

ДОДАТКИ

Додаток А

Додаток
до рішення
міської ради
від «16» серпня 2011р
№6/13/11

Затверджено:
рішенням міської ради
від «16» серпня 2011р.
№6/13/11

С Т А Т У Т

Тернопільської комунальної міської лікарні №2

(нова редакція)

м.Тернопіль-2011

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

Тернопільська комунальна міська лікарня №2, надалі "лікарня", створена на підставі рішення Тернопільської міської ради від 23.06.2003 року № 4/7/175, і відповідно до рішення сесії Тернопільської міської ради від 05.01.2011р. № 6/4/49 "Про реорганізацію Комунального закладу "Тернопільська міська поліклініка» є правонаступником всіх прав та обов'язків Комунального закладу "Тернопільська міська поліклініка".

Засновником і власником лікарні є Тернопільська міська рада. Лікарня здійснює медичну та господарську діяльність, підзвітна і підконтрольна засновнику чи уповноваженому ним органу - відділу охорони здоров'я та медичного забезпечення.

В своїй діяльності лікарня керується Конституцією України, Законом України "Про місцеве самоврядування в Україні", Основами законодавства України про охорону здоров'я, законодавчими нормативами і нормативними актами України, рішеннями міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями Тернопільського міського голови, наказами відділу та даним Статутом.

Тернопільська комунальна міська лікарня №2 є юридичною особою, має свій баланс, рахунки в установі банку, печатку із власною назвою, фірмові бланки, інші реквізити.

Лікарня може відкривати в установі банку рахунок по спецкоштах.

Повна назва лікарні: Тернопільська комунальна міська лікарня №2.

Юридична адреса: 46023 м. Тернопіль, вул. Р.Купчинського, 14.

2. СТРУКТУРА, ЗАВДАННЯ, МЕТА ТА ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ.

Внесено зміни відповідно до рішення міської ради від 18.07.2014р. №6/49/9

2.1. Тернопільська комунальна міська лікарня №2 є комунальним багатопрофільним лікувально-профілактичним закладом із структурними підрозділами, підпорядкованими їй, діяльність яких координується єдиним планом і метою.

2.2. Основним завданням Тернопільської комунальної міської лікарні №2 являється:

- надання спеціалізованої і кваліфікованої терапевтичної, акушерсько-гінекологічної, хірургічної, урологічної допомоги в стаціонарах;
- амбулаторно-поліклінічної допомоги;
- проведення необхідних профілактичних і протиепідемологічних робіт;
- проведення ефективних методів діагностики, лікування і профілактики серед населення;
- систематичні заходи по підвищенню кваліфікації лікарів і медпрацівників;
- придбання, використання, перевезення, зберігання, відпуск, знищення наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів;
- забезпечення потреб населення в медичній невідкладній допомозі і здійснення комплексу профілактичних, санітарно-гігієнічних і проти епідеміологічних заходів по оздоровленню населення та попередження захворювань;
- постійний розвиток і вдосконалення спеціалізованої стаціонарної допомоги шляхом інтенсифікації та впровадження нових технологій;
- розширення обсягу та підвищення якості амбулаторно-поліклінічної допомоги, поліпшення стану здоров'я населення;
- забезпечення послідовності в спостереженні, лікуванні і профілактики на всіх етапах від 15-річного віку;
- здійснення профілактичних і оздоровчих заходів по підвищенню народжуваності та плануванню сім'ї;
- організація заходів по профілактиці захворюваності, інвалідності і смертності серед працездатного населення зони обслуговування;
- медична реабілітація хворих серцево-судинними захворюваннями, наслідками порушення мозкового кровообігу, захворювання та пошкодження опорно-рухового апарату, хворих з легeneвими захворюваннями, ураження сечостатевої сфери;
- розширення та поліпшення матеріально-технічної бази структурних підрозділів лікарні, забезпечення діагностичною та лікувальною апаратурою, в тому числі за рахунок залучення коштів промислових підприємств, широке впровадження платних послуг, визначене законодавчими директивними документами;
- впровадження елементів страхової медицини за рахунок добровільного медичного страхування населення та працівників підприємств та організацій;

- створення інституту родинного лікаря з наступним переходом на цю систему повністю;
- забезпечення підвищення кваліфікації лікарів і середнього медперсоналу в вітчизняних клініках;
- забезпечення сучасного рівня обліку і аналізу діяльності на базі комп'ютерної техніки.

