

При конкретизації цього визначення йдеться про сприйняття ступеня відповідності між правами людини і їх реалізацією, між ефективністю праці різних соціальних груп і їх представників і розмірами його оплати, між вітальними й соціокультурними потребами і пов'язаними з ними інтересами, з одного боку, і можливостями їх задоволення - з іншого боку і т.д.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:**

1. Levitas R. *The multi-dimensional analysis of social exclusion*, 2007. URL: [https://www.probonocentre.org.au/wp-content/uploads/2015/09/Occ\\_1\\_What-is-Social-Justice\\_FINAL.pdf](https://www.probonocentre.org.au/wp-content/uploads/2015/09/Occ_1_What-is-Social-Justice_FINAL.pdf)
2. Morrison, *On Dignity: Social inclusion and the politics of recognition*, (Working Paper No 12, Research and Policy Centre, Brotherhood of St Laurence & Centre for Public Policy, the University of Melbourne, 2010).

---

**Пасічник Тетяна Василівна**, магістрантка,  
**Дмитришин Марта Василівна**, к.е.н., доцентка,  
доцентка кафедри управління та адміністрування

**ЗАПЛАНОВАНЕ РЕФОРМУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ФУНКЦІЙ  
ОБЛАСНИХ ТА РАЙОННИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ У  
КОНТЕКСТІ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ**

Реформа децентралізації внесла зміни до повноважень органів виконавчої влади на місцях.

Так, на місцевих виборах 2020 вперше обирались депутати до районних рад обласних центрів, які раніше не належали до районів взагалі.

Це зумовило необхідність приведення у відповідність чинного законодавства з метою уникнення його нечіткого чи подвійного трактування.

Народними обранцями напрацьовано законопроект про внесення змін до Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та деяких інших законодавчих актів України щодо реформування територіальної організації виконавчої влади в Україні, який заплановано розглянути 30 жовтня [1].

Відповідно до законопроекту повноваження держадміністрацій повинні бути структуровано (рис. 1).

Основні зміни сконцентровано у інфографіці порталу «Децентралізація»

Законопроект був напрацьований робочою групою з питань впровадження реформи децентралізації влади в Україні, створену Комітетом Верховної Ради з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування.

Внести законопроект на розгляд Верховної ради заплановано 30 жовтня.



Рис. 2. Інфографіка змін до системи функціонування держадміністрацій згідно найновішого законопроекту (жовтень, 2020) [2]

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:**

1. Проект Закону про внесення змін до Закону України "Про місцеві державні адміністрації" та деяких інших законодавчих актів України щодо реформування територіальної організації виконавчої влади в Україні від 30.10.2020. №4298. Верховна Рада України: офіційний сайт URL: [http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4\\_1?pf3511=70293](http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=70293) (дата звернення – 26.10.2020).
2. Законопроект про місцеві державні адміністрації №4298 – текст + інфографіка. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80#Text>. (дата звернення – 26.10.2020).



**Рис. 1. Ключові повноваження держадміністрацій (законопроект)**

Складено авторами на основі [1, 2]

---

**Пахаренко Людмила Володимирівна, магістрантка,  
Романчукевич Мар'яна Йосипівна, к.е.н, доцентка,  
доцентка кафедри міжнародної економіки,  
маркетингу і менеджменту**

## **КРИТЕРІЇ ТА ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

Основоположним елементом при дослідженні ефективності управління компанією є вибір певного критерію. Він передбачає ознаку чи суму ознак, на основі яких робиться висновок щодо стану підприємства. Основною вимогою, для системи показників ефективності, є те, що кожен із них повинен впливати на критерій, відображати внесок оціненого в ньому елемента в динаміці критерію ефективності управління.

Критерії та показники тісно пов'язані, адже науково обґрунтований вибір критерію багато в чому визначає правильний вибір системи показників. Навпаки, якість показника обумовлює те, як глибоко та об'єктивно він характеризує обраний критерій. Критерії і показники ефективності управління показано в таблиці 1.

Для оцінювання ефективності управління можуть використовуватися різні показники. Вони поділяються на кількісні та якісні. Можна також використовувати систему фінансової та нефінансової оцінки, яка допомагає