

https://cedos.org.ua/system/articles/pdfvs/000/000/365/original/%D0%91%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82_%D0%BE%D1%81%D0%B2%D1%96%D1%82%D0%B8_%D1%82%D0%B0_%D0%BD%D0%B0%D1%83%D0%BA%D0%B8_2019.pdf?1564067629 (дата звернення: 03.04.2020).

Грисюк Юлія Євгенівна

*Спеціаліст I категорії сектору з прийняття рішень щодо надання державних допомог відділу державних допомог
Департамент соціальної політики Луцької міської ради*

Лещук Віктор Пилипович

*д.е.н., професор кафедри фінансового менеджменту та страхування
Тернопільського національного економічного університету*

ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ЗАПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Одним із пріоритетних напрямів європейської інтеграції України є розбудова ефективної системи державної служби, спрямованої на надання послуг для задоволення потреб громадян, забезпечення результативної та стабільної діяльності органів державної влади відповідно до їх завдань, функцій і повноважень на конституційних засадах. Перші спроби запровадження оплати праці за результатами виконуваної роботи державного службовця деякі країни ОЕСР зробили ще у 1980-х та 1990-х рр.

Системи оплати праці державних службовців в окремих країнах Європейського союзу приведена в таблиці 1.

Кожна країна-член Європейського Союзу має власну, із певними особливостями систему оплати праці державних службовців. Система оплати праці розробляється у такий спосіб, щоб успішно конкурувати за високоякісні кадри, сприяти їх збереженню та утриманню, мотивувати, з одного боку, молодь на вступ на державну службу, з другого - осіб, які досягли граничного віку перебування на державній службі, - виходити на пенсію або переходити у

приватний сектор (зокрема через збільшення заробітної плати на початку кар'єри та її зменшення в кінці кар'єри). Доплати залишаються важливою складовою заробітної плати державного службовця і нараховуються: за якість виконуваної роботи та результативність праці; за компетентність і складність у роботі; за знання іноземних мов; за стаж, освіту; залежно від умов на ринку праці; за роботу в нічний час; за ризиковану роботу; на дітей, на сім'ю тощо.

Таблиця 1

Особливості системи оплати праці державних службовців Австрійської Республіки, Королівства Бельгія, Федеративної Республіки Німеччина та Королівства Іспанія*

Країна	Тип	Співвідношення між заробітною платою найвищої і найнижчої категорії
Австрійська Республіка	Кар'єрна, в останні роки спостерігається зміна від кар'єрної до посадової	Від 5,3 до 6,1, залежно від рангу державного службовця
Королівство Бельгія	Кар'єрна	Категорія 172773,36 € за рік, 164664,51 € за рік
Федеративна Республіка Німеччина	Класична	У середньому заробітна плата державних службовців коливається від 1300-1440 (для найнижчих посад) до 3380-4780 євро на місяць (для найвищих посад)
Королівство Іспанія	Кар'єрна	Складається з посадового окладу (з урахуванням стажу та додаткових виплат у червні та грудні) та надбавок (за категорію, за специфіку виконуваної роботи, за якість роботи державного службовця, бонусів (премій) за додаткову роботу).

*Примітка: Узагальнено автором за даними [1]

Попри проголошені декларації, принцип прозорості не повною мірою впроваджено в систему оплати праці державних службовців країн ОЕСР та ЄС. Численні доплати до основного посадового окладу державних службовців і досі залишаються важливими. Гнучкість надбавок, їх значна кількість не дають змоги стверджувати, що розмір заробітної плати державних службовців в європейських країнах залежить стовідсотково від кінцевого результату роботи, якості та ефективності виконання управлінських функцій. Перехід на систему оплати

праці, заснованої на результатах роботи державних службовців, поки що не відбувся.

Список використаних джерел:

1. Горещька Т. Система оплати праці державних службовців у європейських країнах. URL: <https://cutt.ly/ogGM1HK>

Дем'янишин Василь Григорович

*Д. е. н., професор кафедри фінансів ім. С. І. Юрія
Тернопільського національного економічного університету*

Горшунова Олеся Гусейніївна

Головний державний інспектор ГУ ДПС у Вінницькій області

НАПРЯМИ МОДЕРНІЗАЦІЇ АДМІНІСТРУВАННЯ ПОДАТКІВ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

У будь-якій державі податкові надходження є найважливішим джерелом формування доходів бюджетів усіх рівнів, що гарантує громадянам належний життєвий рівень. Загалом у світовій практиці податки є дієвим знаряддям державної політики відносно забезпечення функціонування суспільства, зокрема, розподілу і перерозподілу ВВП, компенсації окремих недоліків ринкових механізмів, маневрування матеріальними, фінансовими та трудовими ресурсами, рівнем забезпечення суспільними благами різних верств населення, ефективності заохочення бізнесу, ділової та інвестиційної активності, мотивації до праці, стану рівня зайнятості, якості регулювання економіки, а також стабілізації ринкової кон'юнктури. Упродовж всіх років незалежності України в загальних обсягах доходів державного бюджету більш ніж 70% належить надходженню податків, їх адміністрування є прерогативою держави. Тому об'єктивно існує можливість впливати на всі соціально-економічні процеси, включаючи процес наповнення доходів бюджету за допомогою податкового механізму.