2.3. До складу лікарні входить:

- а) 3 лікувальних корпуси (хірургічний, терапевтичний, пологовий);
- б) поліклінічний корпус;
- в) жіноча консультація №1, вул. Замкова, 10;
- г) харчоблок, гаражі, приміщення для подачі кисню в відділи, морг, овочесховище, котельня, трансформаторна».

2.4. Метою діяльності лікарні є:

- надання населенню міста висококваліфікованої, стаціонарної невідкладної та планової медичної допомоги;
- проведення і впровадження в практику наукових розробок, нових форм і методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації хворих;
- надання населенню платних послуг відповідно до постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства охорони здоров'я та інших нормативних актів.

2.5. Основні напрямки діяльності:

- проведення широкого комплексу реабілітаційних заходів;
- зміцнення матеріально-технічної бази;
- підвищення кваліфікації медичних працівників;
- медичне страхування.

2.6. Види медичної практики: організація і управління охороною здоров'я, хірургія, ендоскопія, анестезіологія, інфекційні хвороби, ортопедія і травматологія, торакальна хірургія, нейрохірургія, ультразвукова діагностика, ендокринологія, функціональна діагностика, терапія, психотерапія, комбустіологія, клінічна лабораторна діагностика, клінічна біохімія, рентгенологія, фізіотерапія, лікувальна фізкультура, стоматологія, дієтологія, акушерство і гінекологія, урологія, отоларингологія, гастроентерологія, кардіологія, ревматологія, пульмонологія, загальна практика – сімейна медицина, геріатрія, проктологія, онкологія, офтальмологія, неврологія, рефлексотерапія, психіатрія, дерматовенерологія, народна і нетрадиційна медицина, мікробіологія і вірусологія, нефрологія, онкогінекологія, онкоотоларингологія, онкохірургія, клінічна імунологія, медична психологія, медицина невідкладних станів, медична сестра фізіотерапії, медична сестра з масажу, медична сестра з лікувальної фізкультури, медична сестра з функціональної діагностики, медична сестра з дієтичного харчування, медична сестра з стоматології, медичний статистик, операційна медична сестра, рентгенлаборант, лаборант з бактеріології, лаборант клініко-діагностичної лабораторії.

3. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ЛІКАРНІ.

3.1. Керівництво лікарнею здійснює його керівник - головний лікар.

3.2. Призначення керівника на посаду здійснюється Тернопільським міським головою за поданням начальника відділу охорони здоров'я та медичного забезпечення за контрактом.

3.3. Керівник лікарні самостійно вирішує питання діяльності лікарні, за винятком віднесених до компетенції Тернопільської міської ради, її виконавчого комітету, відділу охорони здоров'я та медичного забезпечення.

3.4. Керівник лікарні:

- несе персональну відповідальність за стан і діяльність Закладу, за додержання вимог чинного законодавства, цього Статуту, рішень Тернопільської міської ради, її виконавчого комітету, розпоряджень Тернопільського міського голови та наказів відділу охорони здоров'я та медичного забезпечення;

- діє без доручення від імені лікарні, представляє її у всіх підприємствах, установах і організаціях;

- розпоряджається коштами та майном лікарні відповідно до чинного законодавства, рішень Засновника і цього Статуту;

- укладає договори, видає доручення в межах своїх повноважень;

- несе особисту відповідальність за результати своєї діяльності, в тому числі за цільове використання бюджетних коштів;

- несе відповідальність за складання та виконання кошторисів витрат і фінансових планів;

- розробляє штатний розклад лікарні;

- організує акредитацію лікарні;

- приймає та звільняє працівників лікарні згідно з КЗпП України;

- встановлює Правила внутрішнього трудового розпорядку за узгодженням із профспілковим комітетом;

- має право першого підпису на фінансових документах.

3.5. Вирішення соціально-економічних питань і врегулювання трудових відносин стосовно діяльності лікарні, покладається на її органи управління, створені за рішенням трудового колективу разом із профспілковим комітетом і відображається в колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією лікарні.

3.6. Трудовий колектив реалізує свої повноваження на загальних зборах (конференціях). Загальні збори (конференції) є правомочними, якщо на них присутні не менше 2/3 членів трудового колективу (делегатів). Рішення зборів (конференції) приймаються відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

4. МАЙНО І КОШТИ ЛІКАРНІ.

