

державної політики, а державоцентрична модель управління трансформується до моделі, в рамках якої має місце більш широкий розподіл між державними органами та органами місцевого самоврядування в органічному взаємозв'язку і за безпосередньої участі громадян чи громадських організацій.

Концепція "governance" стає загальноновизнаною у всьому світі як надзвичайно важливий елемент для побудови кращого світу. Як заможні, так і менш розвинені країни розглядають ефективне управління як необхідну умову для забезпечення сталого економічного, соціального, культурного та екологічного розвитку з одного боку, та подолання проблеми бідності і голоду, корупції і гендерної нерівності з іншого боку.

Тому, в процесі управління землекористуванням поряд з державним управлінням, активну участь повинно відігравати "громадське суспільство", учасники якого формуються залежно від рівня управління (національного, регіонального чи місцевого) та територіальної локалізації (міські чи сільські території). Нова система управління землекористуванням повинна забезпечити участь громадськості в процесах надання дозволів, оцінки впливу існуючого та проектного землекористування на навколишнє середовище з розповсюдженням інформації про можливий шкідливий вплив наміченого використання земель.

Важливим при побудові нової системи управління землекористуванням є також зберігання балансу інтересів між національним та місцевим управлінням, також врахування особливостей розвитку сільських та міських територій.

Подібного ефекту можна досягти як шляхом децентралізації (політичний та адміністративний підхід), так і шляхом деконцентрації (переважно адміністративний підхід), або завдяки їх поєднанню. Цей процес повинен супроводжуватися відповідною передачею фінансових ресурсів, необхідних для здійснення повноважень, які делегуються та передаються на нижчі рівні управління землекористуванням.

Однак у будь-якому випадку, в існуючому середовищі, яке було сформоване з точки зору централізованого підходу до управління землекористуванням це, безперечно, є нелегким завданням. Окреслене завдання виконати непросто і через те, що децентралізація та деконцентрація відбуваються в умовах перехідної економіки, інфраструктуру якої має бути перебудовано за наявності обмежених ресурсів.

Тому, основним пріоритетом сьогодення повинна стати побудова нової системи управління землекористуванням, в якій вирішення проблем, що склались у сфері використання та охорони земель, проводилось спільними зусиллями усіх зацікавлених сторін як на національному, так і місцевому рівні.

### **Література**

1. Мартиненко Б.В. *Державне управління: шлях до нової парадигми (теорія та методологія): [Моногр.].* Х.: Вид-во ХарПІ НАДУ "Магістр". 2003. - 220 с.
2. *UN Millennium Declaration 2000, I.6, III.* [Електронний ресурс]. Режим доступу: <http://www.un.org/millennium/declaration/ares552e>

**Олена КУРОВСЬКА, Едуард МЕДВЕДЄВ**

Приазовський державний технічний університет, м. Маріуполь

### **ELM-ОФІС —МЕХАНІЗМ НАПРАВЛЕНИЙ НА ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ ВНЗ УКРАЇНИ**

Згідно ст. 22, 56 Закону України «Про вищу освіту» і розпорядження КМУ «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих учбових закладів» на Вузи покладена відповідальність за сприяння в працевлаштуванні випускників.

Віце-прем'єр-міністр України Сергій Тигипко заявив: «Учбові плани в освітніх установах не відповідають запитам економіки. Як результат — 40% випускників вузів працюють не за фахом». Механізм моніторингу державного замовлення навчання у ВНЗ і подальшого працевлаштування випускників відповідно до держзамовлення, в даний час ні на рівні держави, ні на рівні регіонів не створений. За період з 2007 по 2011 рік в службу зайнятості м. Маріуполя

звернулися більше тисячі молодих фахівців. Як засіб вирішення даної актуальної проблеми, пропонується проект створення elm-бюро (з англ. Engineers in the Labor Market — інженери на ринку праці) основною метою якого є комплексне вирішення проблем працевлаштування випускників ВНЗ. Бюро функціонуватиме на базі ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет», у зв'язку з участю університету в європейській програмі модернізації вищої освіти "Tempus PROMENG".

Мета: забезпечення професійно-кваліфікованій збалансованості потреб ринку праці в кадрах вищої кваліфікації і ринку освітніх послуг; підвищення якості працевлаштування і ефективності використання робочої сили випускників ВНЗ шляхом їх додаткової об'єктно-орієнтованої підготовки. Завданнями ELM бюро є: маркетинг ринку освітніх послуг; вивчення вимог працедавців до фахівців; вивчення відповідності знань випускників ВНЗ вимогам працедавців; організація періодичного проведення у ВНЗ ревізії діючих учбових курсів з метою заміни/ модернізації застарілих учбових планів і розробки нових; вивчення потреби індустриальних підприємств в інженерних послугах і послугах з підвищення кваліфікації професійних кадрів; пошук зацікавлених організацій і спонсорів. Існуючі і можливі конкурентні переваги: великий спектр послуг (рекрутинг, повчальні тренінги), що надаються; орієнтація на певну цільову аудиторію, що забезпечить постійний попит на послуги; допомога випускникам при адаптації на першому робочому місці, базуючись на досвіді колишніх випускників, працюючих в різних сферах виробництва (членів «Асоціації випускників ПГТУ»); платформа для просування (реклама, юридичний, патентний і фінансовий супровід) і фактичного впровадження у виробництво студентських наукових і раціоналізаторських розробок членів СНТ; реклама автора наукової розробки по реєстрації усіх його наукових досягнень (свідоцтво члена СНТ). Пропозиція автора наукової розробки (члена СНТ) в якості практиканта, стажиста і/або працівника підприємства.

Заходи по реалізації проекту і його маркетингової стратегії:

1. Створення сайту, на якому реєструватимуться: а) ті, що бажають працевлаштуватися (студенти і випускники минулих років; б) працедавці, що висувують вимоги до компетенцій і навичок. Збір вакансій по підприємствах і надання працівників після тестування, співбесіди, іспитів, а також збір наукових розробок студентів - членів СНО).
2. Проведення рекламної компанії (реклама на сайті і в засобах масової інформації за розробленим сценарієм).
3. Робота з інформацією.
4. Взаємодія з університетом.
5. Навчання і працевлаштування.

**Ірина КУШАЛ**

Східноукраїнській національний університет ім. В. Даля, м. Луганськ

## **УПРАВЛІННЯ ЕФЕКТИВНІСТЮ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ПРИЙНЯТТЯ СТРАТЕГІЧНИХ РІШЕНЬ**

Одною із закономірностей розвитку світової економіки є взаємозв'язок економічного зростання і системи управління підприємством, що підтверджують зростання частки професійних менеджерів у даній сфері; управлінські інновації, що зростають та пов'язані з прогресом суспільства та зростом його виробничих сил. Впровадження новітніх підходів до управління ефективністю стратегічних рішень обумовлює зріст ефективності національного процесу відтворення, збільшення рівня життя населення, що обумовлює певну актуальність проблеми створення та удосконалення системи оцінювання ефективності організаційно-економічного механізму прийняття стратегічних рішень (ОЕМ ПСР).

Аналіз вітчизняної та зарубіжної літератури свідчить про відсутність універсальної системи оцінювання ефективності та якості, яка буде прийнятною на етапах моделювання та моніторингу ОЕМ ПСР та забезпечить зростання ефективності використання ресурсів, стійкий розвиток відповідно до прогнозів кон'юнктури ринку праці й довгострокового розвитку. Таким чином, є