

ВПЛИВ КАРАНТИНУ 2020 РОКУ НА ОРГАНІЗАЦІЮ СИСТЕМИ ОБЛІКУ

Відповідно до Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» бухгалтерським обліком є процес виявлення, вимірювання, реєстрації, накопичення, узагальнення, зберігання та передачі інформації про діяльність підприємства зовнішнім та внутрішнім користувачам для прийняття рішень [1]. Цей же закон передбачає можливість здійснення облікових процедур декількома способами:

або введенням до штату підприємства посади бухгалтера або створення бухгалтерської служби;

або використанням послуг спеціаліста з обліку, зареєстрованого як підприємець;

або веденням на договірних засадах обліку централізованою бухгалтерією або підприємством, суб'єктом підприємницької діяльності, самозайнятою особою, що провадять діяльність у сфері бухгалтерського обліку та/або аудиторської діяльності;

або самотійно власником або керівником підприємства.

Проте незалежно від обраного способу ведення облікової роботи перед усіма підприємствами залишаються обов'язкові завдання із відображення господарської діяльності підприємства у своєчасному, правильному та повному обсязі для забезпечення всіх рівнів управління з метою прийняття управлінських рішень достовірною та своєчасною інформацією про економічні процеси і явища, що відбуваються та результат цієї роботи. При цьому паралельно потрібно проводити контроль за власністю підприємства, за правильним і раціональним використанням його ресурсів, за виконанням планових завдань, виявлення відхилень фактичних показників від планових за причинами й винуватцями і т.д. Тому бухгалтер на підприємстві безумовно залишається правою рукою керівної ланки підприємства.

Проте 2020 рік із «коронавірусним карантинном» вносить свої корективи у поняття «віддалений бухгалтер», підкреслюючи, що це той самий бухгалтер, от тільки місце знаходження якого зовсім не в офісі роботодавця.

Тоді коли у розвинутих країнах аутсорсинг в бухгалтерському обліку уже давно є звичним явищем, то в Україні – лише зараз стає актуальним. У ХХІ столітті, для бухгалтера, як і для багатьох інших фахівців, зовсім не становить необхідності особисто зустрічатися з керівництвом, співробітниками, так само, абсолютно не має значення його місцезнаходження. Це проста можливість застосовувати свої професійні навички, в будь-якому зручному для людини місці, перебуваючи в якомусь місті, і навіть країні, адже за допомогою

Інтернету, можна обмінюватися інформацією, необхідною для ведення бухгалтерії.

Робота «віддаленого бухгалтера» у час карантину має свої як переваги, так і недоліки, при чому останніх суттєво менше. Серед переваг вважаємо за основну – це оптимізація витрат на утримання штату бухгалтерії (і стосується не лише витрат на оплату праці штатного працівника, а й обладнання його робочого місця відповідною технікою, оплати оренди офісного приміщення, оплати навчань та підвищення кваліфікації, оплати лікарняних та відпускних тощо).

Окрім економічного фактору не менш важливим є людський фактор: мінімум суперечок та непорозумінь при віддаленій роботі (наприклад з приводу запізнь, звільнь, частих лікарняних тощо). Також працівники, що працюють віддалено, зазвичай ведуть декілька фірм – що сприяє розвитку їх знань, досвіду та компетентностей, що сприятиме швидшому та кваліфікованішому вирішенню проблем у системі обліку.

Втім, віддалена робота у сфері обліку характеризується не лише з позитивної сторони. Своєрідними ризиками у такій роботі є в певній мірі відсутність контролю над діями бухгалтера. Проте, ця проблема автоматично вирішується із підписанням «грамотного» договору, у якому прописані права, обов'язки та обсяг робіт, які мають бути виконані. Крім того, вразливою ланкою керівництво великих компаній вважає захист конфіденційності облікової інформації при доступі до неї сторонніх осіб.

Отже, вважаємо що віддалений бухгалтер - це безумовно, в першу чергу, швидка допомога будь-якому малому підприємству, де час директора вивільнятиметься на прийняття рішень у більш важливих організаційних питаннях бізнесу. Для великих підприємств окрім штатних працівників використання послуг сторонніх бухгалтерів необхідне у двох випадках: або для вирішення окремих проблем, що потребують додаткових знань або вмінь, які можуть бути вирішені стороннім бухгалтером на рівні консультаційного обслуговування; або для делегування рутинних та однотипних операцій «дистанційному співробітнику», а свій штатний – вирішуватиме більш глобальніші облікові питання.

Отже, віддалений співробітник-бухгалтер – це швидка допомога у час жорстких карантинів, сучасний та дієвий метод ведення бухгалтерії без обтяжливих фінансових вливань для підприємства, потенційних економічних ризиків та непередбачуваного людського фактору, адже такий працівник завжди буде знати, що виконана робота дорівнюватиме його заробітній платі.

Список використаних джерел

1. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні : Закон України від 16.07.1999 р. № 996-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14#Text>.