

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ З МЕТОЮ ПОКРАЩЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ КОМПАНІЇ

Незважаючи на те, що це приголомшливо, бізнес-лідери орієнтуються у всесвіті технологій, що розширюється, оскільки вони знають, що для їхніх компаній життєво важливо залишатися конкурентоспроможними.

Для більшості власників бізнесу практичне використання технологій очевидно. Одним із найбільших уроків, яких нас навчив COVID, була цінність платформи бізнес-комунікації. Деякі компанії вже підхопили використання Microsoft Teams, що дозволило їм взяти перемогу перед пандемією. Але до квітня 2020 року всі вимагали методів комунікації, які дозволили б ефективно функціонувати віддаленій робочій силі.

На основі проведеного аналізу трендів у використанні сучасних технологій, можна виділити поради, які можуть сприяти розвитку організаційної культури компанії.

1. Збирайте та діліться точними даними в реальному часі. За допомогою програмного забезпечення для використання простору, такого як Serraview, керівник відділу може отримати доступ до даних про використання, щоб миттєво краще зрозуміти робочі звички своєї команди – де вони працюють та їх взаємодію з іншими командами, без необхідності проходити через різні відділи.

2. Надавати та отримувати зворотній зв'язок. Інструменти опитування та відстеження цілей дозволяють менеджерам швидше перевіряти співробітників частіше, замість того, щоб чекати щорічного огляду ефективності.

3. Пропонуйте більше гнучкості. Технології спрощують роботу співробітників віддалено або під час подорожей. Вони також можуть «зайти» у більш зручний час, якщо вони не можуть бути в офісі протягом вашого робочого часу.

4. Підвищення ефективності за допомогою автоматизації. За допомогою програмного забезпечення, яке контролює ваші системи будівлі, ви можете безперешкодно проводити аудити та випробування різних систем і обладнання.

5. Досягніть цілей сталого розвитку. Це не щось нове, але технологія стає дедалі кращою, допомагаючи офісам позбутися паперу (або, принаймні, скоротити його). Планшети та цифрові дошки означають менше друку, що означає використання менше чорнила та тонера та зменшення фізичного простору, необхідного для зберігання паперових файлів.

6. Відзначайте та нагороджуйте співробітників. Програмне забезпечення для визнання та винагороди може дозволити будь-кому відзначити будь-якого працівника, який виконав виняткову роботу.

Хоча технології відіграють важливу роль у зміні корпоративної культури, важливо пам'ятати, що це лише інструмент — вони не можуть виконувати всю роботу самі по собі. Вибираючи технологію, добре розумійте, чого ви намагаєтесь досягти та як. Переконайтеся, що вибране вами програмне забезпечення, програма, платформа чи послуга допоможуть вам досягти змін, які ви намагаєтесь підтримувати.

Список використаних джерел:

1. *How can technology change your company culture?* URL: <https://www.solaristek.com/how-can-technology-change-your-company-culture/>

2. *5 Ways Technology Can Help Build a Strong Company Culture.* URL: <https://www.spiceworks.com/hr/engagement-retention/articles/5-ways-technology-can-help-build-a-strong-company-culture/>

Тетяна ХВАЛИБОГА

*Західноукраїнський національний
університет*

ТЕНДЕНЦІЇ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДЬМИ У 2023 РОЦІ

Після настання пандемії COVID-19 віддалена робота та гібридні робочі місця стали новою реальністю для компаній у всьому світі з багатьох галузей. Це особливо впливає на систему управління людьми, яка відіграє ключову роль в успішності організації.

Першим і найбільш поширеним трендом є перекваліфікація та підвищення кваліфікації. Замість того, щоб наймати нових співробітників, багато компаній перекваліфікують і підвищують кваліфікацію своєї поточної робочої сили. Перекваліфікація передбачає навчання співробітників новим навичкам, щоб вони могли переходити на абсолютно нову роль на тому ж робочому місці, тоді як підвищення кваліфікації передбачає навчання працівників навичкам, які можуть допомогти їм рости та процвітати в їхній поточній сфері знань. Обидва процеси дозволяють компаніям покращувати навички та знання своїх співробітників для внутрішньої мобільності, а також допомагають їм просуватися в їхній індивідуальній кар'єрі.