевого самоврядування та їх посадових осіб, забезпечують тісний взаємозв'язок принципів державної служби з принципами адміністративного права, яке суттєво впливає на регулювання державно-службових відносин; в адміністративному законодавстві, яке є зовнішньою формою змісту правових норм; в управлінських правовідносинах, які є формою реалізації повноважень суб'єктів кадрового забезпечення.

В умовах підвищення вимог до функціонування органів влади з боку всіх елементів суспільної системи, їх кадрове забезпечення доцільно здійснювати на основі таких базових принципів як: принципи демократичного добору; просування по службі за діловими якостями; постійного навчання державних службовців; заохочення державних службовців до службової кар'єри; систематичного оновлення кадрів; здійснення ефективного контролю за діяльністю державних службовців.

Принципи кадрового забезпечення, які закріплено в законі, безпосередньо визначають зміст, спрямованість та структуру цієї діяльності, виконуючи регулятивну функцію, у тому числі визначають права, свободи, обов'язки, законні інтереси суб'єктів управлінських правовідносин, що виникають під час здійснення діяльності з кадрового забезпечення в державі [3, с. 32-33].

Слід зауважити, що принципи кадрового забезпечення органів державної влади відіграють значну роль у забезпеченні ефективності державного управління. Складність побудови та багатоелементність принципів полягає у тому, що кадрове забезпечення підпадає під постійні зміни, які від нього вимагає сучасний суспільний глобалізаційний розвиток світу[2, с. 40]. З огляду на це, принципи кадрового забезпечення державних органів повинні адаптуватись до вимог середовища їх функціонування.

Використані джерела

1. Зозуля В. О. Ефективне кадрове забезпечення – складова демократичного врядування. Державно-управлінські студії. 2017. № 2. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/deruprs_2017_2_18
2. Зозуля В. О. Принципи кадрового забезпечення органів державної влади за демократичного врядування. *Економіка та держава. Серія: Державне управління*. 2017. № 2. С. 38-40. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/eddu_2017_2_11
3. Кагановська Т. Є. Кадрове забезпечення державного управління в Україні: Монографія. Х. : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2010. 330с. URL: http://jurfak.univer.kharkov.ua/kafedry/kaf_dergh-prav/dpdMetodNavch/monografiyaKaganovska_T_Ye.pdf.

Шимко Іванна

(науковий керівник: д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Мельник А.Ф.)

ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА ЯК ОСНОВНОГО МЕХАНІЗМУ РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ АДМІНІСТРАТИВНОГО РАЙОНУ

У сучасних умовах державно-приватне партнерство (ДПП) є важливим інструментом залучення приватних інвестицій. Застосуванням сучасних технологій та ефективних управлінських рішень у розвитку інфраструктури країн можна вирішити соціально-економічних проблеми регіонів та підвищити якість життя населення. Співпраця держави та бізнесу через ДПП дозволяє розвивати, перш