

Євлаш Т.О.,
к.е.н., доцент, доцент кафедри технологій виробництва
і професійної освіти,
Говоруха О.О.,
к.е.н., доцент кафедри туризму, готельної
і ресторанної справи,
Державний заклад «Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка

ТРАНСФОРМАЦІЯ ОБЛІКУ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Цифровізація нашої держави досягла обліку трудової діяльності працівника, що згідно із останніми змінами до законодавчих актів України здійснюватиметься в електронній формі [1]. Так, з червня 2021 р., протягом п'яти перехідних років, усі роботодавці, мають подати до Реєстру застрахованих осіб відомості з паперових трудових книжок (довідок тощо) про трудову діяльність своїх працівників у вигляді сканованих або оцифрованих копій з обов'язковим накладанням страхувальником або застрахованою особою кваліфікованого електронного підпису.

Загалом електронна трудова книжка є цифровим аналогом паперової та в перспективі надасть змогу зменшити витрати на ведення паперового документообігу та призначати автоматично пенсії (без звернення). Крім того, доступ до інформації про трудову діяльність у випадку електронної трудової книжки значно спрощується.

Проте, на нинішньому етапі її впровадження залишаються дискусійними та не в повній мірі визначеними значний перелік питань. Одним з яких є надана можливість застрахованій особі власноруч вносити відомості щодо своєї трудової діяльності через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України. Також за працівником зберігається право «подвійного» ведення трудової книжки як у електронному, так і паперовому вигляді. На наш погляд, застраховані особи передпенсійного віку будуть використовувати можливість паралельного з електронним ведення.

Слід зазначити, що оскільки після внесення відомостей про трудову діяльність роботодавець зобов'язаний видати оригінал паперової трудової книжки працівникові на руки під підпис, тому паперова форма буде заповнюватися виключно на вимогу працівника паралельно із електронною формою та лише протягом строку працевлаштування.

На рис. 1 структуровано інформацію, яку формуватимуть в електронній трудовій книжці на кожну застраховану особу.

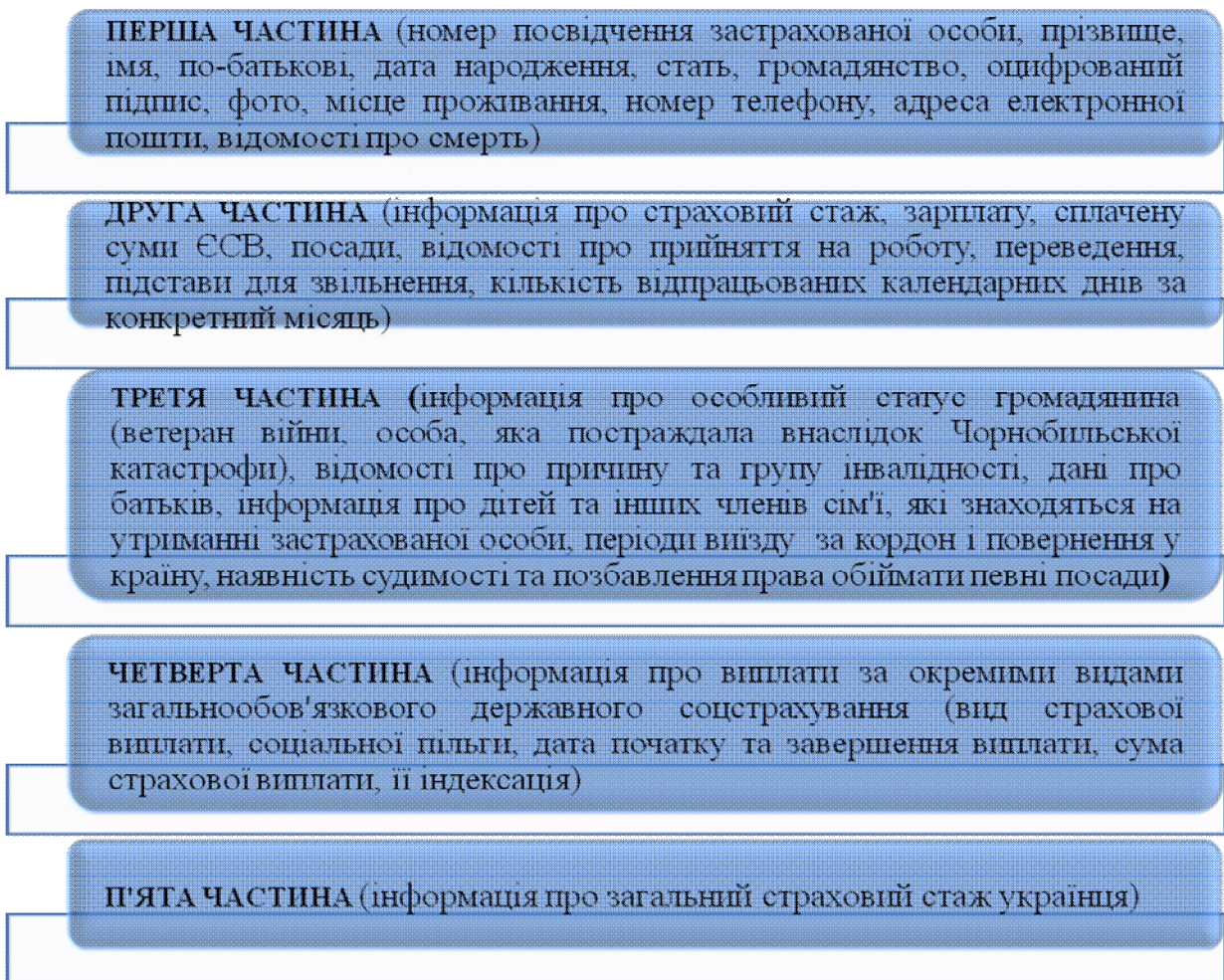


Рис. 1. Структура електронної трудової книжки

Переглянути наявну про себе інформацію, в т.ч. свій трудовий чи застрахований стаж можна на порталі електронних послуг Пенсійного фонду України (portal.pfu.gov.ua), де можна не тільки ознайомитися з інформацією, але й надати запитання через форму звернення. Також, з метою максимальної зручності та охоплення аудиторії, Пенсійним фондом України розроблено мобільний додаток «ПФУ» для системи Андроїд, який можна завантажити через Google play.

Як бачимо, держава намагається значно спростити та зробити більш прозорою систему доступу до власних даних, щодо набутого стажу та призначення виплат за віком. Крім того, ведення електронних трудових книжок усуне негативні наслідки втрати трудової книжки, її фізичного пошкодження, фальсифікації чи внесення недостовірних відомостей. Проте, маємо констатувати, що остаточного скасування паперових книжок не відбулося.

Література

1. Закон: Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» №1217-IX від 10 березня 2021 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1217-20#Text>.