

- Етап реалізації – певний проміжок часу, коли відбувається хеджування валютного ризику.

- Моніторинг результатів – етап, на якому робляться висновки, чи допомогло хеджування захиститися від валютного ризику.

Хеджування валютних ризиків здійснюється за допомогою вибору певної стабільної рахункової одиниці. Кризові явища в економіці світу створюють перешкоди для контрагентів, яким важко знайти рахункову одиницю, що в достатній мірі зберігала б стабільність своєї цінності у тривалому часі. Такою лічильною одиницею може слугувати стабільна валюта або дорогоцінний метал. Оптимально підібраний кошик економічних благ дозволяє зменшити волатильність валютних ризиків.

Хеджування валютного ризику дозволяє зберігати і підвищувати конкурентоспроможність підприємства в короткостроковому періоді, оперативно реагувати на зміну валютного курсу. Однак для сталого розвитку промислового підприємства в середньостроковому і довгостроковому періодах необхідно використання нефінансових методів хеджування, які дозволять пом'якшити чи усунути негативний вплив змін валютного курсу і будуть сприяти розвитку підприємства в нових економічних умовах.

Перелік використаних джерел:

1. Ксендзук В.В. Аналітичне забезпечення хеджування валютних ризиків підприємств як суб'єктів міжнародних економічних відносин. *Актуальні проблеми секторальної економіки*. 2016. №2 (24). С. 70-77.

2. Боков И.А. Предпринимательские риски и хеджирование. М., 2019. 127 с.

Олійник Юлія

Західноукраїнський національний університет
м. Тернопіль

ВПЛИВ ЛІДЕРСТВА НА РОЗВИТОК КОМПАНІЇ

В кожній організації здійснюється поділ праці, в процесі якого менеджери отримують повноваження і право впливати на поведінку підлеглих для забезпечення цілей діяльності організації. Наявність права впливати на діяльність підлеглих є необхідною передумовою успіху менеджменту, але ще не гарантує ефективності такого впливу. Розвивати лідерство серед персоналу всередині компанії – дуже важливо, особливо, якщо ви хочете, щоб ваші співробітники розвивалися і могли реалізовувати свій потенціал.

Управління – це формально визначений процес впливу на підлеглих, який приводить до того, що підлегли виконують призначені їм формальні доручення і завдання. Важливо правильно доносити співробітникам інформацію про місії компанії та цілі.

Менеджери (управлінці) у формальній організації працюють шляхом делегування повноважень та відповідальності. Для того, щоб складна

організація діяла ефективно, необхідно забезпечити виконання менеджерами всіх функцій управління. Але це можливо лише при ефективному керівництві (лідерстві) [1].

Лідерство (керівництво) в менеджменті – це здатність впливати на окремих осіб і на групи, спонукаючи їх працювати на досягнення цілей організації. Основними механізмами, які сприяють активізації діяльності працівників, є:

- визначення чітких цілей;
- визначення змін як необхідного розвитку подій;
- «надихаюче» бачення майбутнього;
- висвітлення зовнішньої загрози [2].

Лідер, який постійно навчається, здатен змінити спосіб свого мислення зі стійкого, статичного на мислення розвитку. Такий лідер не прагне виглядати розумним, а хоче отримувати знання, використовувати нові можливості, стійко переносить удари долі, а докладені зусилля розглядає як шлях до майстерності, навчається на помилках і критиці, надихається успіхами інших і генерує свіжі ідеї. Тому потрібно пробувати нове: роботу, ролі, захоплення, спілкуватися з різними людьми, змінювати географію роботи тощо. Цікавість, допитливість – це сьогодні найбільш затребувана риса для лідера, як генератора ідей.

Слід зазначити, що оволодіння секретами ефективного лідерства для багатьох залишається недосяжною метою, але ефективність організації все більшою мірою залежить саме від лідерських властивостей менеджерів.

Особливої актуальності в сучасному нестабільному середовищі набувають довіра і відданість працівників, без яких компанія може стати таким же банкрутом, як і та, що втратила фінансовий капітал. Тому, важливим в діяльності керівника-лідера є створення іміджу організації, здатної викликати довіру і натхнення.

Перелік використаних джерел:

1. Project management. URL: https://pidru4niki.com/1842112058998/management/liderstvo_organizatsiy.
2. Стеців С. Вплив лідерства на реалізацію та підтримання змін в організації. URL: <http://ena.lp.edu.ua/bitstream/ntb/8144/1/21.pdf>.

Питель Ольга

Західноукраїнський національний університет
м. Тернопіль

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ КОМПАНІЇ В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ

Організаційна культура бізнесу може впливати на задоволеність і продуктивність співробітників. Якщо у компанії «сильна» і хороша організаційна культура, це може стати запорукою до щасливої і дуже продуктивної команди і, отже, до більш успішного бізнесу. Це працює і навпаки, для