4.1. Майно лікарні складають основні фонди, оборотні кошти, а також цінності, котрі передані на правах оперативного управління засновником, вартість яких відображається в балансах.

4.2. Джерелами формування майна є:

- грошові і матеріальні внески засновника;

- доходи, одержані від послуг, що надаються згідно з функціональними повноваженнями та впровадження господарської діяльності;

- дотації з бюджету;

- благодійні внески;

- інші джерела, які не заборонені законодавчими актами України.

4.3. Зобов'язання перед бюджетом лікарня здійснює самостійно.

5. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ. ПРАЦЯ І ЗАРОБІТНА ПЛАТА.

5.1. Лікарня самостійно здійснює власне матеріально-технічне забезпечення.

5.2. Лікарня має право з дозволу власника продавати, передавати, здавати в оренду іншим підприємствам, організаціям, установам, а також фізичним особам, обмінювати, надавати в користування належні йому споруди, обладнання, інвентар та інші матеріальні цінності.

5.3. Оплата праці працівників лікарні здійснюється на підставі законодавчих актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективного договору у межах бюджетних асигнувань та інших позабюджетних коштів.

5.4. Лікарня самостійно встановлює форми, систему та розміри оплати праці, а також інші види стимулювання праці працівників, залежно від професії, кваліфікації, складності та умов виконуваних робіт, відповідно до чинного законодавства та фонд заробітної плати.

5.5. Працівники лікарні підлягають соціальному страхуванню соціальному забезпеченню в порядку, який передбачений чинним законодавством України.

6. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ І РЕВІЗІЯ ДІЯЛЬНОСТІ.

6.1. Лікарня здійснює оперативний облік своєї діяльності, веде бухгалтерський облік та статистичну звітність у встановленому порядку.

6.2. Посадові особи лікарні за перекручення, несвоєчасність звітності несуть дисциплінарну, матеріальну або кримінальну відповідальність.

6.3. Ревізія або перевірка фінансово-господарської діяльності лікарні проводиться засновником або аудиторською організацією не рідше одного разу на рік.

6.4. Перевірка діяльності лікарні іншими контролюючими органами здійснюється відповідно до чинного законодавства.

7. ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО СТАТУТУ ЗАКЛАДУ.

7.1. Зміни та доповнення до статуту Закладу вносяться та затверджуються Засновником і підлягають державній реєстрації у встановленому порядку.

7.2. Положення, які не ввійшли в даний Статут, регулюються чинним законодавством України.

8. ЛІКВІДАЦІЯ ТА РЕОРГАНІЗАЦІЯ ЛІКАРНІ.

8.1. Заклад припиняється в результаті передання всього свого майна, прав та обов'язків іншим юридичним особам, правонаступникам в результаті злиття, приєднання, поділу, перетворення (реорганізація) або в результаті

ліквідації за рішенням прийнятим засновником або уповноваженим ним органом, за судовим рішенням.

8.2. При реорганізації Закладу працівникам, які звільняються, гарантується дотримання їхніх прав і інтересів відповідно до трудового законодавства України.

8.3. Припинення Закладу здійснюється ліквідаційною комісією, призначеною Засновником, судом, господарським судом. Порядок і термін проведення припинення, а також терміни для заяви претензій кредиторів визначаються органом, який прийняв рішення про припинення та призначив ліквідаційну комісію.

8.4. Майно та грошові кошти Закладу, що залишилися після проведення ліквідаційних заходів, передаються Засновнику.

8.5. Ліквідація Закладу завершується, а Заклад припиняє діяльність з моменту виключення її з державного реєстру.

Секретар ради

І.В. Гурський

№6/13/11 від 16.08.2011р.

Про затвердження нової редакції Статуту Тернопільської комунальної міської лікарні №2

Внесено зміни відповідно до рішення міської ради від 18.07.2014р. №6/49/9

Керуючись Законом України “Про місцеве самоврядування в Україні”, на виконання рішення міської ради від 05.01.2011р. №6/4/49 «Про реорганізацію Комунального закладу «Тернопільська міська поліклініка», враховуючи висновки постійної комісії з питань соціальної політики, охорони здоров’я, сім’ї, материнства, дитинства, міська рада **ВИРІШИЛА**:

1.Внести зміни і доповнення до Статуту Тернопільської комунальної міської лікарні №2, затвердженого рішенням сесії міської ради від 10.08.2010р.№5/37/20 і викласти його в редакції , згідно з додатком (додається).

