

Трофимчук Оксана
студентка

Науковий керівник: к.е.н., доцент Дідоренко Т.В.
Тернопільський національний економічний університет
м. Тернопіль

ОБЛІК, АНАЛІЗ І АУДИТ ПРАЦІ ТА ЇЇ ОПЛАТИ

Оплата праці – як елемент собівартості продукції (робіт чи послуг) – займає одне з головних місць в системі обліку. Оскільки заробітна плата є передовим фактором та стимулом при виборі місця роботи працівником, дана тема залишатиметься актуальною завжди.

В сучасних умовах розмір заробітної плати залежить, в основному, від фінансових можливостей підприємства і принципу матеріального заохочення кожного робітника.

Витрати на оплату праці, як складова витрат підприємства, безпосередньо впливає на результати фінансово-господарської його діяльності, про те їх збільшення – наслідок підвищення рівня продуктивності праці, якісних характеристик обслуговування та доходу.

Оплата праці виступає як один із основних регулювальників ринку праці. Однак аналізу і оцінці впливу зарплат на ринок праці й, передусім, на зайнятість в Україні не приділяється належна увага, що призводить до негативних наслідків – прискореного зростання безробіття, руйнування мотивів і стимулів до праці зубожіння більшості населення. Цим і пояснюється *актуальність* обраної теми.

Метою обліку, аналізу та аудиту є подання необхідної інформації управлінню для забезпечення мінімізації витрат підприємства на формування та утримання трудових ресурсів та максимізації результатів від їх використання.

Задачею аудиту розрахунків з оплати праці є: перевірка правильності побудови тарифної системи, використання форм та систем оплати праці, її нормування, облік виконаної роботи працівниками.

Особливістю об'єктів обліку, аналізу та аудиту використання трудових ресурсів і фонду оплати праці визначається необхідність виявлення конфліктних ситуацій та їх усунення через прийняття управлінських рішень.

Метою є дослідити організаційну характеристику та облікову політику на підприємстві, висвітлити первинний облік праці, організацію оплати праці, порядок нарахування і обліку заробітної плати працівників, форми та структуру оплати праці, провести аналіз та виявити відхилення показників, шляхом аудиту перевірити правильність відображення господарських операцій та правильність розрахунків.

Завданням є:

–дослідити організацію оплати праці на основі ЗУ «Про бухгалтерський

облік та фінансову звітність в Україні», робочого Плану рахунків, посадових інструкцій, Статуту, Наказу про облікову політику та ін.;

– ознайомитись з первинними документами обліку оплати праці, здійснити їх аналіз та аудит;

– з'ясувати форми оплати праці на даному підприємстві;

– дослідити документальне оформлення виробітку;

– розглянути переваги автоматизованого обліку, аналізу та аудиту в управлінні підприємством;

За підручником М. Ф. Огійчука, *основна заробітна плата* – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників і посадових окладів для службовців.

Міністерство соціальної політики щодо застосування Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” (далі – Закон) інформує.

Законом приведено поняття мінімальної заробітної плати у відповідність до європейської практики та міжнародних норм, зокрема шляхом:

– запровадження нової методології визначення мінімальної заробітної плати (як нижньої межі оплати праці, що гарантується державою);

– встановлення мінімального посадового окладу у розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

– незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини при побудові схем посадових окладів, визначенні плати за надання адміністративних послуг, судового збору, суми податків тощо.

