

## ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ ВИПЛАТ ПРАЦІВНИКАМ

Виплати працівникам були, є і завжди будуть одним із важливих елементів економічного господарювання. Розмір виплат залежить від таких показників як ефективне виробництво, конкурентоспроможність продукції, продуктивність праці та визначає загальний рівень життя працівників.

Вибрана тема дослідження є досить актуальна на сьогодні, оскільки організація обліку виплат працівників суттєво впливає на ефективність праці, збільшення продуктивності праці працівників та збереження трудового колективу.

Робота багатьох вітчизняних і зарубіжних вчених присвячена теоретичним і практичним питанням що стосуються обліку виплат працівникам. Жук Н.Л., Сопко В.В., Хомин П.Я., Гарасим П.М., Бутинець Т.А., Семенов Г.А., Андрущенко Л.О., Білуха М. Т. та інші внесли значний вклад у вивчення цих проблем. Однак через зміни в правовій базі та економічних умовах ці питання вимагають подальшого розгляду.

Згідно з МСБО 19, виплати працівникам – це всі форми компенсації, які компанія надає в обмін на послуги, що надаються співробітниками [3, с. 2-3].

Реальна заробітна плата громадянина України – показник, що відображає цінність його робочої сили. У сучасних умовах їх розмір недостатній для забезпечення гідного рівня життя, доброго здоров'я, якісного відтворення і реалізації всього потенціалу праці. Це пов'язано з високою інфляцією в країні і високими індексами споживчих цін, темпи зростання яких набагато перевищують темпи зростання номінальної заробітної плати [1, с. 334-338].

Незважаючи на значні труднощі, країна зберігає потенціал для відновлення, а з прискоренням реформ у нашої держави більше шансів знову домогтися сталого економічного зростання.

В Україні законодавчі та нормативні документи часто змінюються, що, в свою чергу, регулює накладення витрат на робочу силу, тому бухгалтер завжди повинен уважно стежити за змінами. Це також відноситься до змін прожиткового мінімуму і мінімальної заробітної плати, оскільки від цього залежить розмір відрахувань із доходу фізичної особи, а також розмір податкової соціальної пільги [2, с. 44-56].

Поділ співробітників за спеціальностями також важливий для організації обліку праці. Щоб поліпшити бухгалтерський облік, необхідно його автоматизувати, особливо для того, щоб відмовитися від ведення бухгалтерського обліку вручну. Автоматизація допоможе швидко і якісно

записувати необхідну інформацію, визначати процеси виставлення рахунків і зводити до мінімуму виникнення помилок при ручних розрахунках[4, с. 3-4].

Одним з можливих напрямків покращення оплати праці співробітників є збільшення матеріальної зацікавленості, премій, надбавок чи надання відпусток. Керівництво організації повинно, на мій погляд, вибудовувати хороші відносини всередині колективу, щоб цей психологічний клімат поліпшувався і сприяв підвищенню ефективності праці.

Успішний вплив на трудову мотивацію співробітників особливо помітний, коли співробітник бачить, що він має певну цінність для організації. А співробітники, що входять до управлінського персоналу, повинні проявляти ініціативу, рішучість і організаторські здібності.

На мій погляд, введення соціального пакету – дієвий фактор, який також впливає на продуктивність праці. Соціальний пакет – це надання роботодавцем певних матеріальних та нематеріальних благ у вигляді пільг, компенсації особистих витрат, пов'язаних з роботою. Соціальний пакет грає стимулюючу роль і є дуже важливим інструментом, що впливає на стан співробітника, успішність та тривалість його трудових відносин.

Облік праці і заробітної плати повинен бути організований таким чином, щоб стимулювати більш високу продуктивність і повне використання робочого часу. Від організації нарахування заробітної плати залежить розмір витрат компанії, якості, правдивості, справедливості, сумлінності та своєчасності виплат співробітникам.

Можна зробити висновок, що ефективна господарська діяльність компанії неможлива без організованого обліку. Якість, правдивість, справедливість, чесність і своєчасність виплати заробітної плати залежить від його організації.

### **Список використаної літератури**

1. Базалійська Н. П., Кравець С. А. Сучасні проблеми оплати праці в Україні в умовах кризи національної економіки URL:<http://economics.kntu.kr.ua/pdf/27/41.pdf>.

2. Герасимчук Л.С., Кантаєва О.В. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці. *Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ, Серія: Економічні науки*. 2012, №12, 194с.

3. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 19 «Виплати працівникам» редакція від 28 серпня 2020 року URL:[https://mof.gov.ua/storage/files/IAS%2019\\_ukr\\_.pdf](https://mof.gov.ua/storage/files/IAS%2019_ukr_.pdf).

4. Потриваєва Н.В., Савченко І.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект. *Економічний форум*. 2014, №1, 98 с.