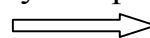
2.Затвердити нову редакцію Статуту Тернопільської комунальної міської лікарні №2.

3.Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань соціальної політики, охорони здоров’я, сім’ї, материнства, дитинства.

7	Дотримання прав пацієнта (інформованість про стан здоров'я, прогноз можливого розвитку захворювання; згода на проведення діагностичних і лікувальних процедур, оперативних втручань; інформація про можливі побічні дії лікарських засобів, наслідки										
8	Харчування										
9	Санітарно-технічні умови										
10	Рекомендації, надані лікарем при виписці										

2. Оцініть, будь-ласка, наскільки *важливі* для Вас окремі характеристики (складові) медичної допомоги, яку Ви отримали у лікарні:

Важливо



№	Характеристики (складові) медичної допомоги	Бали									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Результати лікування										
2	Повнота діагностичних обстежень										
3	Своєчасність отримання процедур										
4	Забезпечення медикаментами										
5	Відношення до пацієнта лікуючого лікаря										
6	Відношення медичних сестер до пацієнтів										
7	Дотримання прав пацієнта (інформованість про стан здоров'я, прогноз можливого розвитку захворювання; згода на проведення діагностичних і лікувальних процедур, оперативних втручань; інформація про можливі побічні дії лікарських засобів, наслідки										
8	Харчування										
9	Санітарно-технічні умови										
10	Рекомендації, надані лікарем при виписці										

Неважливо

3. Ваше постійне місце проживання:

3.1. місто -

3.2. село -

4. Скільки Вам повних років _____

5. Ваша стать:

5.1. чоловіча -

5.2. жіноча -

6.Ваша освіта:

6.1. середня - 6.2. середня спеціальна -

6.3. незакінчена вища - 6.4. вища -

7. Ваш вид діяльності за останні 12 місяців:

7.1.робітник - 7.2. службовець -

7.3. підприємець - 7.4. безробітний -

7.5. в декретній відпустці - 7.6. домогосподарка -

7.7. інший вид діяльності -

8. Скільки у Вас дітей _____

Бажаємо Вам і Вашій родині міцного здоров'я і дякуємо за відповіді!

Методика діагностики особистості на мотивацію до успіху Т. Елерса

На кожне з нижчезазначених питань відповідайте "Так" або "Ні".

1. Коли є вибір між двома варіантами, його краще зробити швидше, ніж відкласти на певний час.
2. Я легко дратуюся, коли помічаю, що не можу па всі 100% виконати завдання.
3. Коли я працюю, це виглядає так, ніби я все ставлю на карту.
4. Коли виникає проблемна ситуація, я найчастіше приймаю рішення одним з останніх.
5. Коли в мене два дні поспіль немає діла, я втрачаю спокій.
6. У деякі дні мої успіхи нижче середніх.
7. Але відношенню до себе я більш строгий, ніж по відношенню до інших.
8. Я більш доброзичливий, ніж інші.
9. Коли я відмовляюся від важкого завдання, то йотом суворо засуджую себе, бо знаю, що в ньому я домігся б успіху.
10. У процесі роботи я потребую невеликих паузах для відпочинку.
11. Старанність - це не основна моя риса.
12. Мої досягнення в праці не завжди однакові.
13. Мене більше приваблює інша робота, ніж та, якою я зайнятий.
14. Осуд стимулює мене сильніше, ніж похвала.
15. Я знаю, що мої колеги вважають мене діловою людиною.
16. Перешкоди роблять мої рішення більш твердими.
17. У мене легко викликати честолюбство.
18. Коли я працюю без натхнення, це зазвичай помітно.
19. При виконанні роботи я не розраховую на допомогу інших.
20. Іноді я відкладаю те, що повинен був зробити зараз.
21. Треба покладатися тільки на самого себе.
22. У житті мало речей більш важливих, ніж гроші.
23. Завжди, коли мені треба буде виконати важливе завдання, я ні про що інше не думаю.
24. Я менш честолюбний, ніж багато інших.
25. У кінці відпустки я зазвичай радію, що скоро вийду на роботу.
26. Коли я розташований до роботи, я роблю се краще і кваліфікованішими, ніж інші.
27. Мені простіше і легше спілкуватися з людьми, які можуть завзято працювати.
28. Коли у мене немає справ, я відчуваю, що мені не по собі.
29. Мені доводиться виконувати відповідальну роботу частіше, ніж іншим.
30. Коли мені доводиться приймати рішення, я намагаюся робити це якомога краще.
31. Мої друзі іноді вважають мене ледачим.
32. Мої успіхи в якійсь мірі залежать від моїх колег.

