

атестаційна комісія може врахувати бали за інші роки міжатестаційного періоду. Лікарі обліковують бали БПР із кожного виду діяльності за наявності документів, що підтверджують його участь в освітньому заході.

Навчання лікарі можуть проходити в різних освітніх заходах: заклади (факультети) післядипломної освіти; науково-практичні конференції, симпозиуми, конгреси; онлайн- курси; симулятивні тренінги, семінари, майстер-класи; стажування в закладах охорони здоров'я; публікації в журналах з імпаکت-фактором.

Неформальну освіту лікар може здобувати поєднуючи очну та дистанційну форми роботи за допомогою електронних навчальних ресурсів.

У 2022 році розроблені різні календарні плани навчальних циклів та інших форм безперервного професійного розвитку для проведення короточасних форм навчання з військово-медичних питань (під час воєнного стану в Україні), що передбачають, зокрема [2]:

– Фаховий семінар на тему: "Нагальні питання безпеки життєдіяльності і організації медико-санітарної допомоги населенню в умовах воєнних дій" (16 год.; 20 балів); 23-24. 03.2022;

– Тренінг з оволодіння практичними навичками «Медико-санітарна допомога населенню в умовах біологічної небезпеки під час війни» (8 год.; 15 балів) 27.04.2022;

– «Медико-психологічна допомога і реабілітація осіб, що зазнали впливу гострого стресу під час війни» (8 год.; 15 балів) 28.04.2022

– «Профілактика соціально-значущих інфекцій (COVID-19, ТВ, HIV/AIDS) під час війни» (8 год.; 15 балів) 26.06.2022;

– «Медико-санітарна допомога населенню в умовах хімічної та радіаційної небезпеки під час війни» (8 год.; 15 балів) 27.06.2022.

Проведення навчальних циклів під час воєнного стану в Україні відбуваються повністю за дистанційною формою. В 2022 р. комплектація навчальних циклів здійснюється за бюджетом та на умовах платних освітніх послуг.

Отже, використання різних платформ для навчання, підвищення кваліфікації, безперервного професійного розвитку медичних працівників – це запорука надання якісних медичних послуг населенню своєї держави і не тільки.

**Список використаних джерел:**

1. [https://zaxid.net/statti\\_tag50974/](https://zaxid.net/statti_tag50974/)
2. [https://moz.gov.ua/uploads/7/36097-dn\\_385\\_27022022.pdf](https://moz.gov.ua/uploads/7/36097-dn_385_27022022.pdf)

**Галина НЕДОШИТКО**

здобувачка освітньо-професійної програми  
«Менеджмент закладів охорони здоров'я», ЗУНУ

**Вікторія МАЦЮК**

здобувачка освітньо-професійної програми  
«Менеджмент закладів охорони здоров'я», ЗУНУ  
Науковий керівник – к.е.н., доцент кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу ЗУНУ Аліна Жуковська

**ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ  
ЗДОРОВ'Я В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

Діяльність закладів охорони здоров'я в умовах воєнного стану регулюється низкою спеціально розроблених та ухвалених нормативно-правових актів, серед яких: Накази Міністерства охорони здоров'я України «Про забезпечення безперервної роботи» від 07 березня 2022 № 427 [1], «Про затвердження Тимчасових заходів у закладах охорони здоров'я з метою забезпечення їх готовності для надання медичної допомоги постраждалим внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України» від 24 лютого 2022 № 374 [2], «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо організації надання екстреної медичної допомоги постраждалим внаслідок дії фосфорних боєприпасів» від 20 березня 2022 № 506 [3], а також нормативно-правовими актами, за допомогою яких діюче законодавство адаптовано до вимог воєнного часу, зокрема: Накази Міністерства охорони здоров'я України «Про внесення зміни до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05 лютого 2016 року № 69» від 20 березня 2022 № 508 [4], «Про внесення зміни до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 24 лютого 2022 року № 374» від 20 березня 2022 № 507 [5] тощо.

Відповідно до Наказу МОН України «Про забезпечення безперервної роботи» від 07 березня 2022 № 427, в період дії воєнного стану Міністерство охорони здоров'я України забезпечує здійснення своїх повноважень у щоденному режимі роботи.

Керівники закладів охорони здоров'я в період дії воєнного стану повинні організувати: 1) безперервне надання медичної допомоги; 2) нарахування та виплату заробітної плати працівникам відповідно до вимог чинного законодавства.

Нарахування та виплата заробітної плати повинна здійснюватися з урахуванням певних вимог:

1) за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації незалежно від підпорядкування та форми власності, що оформлюється відповідним наказом (розпорядженням) роботодавця;

2) працівникам, які зараховані до добровольчих формувань територіальних громад на час виконання державних або громадських обов'язків, якщо за чинним законодавством України ці обов'язки можуть здійснюватися у робочий час, гарантується збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку, що оформлюється відповідним наказом (розпорядженням) роботодавця. Документами, що підтверджують участь в територіальній обороні є контракт добровольця територіальної оборони;

3) у разі прийнятого рішення у вигляді розпорядчого документа про переведення працівника на дистанційну роботу заробітна плата виплачується на загальних підставах;

4) у разі відсутності працівників, які покинули свої робочі місця на території ведення бойових дій табелювати відсутність такого працівника умовним позначенням «НЗ» («відсутність з нез'ясованих причин») або «І» («інші причини неявки»). Після з'ясування обставин та виявлення, що причини були поважні, табель обліку використання робочого часу необхідно скорегувати;

5) оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі актів Кабінету Міністрів України в межах бюджетних асигнувань.

Для забезпечення виконання завдань Міністерства охорони здоров'я України в період дії воєнного стану, керівники самостійних структурних підрозділів повинні:

1) подавати до управління по роботі з персоналом графік роботи працівників, які будуть забезпечувати опрацювання нормативно-правових актів

та здійснення інших повноважень у вихідні та святкові дні;

2) забезпечувати облік робочого часу працівників, які працюють у вихідні та святкові дні та складання працівниками звітів про виконану ними роботу;

3) щоденно інформувати Державного секретаря Міністерства охорони здоров'я України про відсутність зв'язку з працівниками або їх невихід на роботу, про неможливість ними виконання повноважень.

Отже, організація діяльності закладів охорони здоров'я в умовах воєнного стану зазнала трансформацій. Всі запроваджені зміни стосуються адаптації функціонування медичних установ до специфічних потреб, які виникають у зв'язку із зростанням навантаження на систему охорони здоров'я в цілому.

#### *Список використаних джерел:*

1. Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про забезпечення безперервної роботи» від 07 березня 2022 № 427. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0427282-22#Text>
2. Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Тимчасових заходів у закладах охорони здоров'я з метою забезпечення їх готовності для надання медичної допомоги постраждалим внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України» від 24 лютого 2022 № 374. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0374282-22#n11>
3. Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо організації надання екстреної медичної допомоги постраждалим внаслідок дії фосфорних боєприпасів» від 20 березня 2022 № 506. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0506282-22#Text>
4. Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про внесення зміни до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05 лютого 2016 року № 69» від 20 березня 2022 № 508. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0352-22#Text>
5. Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про внесення зміни до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 24 лютого 2022 року № 374» від 20 березня 2022 № 507. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0507282-22#Text>
6. Організація діяльності в сфері охорони здоров'я: навч. посібник за ред. Т.Л. Желюк Тернопіль, Крок. 2021. 620 с.
7. Модернізація менеджменту та публічного управління в системі охорони здоров'я: монографія / Р. Р. Августин, О. З. Апостолук, А. І. Артимович та ін. Тернопіль : Крок, 2020. 560 с.