

**Олег МРИЧКО**здобувач освітньо-професійної програми  
«Менеджмент», ЗУНУ**ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ  
В ПОВОЄННИЙ ЧАС**

Основою формування ефективної економіки сучасності є людина, з її якісним рівнем освіти, розвиненими здібностями та навичками. Однак в подальшій перспективі для України проглядається переродження вагомої частки економічної системи та вплив на неї різних підходів із забезпечення ефективності функціонування. В слід цьому людський капітал буде грати суттєву вагу серед інших показників забезпечення конкурентоспроможності на полі бою для нових та відроджених компаній.

Насамперед потрібно розуміти, що собою має людський капітал, а саме – це економічна категорія, яка характеризує сукупність сформованих і розвинених унаслідок інвестицій продуктивних здібностей, особистих рис і мотивацій індивідів, що перебувають в їхній власності, використовуються в економічній діяльності, сприяють зростанню продуктивності праці і завдяки цьому впливають на зростання доходів (заробітків) свого власника та національного доходу.

Людський капітал можна тільки орендувати (найнявши працівника), сама людина не може бути предметом купівлі-продажу. В результаті є тільки одна ціна – плата за «оренду» людського капіталу. В усьому іншому людський капітал схожий на фізичний, що є довгостроковою вигодою, але з обмеженою довговічністю. Як і будь-який вичерпний ресурс, він вимагає витрат. Людський капітал може морально старіти ще до того, як він фізично старіє, його вартість може зростати або зменшуватися в залежності від змін пропозиції додаткових факторів виробництва та попиту на звичайні товари. Людський капітал компанії є найважливішою іноземною валютою, яка забезпечує її розвиток та конкурентоспроможність. Зміни в економічних та соціальних умовах призвели до того, що додаткові знання та навички – людський капітал – мають центральне значення для економічного успіху людей та організацій. Отже, для забезпечення стійкого довгострокового розвитку компанії необхідно забезпечити накопичення людського капіталу та його ефективне використання.

Головне питання в наш час – зберегти людський капітал у часи відтоку людських ресурсів. Також, паралельно до цього є ще одне питання – володіння конкурентоспроможним становищем на ринку праці для максимальної привабливості для працівника та ефективне управління людським капіталом під час відновлення економіки. Такі теми заставляють управлінців винаходити гнучкі та витривалі плани для ефективного вливання в різку зміну економічної системи із воєнної до повоєнної.

Отже, людський капітал в умовах повоєнного часу повністю відповідає статусу надважливого фактору конкурентоспроможності підприємства. Вимагає заздалегідь запланованих та підготовлених дій. Постійного спостереження та контролю, а також гнучкого сприйняття для легкого маніпулювання в скрутні часи.

**Список використаних джерел:**

1. Калініченко Д.Р. Розвиток людського капіталу в системі ключових факторів конкурентоспроможності національної економіки в умовах глобалізації. *Молодий вчений*, № 12 (52), грудень, 2017 р.
2. Дюк О. М. Інвестиції в людський капітал як фактор зростання конкурентоспроможності промислових підприємств. *Формування ринкових відносин в Україні*, № 10 (43-47), 2018.

**Марія НАПОРА**здобувачка освітньо-професійної програми  
«Державна служба», ЗУНУНауковий керівник – д.е.н., професор кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу ЗУНУ Алла ВАСІНА**ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ЩОДО  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ  
ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ**

Складне випробування, яке випало на долю українського народу внаслідок війни Росії в Україні, зумовило необхідність посилення уваги органів влади до питань забезпечення соціально-правового захисту військовослужбовців та членів їх сімей в рамках вироблення і реалізації державної політики.

На вирішення питань підтримки військових та членів їх сімей зорієнтований Закон України «Про соціальний і правовий захист