33. Безглуздо протидіяти волі керівника.
34. Іноді не знаєш, яку роботу доведеться виконувати.
35. Коли щось не ладиться, я нетерплячий.
36. Я зазвичай звертаю мало уваги на свої досягнення.
37. Коли я працюю разом з іншими, моя робота дає великі результати, ніж роботи інших.
38. Багато чого, за що я беруся, що не доводжу до кінця.
39. Я заздрю людям, які не завантажені роботою.
40. Я не заздрю тим, хто прагне до влади і положенню.
41. Коли я впевнений, що стою на правильному шляху, для доведення своєї правоти я йду аж до крайніх заходів.

Ключ. Ви отримали по 1 балу за відповіді "Так" на наступні питання: 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 14, 15, 16, 17, 21, 22, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 37, 41. Ви також отримали по 1 балу за відповіді "Ні" на питання 6, 13, 18, 20, 24, 31, 36, 38, 39. Відповіді на питання 1, 11, 12, 19, 23, 33, 34, 35, 40 не враховуються. Підрахуйте суму набраних балів.

Результат:

- Від 1 до 10 балів: низька мотивація до успіху;
- Від 11 до 16 балів: середній рівень мотивації до успіху;
- Від 17 до 20 балів: помірковано високий рівень мотивації;
- Понад 21 бали: занадто високий рівень мотивації до успіху.

ТЕСТ “НАСКІЛЬКИ ВІДПОВІДАЛЬНА ВИ ОСОБИСТІСТЬ ?”

Інструкція для обстежуваних. Вам треба проаналізувати 20 ситуацій, у які Ви потрапляли чи можете потрапити, і вибрати найбільш прийнятний для Вас варіант виходу із п’яти запропонованих та занести його до бланку відповідей. Довго не розмірковуюйте, адже перша думка – найоб’єктивніша. Бажаємо насолоди від розумової роботи.

Ситуація 1. *Чи готові Ви заради громадянського і професійного успіху наполегливо навчатися і займатися самоосвітою упродовж п’яти і більше років?:*

- а* – ні, я не готовий (а), адже успіх у житті визначають інші фактори;
- б* – успіх має прийти сам собою, тому не буду напружуватися;
- в* – намагатимуся поєднувати навчання, самоосвіту, працю і відпочинок;
- г* – так, буду навчатися і займатися самоосвітою, але упродовж тих років, що будуть визначальними для обраної професії чи громадянського успіху;
- д* – так, заради справжнього успіху я буду наполегливо працювати над розширенням свого світогляду та удосконаленням своєї компетентності навіть протягом 10-ти і більше років, якщо це буде необхідно.

Ситуація 2. *Ваш близький приятель поїхав на заробітки за кордон. Ви обіцяли підтримувати його насамперед морально – регулярно листуватися:*

- а* – як тільки приятель поїде, Ви одразу забудете про свої обіцянки;
- б* – Ви інколи нагадуватимете доброму приятелеві про себе, щоразу апелюючи до своєї надзвичайної зайнятості;
- в* – Ви будете писати листи лише тоді, коли у Вас з’являтиметься вільний час;
- г* – Ви будете періодично обмінюватися листами, виправдовуючись перед собою за зайнятість;
- д* – Ви будете виконувати свою обіцянку навіть тоді, коли у Вас буде обмаль часу і поганий настрій.

Ситуація 3. *Вам дуже імпонує конкретний політик та очолювана ним партія. Чи погоджуєтесь Ви відкрито агітувати за них оточуючих всупереч стереотипам Вашої родини?:*

- а* – не буду агітувати взагалі, тому що над усе ціную погляди дорогих мені людей;
- б* – агітуватиму не публічно, приховано, на міжособистому рівні стосунків;
- в* – так, але приховано від рідних свою активну участь у неприйнятній для них агітаційній роботі;
- г* – так, але максимально уникаючи міжособистих зіткнень і суперечок із рідними;
- д* – так, причому за будь-якого тиску з боку рідних.

