

Важливо відзначити, що реєстрації в блокові ланцюга підлягали б всі форми декларування, в тому числі і усні. Криптографічний захист знижує ризик незаконної зміни записів в реєстрах та зменшує число спірних ситуацій в разі перевірки.

Література:

1. Чому ми все частіше чуємо про Blockchain [Електроний ресурс]. – Режим доступу: <https://dou.ua/lenta/articles/why-is-blockchain-in-trends/>.
2. Что такое блокчейн, и как это работает [Електроний ресурс]. – Режим доступу: <https://revolverlab.com/how-its-works-blockchain-6d0355c43bfc>.
3. Andreessen M. Why Bitcoin Matters. [Електроний ресурс]. – Режим доступу: <http://dealbook.nytimes.com/2014/01/21/why-bitcoin-matters> (accessed 13.09.2015).

Оніпко Тарас

Тернопільський національний економічний університет
Науковий керівник: д.е.н., професор Десятнюк О. М.

ДО ПИТАННЯ РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПРАЦІВНИКІВ МИТНИХ ОРГАНІВ

В процесі загальнодержавних фіскальних реформ в Україні етизація митної служби набуває більш системного характеру та стає постійним об'єктом аналізу і стратегічного планування. Розвиток професійної етики працівників митних органів започатковано Концепцією управління персоналом державної фіскальної служби України, в якій визначено основні напрями кадрової політики, спрямованої як на розвиток персоналу, так і на досягнення стратегічних цілей і завдань. Важливим системним кроком у напрямку етизації митної служби є також розробка проекту Кодексу професійної етики працівника державної фіскальної служби України.

Однак для розвитку професійної етики митників недостатньо лише розробити та офіційно задекларувати запровадження відповідних норм і кодексів. Дієвість цих документів безпосередньо залежить від їхнього системного впровадження та застосування з цією метою наявних організаційних і матеріальних ресурсів [1].

Починаючи із 2005 р. в органах митної служби започатковано проведення дослідження проблем етизації службових відносин (опитування працівників центрального апарату). Метою такого заходу є отримання інформації, яку використовують для змін у кадровій політиці, вдосконалення процесів управління людськими ресурсами та етизації службових відносин у митних органах. Проведені опитування дали змогу визначити основні проблеми, які потребують вирішення з метою підвищення ефективності діяльності митних органів:

- система добору персоналу;
- організація робочого місця;
- нормування навантаження на працівника;

- процес оцінювання працівників;
- система мотивації та заробітної плати [2].

Проте досі зазначеним проблемам у фіскальній практиці не приділено достатньої уваги і вони залишаються основними факторами, що гальмують ефективний розвиток митної справи.

Слід зазначити, що питанням професійної етики працівників митних органів, як державних службовців у всьому світі надають великого значення. Виокремлюються в цьому напрямку діяльності США. Так, у 1958 р. Конгрес США ухвалив Етичний кодекс для всіх співробітників федеральних служб. У 1989 р. Конгрес прийняв Закон про реформу етичних норм. У жовтні 1990 р. президент США посилив етичні вимоги до державних службовців виконавчим указом “Принципи етики поведінки посадових осіб і службовців держапарату” [3].

Основним етичним інститутом в адміністрації США є Комітет із урядової етики. Він виконує такі функції: забезпечує підтримку високих етичних стандартів у середовищі державних службовців, запобігає конфліктам інтересів та сприяє їхньому вирішенню; підвищує суспільну довіру до виконавчої влади, надає етичну освіту службовцям (за даними Комітету, таку освіту щороку здобувають понад 600 тисяч, або 50% державних службовців).

Окрім Комітету з етики, на особливу увагу заслуговує блок інституцій з адміністративно-правового захисту персоналу, зокрема Рада із захисту системи заслуг (система принципів добору і просування службовців по службі на основі їхніх професійних і ділових якостей). Вона опікується постійними федеральними службовцями, запобігаючи порушенням принципу системи заслуг та є дуже авторитетною серед них. Її рішення практично не піддаються сумніву.

Зазначений підхід до підвищення професійної етики державних службовців у США значно посприяв покращенню їхньої діяльності, забезпечив належне виконання службових обов’язків цими працівниками, зменшив корупцію та відповідно поліпшив ставлення до останніх платників податків. Оскільки на відміну від цієї країни, в Україні діяльність митних органів громадськість оцінює незадовільно, наведений позитивний досвід варто врахувати у нашій державі як ефективний напрям розвитку професійної етики працівників митних органів.

Література:

1. Десятнюк О. М. Основи ідентифікації ризиків діяльності фіскальної служби // Економіка: проблеми теорії та практики : зб. наук. праць. – Дніпропетровськ, 2009. – № 252. – С. 1332–1331.
2. Наукова підтримка етизації фіскальної служби [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.sfs.gov.ua>.
3. Етизація фіскальної служби України : теоретико-методологічні та практичні проблеми [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.sfs.gov.ua>.