

від трудових, матеріальних, фінансових факторів виробництва має такі властивості [4,с.28] :

- невичерпаність - з часом не зникають, а приростають;
- багаторазовість використання тієї ж інформації;
- цінність мають лише при використанні інформації у поєднанні з факторами виробництва;
- ціниться нижче вартості внаслідок того, що часу на відтворення вимагає менше, ніж на здобуття нових знань,
- висока наукоємкість;
- легко зберігається та передається.

На вищому апробованому рівні використання інформаційних ресурсів відбувається їх залучення у господарський оборот за допомогою розробки моделей, алгоритмів, програм, проектів, які можуть бути формалізовані. За таких умов досягається мета - облікова система виробляє цінний продукт під назвою інформаційний ресурс.

Література:

1. Івахненко С.В. Інформаційні технології в організації бухгалтерського обліку та аудиту: навч. посіб. - К. : Знання-Прес, 2003. - 349с.
2. Информационные системы в экономике : учебник / под ред. проф. В.В. Дика. - М. : Финансы и статистика, 1996. - 272с.
3. Кулицький С.П. Організація інформаційної діяльності у сфері управління. – К. : МАУП, 2002. - 285с.
4. Пушкар М.С. Створення інтелектуальної системи обліку: Монографія. - Тернопіль: Карт-бланш, 2007. - 152с.
5. Соколов Я.В. Бухгалтерський учет: от истоков до наших дней: Учеб. пособие для вузов. - М.: Аудит: ЮНИТИ, 1996. - 638с.

УДК 657

Поломошних А.,
д.е.н., профессор,

Молдавская экономическая академия, г. Кишинев, Республика Молдова

ОСОБЕННОСТИ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА

Для обеспечения конкурентоспособности предпринимательской деятельности в Республика Молдова часто прибегают к реорганизационным процессам. Специалистами в области экономики и права предлагаются различные стратегии для успешной трансформации хозяйственных субъектов. При этом независимо от формы и мотивов проведение реорганизации

неизбежно сталкивается с проблемами получения объективной и своевременной бухгалтерской информации, её отражение в финансовой отчетности.

Несмотря на достаточно большое внимание, уделяемое процессу реорганизации в целом, вопросы бухгалтерского учета при её проведении изучены и разработаны в Республике Молдова недостаточно. До настоящего времени в отечественной литературе и нормативных актах отсутствуют конкретные рекомендации по вопросам ведения бухгалтерского учета и формирования достоверной финансовой отчетности в реорганизуемых субъектах. Не нашли должного отражения проблемы бухгалтерского учета в условиях реорганизации предприятий в Плане развития бухгалтерского учета и аудита в корпоративном секторе на 2009-2014 годы, разработка которых вызвана необходимостью реформирования учета и аудита в республике в соответствии с требованиями Директив ЕС и Международных стандартов финансовой отчетности.

Действующим законодательством Республики Молдова (РМ) предусмотрены пять основных форм реорганизации предприятий. Согласно Гражданскому кодексу РМ, реорганизация предприятий может быть проведена в форме объединения (слияния и присоединения), дробления (разделения и выделения) и преобразования. Однако на практике встречается гораздо большее количество видов и подформ реорганизации предприятий, выходящих за рамки установленной классификации.

Действующее законодательство РМ предусматривает специальные условия налогообложения реорганизуемых предприятий. При этом остаётся немало противоречий в вопросах правильности исчисления и уплаты предприятиями отдельных налогов и сборов в условиях реорганизации.

Независимо от формы процедура реорганизации требует подготовки и раскрытия большого количества информации. До настоящего времени в республике не существует перечня необходимых форм отчетности для реорганизуемых предприятий, порядка и очередности их подготовки.

Несмотря на установленные требования отражать имущество и капитал реорганизуемых предприятий по рыночной стоимости, конкретный порядок оценки имущества и обязательств рациональнее проводить, исходя из условий работы и учетной политики каждого предприятия. При этом следует использовать одну из двух моделей: метод «передачи» или метод «покупки».

С целью обеспечения сохранности имущества, объективности разделительного баланса до момента официальной регистрации наряду с ведением официального бухгалтерского учета необходимо организовать индивидуальный учет отделяющихся частей, которые отражаться на отдельных управленческих счетах. Отдельный счет управленческого учета желательно открывать для учета расходов по реорганизации.

Перспективними напрямками дальнішого совершенствовання учетно-аналитического и информационного обеспечения реорганизационных процессов являются:

- аналитическое обеспечение важнейших этапов реорганизации предприятий;
- аудит операций, связанных с перераспределением имущества и обязательств;
- управление рисками в связи с реорганизацией предприятий.

УДК 657.1:331.1

Попкова О.О.,
здобувач,
Львівська комерційна академія

ОБЛІК ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ У БУДІВЕЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Виробництво є однією з галузей матеріального виробництва, що особливо динамічно розвивається в останні роки. Особливості організації будівельного виробництва, зумовлені характером будівельної продукції, справляють істотний вплив на порядок ведення бухгалтерського обліку в будівництві. До найбільш істотних з них можна віднести індивідуальний характер будівельного виробництва, різноманіття видів будівельно-монтажних робіт при будівництві кожного об'єкта. Перелічені та багато інших особливості обумовлюють порядок обліку собівартості будівельних робіт, до складу якої входять витрати на оплату праці працівників. Ефективна організація методики обліку витрат на оплату праці стає нагальною проблемою багатьох будівельних організацій, що вимагає оперативного вирішення.

Питання методики бухгалтерського обліку витрат на оплату праці на підприємствах, зокрема будівельних, розглядали численні науковці, серед яких Бутинець Ф.Ф., Крупка Я.Д., Задорожний З.В., Мельник Р.О., Саух І.В. Покатаєва О.В., Кошулинська Г.О., Єремян О. М. та ін.[1, 2, 3, 4]. Метою дослідження є виявлення особливостей обліку витрат на оплату праці робітників на будівельному підприємстві та надання пропозицій щодо її удосконалення.

Характерним для будівництва є велика кількість робіт за напрямками, де для працівників використовуються різні форми оплати праці, різні документи для обліку виробітку, що спричиняє виникнення відмінності у процесі обліку нарахування заробітної плати. Бухгалтерський облік нарахування заробітної