Ситуація 4. *Уявіть, що Ви, маючи професію, виграли “Зелену карту”, тому постали перед вибором :*

а – виїдете з України назавжди й негайно;

б – виїдете з України на постійне місце проживання, як тільки зберете найважливіші речі та уладнаєте всі свої справи;

в – виїдете з України, але на деякий час (3–5 років), коли заробите достатньо грошей;

г – виїдете тільки тоді, коли перепробуєте всі можливі способи поліпшити своє матеріальне становище;

д – у будь-якому разі не залишите рідної землі, знайдете способи, щоб ваша гармонія не була порушена на Батьківщині;

Ситуація 5. *На Ваше переконання більшість політиків – це люди, котрі прагнуть поліпшити життя народу, тому Ви:*

а – будете не тільки брати участь у виборах різних рівнів, а й проявляти політичну ініціативу (зібрання, протести, зустрічі з відомими політиками тощо) та вести агітаційну діяльність, опрацьовувати політичну пресу і телевізійні політичні огляди, тобто будете у курсі справ “великої політичної кухні”;

б – безсумнівно, братимете участь у виборах усіх рівнів, вивчатимете головні політичні події, котрі обговорюватимете з рідними, друзями, колегами;

в – підтримуватимете на виборах лише аргументовано обрану Вами політичну силу та її лідера, хоча й без надмірного старання та ініціативи;

г – пасивно спостерігатимете за політичними подіями в країні, не будучи впевненим (ою) у тому, що щось можна змінити на краще;

д – не будете завантажувати свій інтелект політичним змістом і не братимете участі в політичному процесі та масових політичних акціях.

Ситуація 6. *Під час вибору партнера для серйозних стосунків (у тому числі й створення сім'ї) Ви:*

а – здатні самостійно вибрати партнера своє мрії;

б – вибір партнера (партнерші) для подружнього життя здійснюєте самостійно й, водночас, зважаєте на поради батьків і друзів;

в – при виборі партнера прагнете поєднати свої ідеали з батьківськими настановленнями;

г – при виборі партнера переважатиме думка батьків над Вашими оцінками і поглядами;

д – я цілком довіряю батькам у виборі своєї другої половини.

Ситуація 7. *Уявіть ситуацію, що Ваші престарілі батьки просять Вас приїхати до них і допомогти їм приватизувати будинок чи землю саме тепер, але у Вас є інші плани на цей час. Як Ви вчините?:*

а – однозначно приїду до батьків і приватизую майно;

б – приїду до батьків згодом, коли буду мати вільний час і здійсню приватизацію;

в – приїду на день-два до батьків і розпочну приватизаційний процес, котрий вони завершуватимуть самі;

г – приїду на кілька годин і допоможу зібрати документи на приватизацію, а подальшу роботу вони нехай виконують самі, оскільки я надто зайнятий(а);

д – не зможу приїхати і допомогти батькам у цій справі.

Ситуація 8. *Уявіть собі, що Ви одружилися на партнері Вашої мрії, але він іноземець (ка), та ще й іншої віри. Чи готові Ви задля кохання змінити віросповідання:*

а – ні, своєї віри не зречуся хоча й готовий(а) поважати віросповідання інших;

б – сповідуватиму у душі свою віру, а в загальних рисах буду причетний(а) до віри коханої людини;

в – слідуватиму канонам обох релігій залежно від життєвих ситуацій;

г – сповідуватиму закони і правила нової релігії, хоча окремі моменти (наприклад, молитви) залишу від своєї первинної віри;

д – так, я повністю приймаю нову релігію (віру).

Ситуація 9. *Якщо до Вас нетактовно звертаються чи відкрито принижують у громадських місцях (транспорті, магазині, парку тощо), то Ви:*

а – відповідатимете тим же, оскільки зло треба відсікати;

б – відреагуєте нейтральним зауваженням стосовно конкретної ситуації;

в – у жодному разі не реагуватимете на нетактовність і грубощі;

г – спробуєте перевести все на жарт, а якщо не вдасться це зробити, то зусиллям волі не підтримаєте неприємний для Вас діалог;

д – будете максимально тактовним, незважаючи ні на які грубощі та хамство.

Ситуація 10. *Чи виконаєте Ви важливе для групи однодумців завдання (наприклад, підготуєте доповідь та виступите на конференції чи зборах трудового колективу), яке Вам явно не до вподоби?:*

а – не прийду туди і не попереджу про це нікого;

б – відмовлюся від цього завдання і знайду для цього поважну причину, щоб не з'явитися на конференцію (збори);

в – підготую лише план доповіді та педоручу його колезі;

г – підготую доповідь та з неохотою виступлю перед колегами;

д – проконсультуюся у колег і заздалегідь підготую доповідь та із задоволенням виступлю перед колективом.

