

✓ UACatsDivision запустили з метою збору на 4 морські дрони. Кошти були передані у фонд UNITED24 [3].

На основі вищезазначеного слід констатувати, що за допомогою таких переваг криптовалюти, як мобільність, децентралізація, швидкість транзакцій та анонімність вдалося забезпечити ЗСУ та постраждале від війни населення усім необхідним у короткий проміжок часу. Саме допомога в криптовалюті стала визначним фактором успішної оборони України в перші дні повномасштабної війни.

Перелік використаних джерел:

1. *The 2022 Global Crypto Adoption Index: Emerging Markets Lead in Grassroots Adoption, China Remains Active Despite Ban, and Crypto Fundamentals Appear Healthy.* Chinalysis: веб-сайт. URL: <https://blog.chainalysis.com/reports/2022-global-crypto-adoption-index/> (дата звернення: 03.03.2023).

2. *За першу добу Мінцифри зібрало понад 7 мільйонів доларів у криптовалюті на допомогу армії.* Економічна правда : веб-сайт. URL: <https://www.epravda.com.ua/news/2022/02/27/682899/> (дата звернення: 03.03.2023).

3. *Як криптовалюти допомогли українській армії встояти.* Економічна правда : веб-сайт. URL: <https://www.epravda.com.ua/columns/2023/02/23/697356/> (дата звернення: 03.03.2023).

*Югова Тетяна
Гомотюк Вікторія*
Західноукраїнський національний університет
м. Тернопіль

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В HR-МЕНЕДЖМЕНТІ

Сучасні тенденції у розвитку HR-менеджменту обумовлюються, з одного боку, процесами глобалізації, застосуванням сучасних інформаційних технологій, прискоренням змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі організацій, посиленням ролі корпоративної культури, інноваційною спрямованістю та підприємницьким типом управління; а з іншого – викликами і загрозами, які диктують такі непереборні сили.

За останні роки багато компаній впровадили HR-технічні рішення у свою роботу. Перехід до цифрової парадигми управління персоналом допомагає організаціям ефективніше й послідовніше оптимізувати людські ресурси за допомогою соціальних, мобільних, аналітичних і хмарних технологій [2].

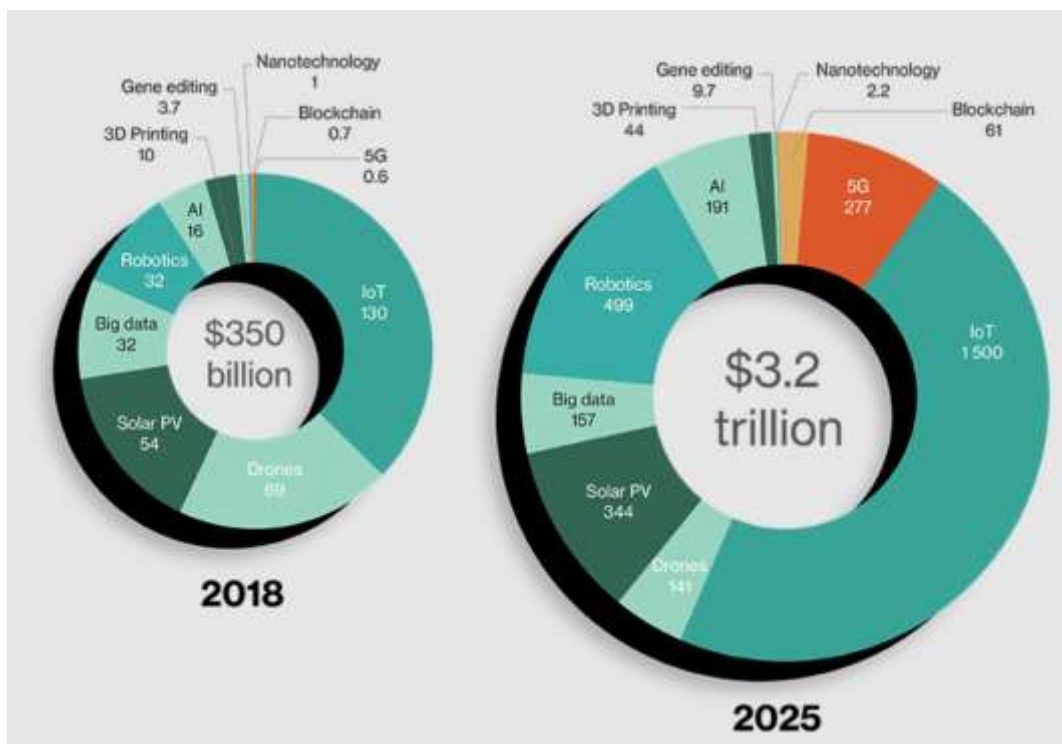
HR-технічні рішення включають програмне забезпечення, цифрові платформи, інструменти та хмарні технології, які безпечно зберігають дані, автоматизують повсякденні процеси та надають аналітичні інструменти для прийняття більш стратегічних рішень.

За останні кілька років індустрія людських ресурсів зазнала безпрецедентних змін. Завдяки посиленню прагнення до більш різноманітної робочої

сили, зростанню та впровадженню штучного інтелекту (AI) і машинного навчання (ML) спеціалісти з управління персоналом змінили свої робочі звички та покращили свої навички [3].

Згідно даних останніх досліджень критичними технологічними змінами у 2023 році стануть штучний інтелект і машинне навчання (21%), хмарні обчислення (20%) і 5G (17%) [4].

З бажанням розвивати бізнес, 66% лідерів світового бізнесу та аналітиків погоджуються, що штучний інтелект буде стимулювати більшість інновацій майже в кожній галузі впродовж наступних 5 років.



Джерело: [4]

Впровадження нових технологій дозволить не тільки створити здорове середовище на роботі, але й навчити нових співробітників і підвищити кваліфікацію поточних. Це дозволить вашій компанії мати здорові та довгострокові робочі відносини

Перелік використаних джерел:

1. Грінка Т. І., Грінка М. Д. Аудит персоналу як передумова підвищення конкурентоспроможності підприємства. Приазовський економічний вісник. Електронний науковий журнал 5(10) 2018. С. 160–170.
2. Саллівен Д. Стратегічна роль HR-служби, розуміння ролі управління людськими ресурсами в контексті моделі «П'ять рівнів вкладу HR». URL: <http://www.management.com.ua/hrm/hrml25.html>.
3. 10 Innovations That Excite Today's HR Industry Leaders. Forbes. URL: <https://www.forbes.com/sites/forbeshumanresourcescouncil/2022/10/14/10-innovations-hat-excite-todays-hr-industry-leaders/?sh=7245ff2d2aca>.
4. Technology and innovation report 2023. UNCTAD. URL: <https://unctad.org/tir2023>.