

– запровадження фінансових стимулів щодо об'єднання територіальних громад з метою зміцнення фінансової самодостатності регіонів.

Отже, втілення запропонованих заходів дасть можливість місцевим бюджетам бути фінансово достатніми для забезпечення виконання органами місцевого самоврядування наданих їм законом повноважень у забезпеченні населення якісними послугами.

Бібліографія:

1. Асоціація міст України продовжує відстоювати акцизний податок з роздрібного продажу тютюнових виробів. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.auc.org.ua/novyna/amu-prodovzhuje-vidstoyuvaty-akcyznyu-podatok-z-rozdribnogo-prodazhu-tyutyunovyh-vyrobiv>

2. Каспрук А.Ю. Доходи місцевих бюджетів: проблеми забезпечення та резерви збільшення. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: [http://www:/Users/Pavlo/Downloads/ecnof_2012_9\(2\)__10.pdf](http://www:/Users/Pavlo/Downloads/ecnof_2012_9(2)__10.pdf)

3. Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2017 році. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://docs.dtkr.ua/doc/1214.663.0?page=2#pn2097>

4. Румянцева Г.І. Стан та шляхи посилення дохідної бази місцевих бюджетів. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.pu.if.ua/depart/Finances/resource/file/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%>

Ірина СЕНЬКІВ

слухачка магістратури за спеціальністю
«Публічне управління та адміністрування»
(науковий керівник – к.н.держ.упр., доцент кафедри
менеджменту та публічного управління Булковський Т.О.)

ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОРГАНІЗАЦІЇ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ В ОТГ

У сучасних умовах в Україні розвиток системи надання соціальних послуг органами влади виходить на вищий рівень у процесі забезпечення реалізації принципів відкритості та прозорості як у сфері державного управління, так і місцевого самоврядування [3]. Відповідно до Конституції України [ст. 46] громадяни мають право на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі повної, часткової або

тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом, через створення мережі державних, комунальних, приватних соціальних закладів.

Створення зручних і доступних умов отримання соціальних послуг є одним із головних завдань, що має вирішуватися органами місцевого самоврядування. Адже основне призначення публічної адміністрації – надання послуг, і саме за якістю послуг кожен громадянин оцінює компетентність та доброзичливість влади. Слід зазначити, що багато заходів з покращання якості надання адміністративних послуг можуть проводитися за власною ініціативою місцевих голів, місцевих депутатів, інших посадових осіб органів місцевого самоврядування [2].

Проблематиці формування та удосконалення системи надання послуг органами місцевого самоврядування присвячені праці сучасних вітчизняних дослідників, таких як В. Аверв'янов, І. Коліушко, Е. Демський, Ю. Даньшина, С.Жаровая, Т. Маматова, А. Ткачук, В. Тимощук, Ю. Шаров та ін. Крім того, питання організації надання соціальних послуг в об'єднаних територіальних громадах (ОТГ) в умовах децентралізації влади було предметом обговорення на нараді у березні 2016 року у Міністерством соціальної політики. За результатами наради напрацьовано варіанти організації надання соціальних послуг в ОТГ, що пропонуються для впровадження у подальшій роботі органів місцевого самоврядування.

Так, для виконання власних повноважень у сфері надання соціальних послуг у структурі виконавчого комітету ОТГ пропонується утворити відповідний структурний підрозділ (відділ, сектор), основним завданням якого має бути розгляд заяв осіб, які опинилися в складних життєвих обставинах та підготовка проекту рішення про надання соціальних послуг.

Законом України «Про соціальні послуги» визначено, що соціальні послуги надаються організаціями, підприємствами, установами відповідно до державних стандартів надання соціальних послуг. Відповідальний підрозділ (відповідальна особа) ОТГ забезпечує надання соціальних послуг шляхом замовлення цих послуг у надавачів. Особи, які опинились у складних життєвих обставинах і потребують сторонньої допомоги, відповідно до закону звертаються із заявою до відповідного підрозділу (відповідної особи) ОТГ за місцем свого проживання.