Ситуація 11. *Чи спроможні Ви на прохання найкращого друга кілька днів попрацювати з ним на будівництві його дачі?:*

а – ні, скажу другові, що не зможу йому допомогти, адже маю багато нагальних справ;

б – приїду на кілька годин, а потім під якимось приводом відлучуся;

в – не напружуючись, попрацюю один-два дні, щоб не зашкодити нашій дружбі;

г – здебільшого так, але ця пропозиція мені не до вподоби, хоча й збережу важливі для мене дружні стосунки;

д – так, я це зроблю із задоволенням заради нашої дружби, хоч треба буде добряче фізично попрацювати.

Ситуація 12. Уявіть у деталях таку ситуацію: з дитинства батьки чи близькі родичі (бабуся, дідусь та ін.) привчили Вас перед сном читати молитву. Проте, залишивши батьківський дім, Ви:

а – перестали її читати, оскільки не вірите, що вона може позитивно вплинути на Ваше самопочуття чи збагатити Ваше життя;

б – лише інколи промовляєте цю молитву, згадуючи про батьків, дитинство, рідний дім;

в – читаєте напам'ять цю молитву час від часу, переважно тоді, коли перед Вами постають життєві труднощі та проблеми;

г – вірите цій молитві і здебільшого промовляєте її перед сном;

д – незважаючи ні на які перепони, щовечора промовляєте відому молитву, усвідомлюючи кожне її слово.

Ситуація 13. Перш ніж здійснити важливу покупку (комп'ютер, телевізор, автомобіль тощо), Ви обмірковуєте і прораховуєте можливі варіанти поповнення свого бюджету:

а – у Вашому досвіді – кожна серйозна покупка – це результат тривалого обдумування; тому з цим у Вас ніколи не було проблем;

б – звісно, що всі покупки доводиться планувати, але не завжди ці плани співпадають із реальним станом речей;

в – такі покупки Ви здійснюєте тоді, коли є накопичені за довгий час кошти;

г – на жаль, планувати дорогі покупки не доводиться, адже на це потрібні великі кошти, які ще треба заробити;

д – серйозних покупок не планую і не думаю про них, адже й так зрозуміло: будуть гроші – купиш.

Ситуація 14. Чи зможете Ви виступити серед натовпу випадкових людей, обстоюючи свої громадянські та політичні погляди:

а – безперечно, зможу, незважаючи на високе внутрішнє хвилювання;

б – більш за все зможу, хоча робитиму це із значним внутрішнім примусом;

в – мабуть, зможу, хоч це буду робити без задоволення, із сумнівами і внутрішніми суперечностями;

г – імовірно публічно виступити зможу лише у вкрай драматичній ситуації;

д – за жодних обставин не зможу виступити перед натовпом випадкових людей.

Ситуація 15. Ви з друзями вирішили відпочити на природі, узгодили день і місце, зібрали кошти. Але жоден з них не у змозі відірватися від справ, щоб здійснити покупки і підготувати відпочинок. Тоді Ви:

а – візьмете всі клопоти із підготовки на себе, незважаючи на свою неабияку зайнятість, і зробите це на належному рівні;

б – підключите до підготовки відпочинку своїх знайомих, щоб допомогли Вам;

в – запропонуєте перенести відпочинок на кілька годин і за цей час усі разом зробите відповідні покупки;

г – запропонуєте відкласти відпочинок на кілька днів, коли буде можливість у всіх взяти участь у підготовці;

д – апелюючи до своєї зайнятості, також відмовитися від підготовки до відпочинку.

Ситуація 16. *Поспішаючи на зустріч Ви помічаєте сліпого чоловіка, який прагне зайти у маршрутку, але ніхто із оточуючих не виявляє до нього ніякого співчуття (наприклад, не підкажуть номера маршрутки тощо), тому Ви:*

а – підходите до нього, запитуєте яке маршрутне таксі йому потрібно і допомагаєте зайти в машину, незважаючи на свій час;

б – цілеспрямовано йдете на зупинку, просите людей допомогти йому;

в – проходячи кілька метрів, все ж повертаєтеся і просите, щоб навколиші допомогли сліпій людині, оскільки Вам “дорогий” час;

г – надієтеся, що все ж таки люди допоможуть йому;

д – не втручаєтеся у цю ситуацію категорично.

Ситуація 17. *Вас не треба переконувати в тому, що дотримання суспільних норм – від правил дорожнього руху і сплати податків і до участі у справах трудового колективу та участі у виборах – поліпшує щоденне життя людей та зміцнює державу. Тому Ви:*

а – дотримуєтеся норм, котрі встановили самі у процесі життя, виходячи із власних потреб та інтересів;

б – доволіно дотримуєтеся лише найзагальніших норм суспільного життя;

в – дотримуєтеся норм суспільного життя вибірково, залежно від того, чи зручно і комфортно Вам;

г – завжди критично аналізуєте життєві ситуації і свої вчинки, але часто не дотримуєтеся дрібних суспільних норм (наприклад, іноді порушуєте правила пішохода, вчасно не сплачуєте за комунальні послуги та ін.);

д – постійно контролюєте свою поведінку, аналізуєте різні життєві ситуації, критично, правдиво і безперервно оцінюєте свої дії і вчинки.

Ситуація 18. *Чи готові Ви навчатися на “добре” та “відмінно”, жертвуючи своїм щоденним відпочинком, заради здійснення Вашої мрії – комп’ютера у подарунок від батьків:*

а – ні, за жодних умов я не готовий (а) жертвувати власним відпочинком, навіть за найдорожчі подарунки;

б – не буду жертвувати власним відпочинком, а комп’ютер – це справа майбутнього;

в – намагатимуся поєднувати навчання із відпочинком і, якщо вдасться, виконаю умови батьків;

г – заради такого подарунка я зможу навчатися на “добре” та “відмінно”;

д – зможу навчатися на “відмінно” та “добре” незалежно від того, чи батьки готові на такий подарунок чи ні, адже я їх люблю.

Ситуація 19. *Ваші однолітки збираються взяти участь у всеукраїнській громадській акції “Молодь проти хабарництва”. Ваші варіанти відповідей:*

а – у жодному разі не підете, адже це не Ваша справа;

б – мабуть, не підете;

в – не знаю, усе залежить від обставин;

г – мабуть, піду;

д – піду за будь-яких умов, адже це дуже важливо для мене і для суспільства.

Ситуація 20. *Чи зможете Ви задля душевного чи соціального благополуччя близьких Вам людей – батьків, брата (сестри) чи коханого(ї), пожертвувати своїми інтересами чи авторитетом:*

а – ні, не зможу, ні за яких умов;

б – не знаю, оскільки важливими для мене є як мої інтереси й авторитет, так і близькі люди;

в – зможу, але тільки заради матері й коханого(ї);

г – так, заради благополуччя рідних до певної міри зможу пожертвувати інтересами й авторитетом;

д – так, я зможу.

Бланк відповідей до тесту “Наскільки відповідальна Ви особистість?”

Прізвище, ім'я

Вік (років)

Соціальний статус (професія)

Ваша громадська діяльність

Дата і місце обстеження

Варіанти відповідей	СИТУАЦІЇ																				Варіанти відповідей
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
а																					а
б																					б
в																					в
г																					г
д																					д
<i>Бали</i>	2	3	0	2	3	3	5	5	0	1	5	5	0	1	3	5	0	2	3	2	Бали
<i>Σ балів: К. К.</i>																					
<i>Σ балів: Ем.-М. К.</i>																					
<i>Σ балів: Пов.-В. К.</i>																					
<i>Σ балів: М.-Д. К.</i>																					
<i>Разом Σ балів або % ВО</i>																					

КЛЮЧ ДО ТЕСТУ “НАСКІЛЬКИ ВІДПОВІДАЛЬНА ВИ ОСОБИСТІСТЬ?”

Відповіді за номерами ситуацій 1–4, 9–12 і 17–20 оцінюються як непрямі за такою шкалою: а=0 балів, б=1, в=2, г=3, д=5 балів, а відповіді за номерами ситуацій 5–8, 13–16 оцінюються як прямі: а=5 балів, б=3, в=2, г=1, д=0 балів.

Ключ до тесту подаємо також у вигляді таблиці.

Варіанти відповідей	СИТУАЦІЇ																				Варіанти відповідей
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
а	0	0	0	0	5	5	5	5	0	0	0	0	5	5	5	5	0	0	0	0	а
б	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	б
в	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	в
г	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	г
д	5	5	5	5	0	0	0	0	5	5	5	5	0	0	0	0	5	5	5	5	д