В Білобожницькій ОТГ працює фахівець із соціальної роботи та надалі планується створити відділ надання соціальних послуг. До

переліку робіт, які сьогодні виконуються фахівцем із соціальної роботи належать:

- виявлення у селах, які входять в об'єднану територіальну громаду сімей, дітей та молоді, які перебувають у складних життєвих обставинах та потребують надання їм соціальних послуг;

- організація своєчасної допомоги сім'ям, дітям та молоді шляхом взаємодії із структурними підрозділами виконавчого апарату Білобожницької ОТГ та Чортківської районної державної адміністрації, навчальними та дошкільними закладами, закладами та відділеннями охорони здоров'я, внутрішніх справ, громадських об'єднань, фондів тощо;

- здійснення соціального супроводу сімей, дітей та молоді, які перебувають у складних життєвих обставинах і потребують сторонньої допомоги до повного вирішення їх проблем, надання їм послуги з інформування та консультування та інші.

Отже, налагодження ефективної системи соціальних послуг, що надаються органом місцевого самоврядування на рівні об'єднаної територіальної громади, має важливе значення для реального забезпечення потреб місцевого населення в якісних і доступних соціальних послугах. При цьому соціальними послугами вважаємо всі послуги, надання яких сприяє реалізації соціальних прав особи. Передусім важливим є нормативна регламентація обов'язку органів місцевого самоврядування надавати такі послуги, проводити моніторинг серед місцевого населення щодо їх доступності та якості. Також ОТГ повинні використовувати можливість залучення недержавних організацій до процесу надання соціальних послуг з метою створення альтернативних можливостей для жителів сіл, які входять у ОТГ отримати якісні послуги. Важливе значення має налагодження співпраці між органом місцевого самоврядування ОТГ та жителями територіальної громади у сфері соціального обслуговування та надання ефективних соціальних послуг, у тому числі з метою розробки спеціальних місцевих соціальних програм. Загалом, орган місцевого самоврядування об'єднаної територіальної громади повинен використовувати усі наявні ресурси для забезпечення ефективної реалізації права кожного жителя громади на отримання якісних соціальних послуг.

Бібліографія:

1. Конституція України. Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. [Із змінами] // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.

2. Літвінов О. В., Єдинак Я. Б. Проблеми упорядкування адміністративних послуг органами місцевого самоврядування. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: file:///C:/Users/Pavlo/Downloads/Grani_2013_9_31.pdf

3. Чикало Р. Як наблизити соціальні послуги до людей пояснювали. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://decentralization.gov.ua/news/item/id/1988>

Наталія СИВАК

слухачка магістратури за спеціальністю
«Публічне управління та адміністрування»
(науковий керівник – к.е.н., доцент кафедри
менеджменту та публічного управління Крисько Ж. Л.)

РОЛЬ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В ЕКОНОМІЦІ ДЕРЖАВИ

На сьогодні соціальне підприємництво динамічно розвивається в європейських країнах, вирішуючи проблеми безробіття, соціального захисту, подальшого розвитку громадянського суспільства. В Україні поширення соціального підприємництва перебуває на початковій стадії розвитку.

Соціальне підприємство розглядається як юридично зареєстрована організація, яка перебуває у спільній власності, заснована на принципах рівної частки власності та вирішує суспільні та екологічні проблеми [1]. Цілями діяльності соціального підприємства є суспільне багатство та екологічні вигоди. Зауважимо, що звичайне комерційне підприємство для вирішення внутрішніх соціальних та загальних проблем спрямовує лише частину прибутку або інших ресурсів, у той час як соціальне весь прибуток спрямовує для вирішення суспільних проблем. Ефективність діяльності соціального підприємства вимірюється економічним, екологічним та соціальним результатом діяльності. При цьому економічна ефективність виражається у незалежності і прибутковості, соціальна ефективність – у досягненні соціальних результатів, підтримці місцевої спільноти, екологічна ефективність – у застосуванні екологічних матеріалів, програм енерго- та ресурсозбереження; екології праці.

Організаційним базисом діяльності соціального підприємства є такі принципи [2]:

- підприємство перебуває у спільній та рівній власності його членів;
- демократичний стиль прийняття рішень;