

ФІЛОСОФІЯ УСПІХУ МЕНЕДЖЕРА

Актуальність теми. Щоби зрозуміти, що таке успіх, важливо насамперед усвідомити, яких помилок припускаються менш успішні люди, пише Джеймс Елтучер своєму дописі "10 речей, які успішні люди ніколи не роблять". Мета роботи полягає в тому, щоб на основі проаналізованої літератури з'ясувати основні риси діяльності менеджера. Для досягнення цієї мети у роботі вирішується ряд завдань: визначити основні функції менеджера, охарактеризувати основні вимоги до менеджера, дослідити вимоги до здібностей і вмінь менеджера проаналізувати основні помилки менеджера та поради щодо організації його особистої праці. Об'єктом дослідження є основи та загальні аспекти діяльності менеджера. Предметом дослідження виступає роль та місце успішного менеджера в організації. Видатний американський соціолог Наполеоно Хілл зробив висновок, що важливою умовою успіху управлінця є наявність таких рис: сміливість і рішучість; самоконтроль; відчуття справедливості; чіткість рішень; якість планів; звичка працювати понаднормово; привабливість особи управлінця; співчуття і розуміння; досконале володіння предметом і ситуацією; готовність взяти відповідальність на себе; активізація співробітництва і відповідальності. Мудрість полягає у тому, щоб радощі від успіху не породжували спокій, а відчуття можливої поразки не паралізувало волю. Треба вміти визнавати помилки, розглядати їх як набутий досвід, не допускати, щоб вони повторювались [1, с.221-229]. Сучасний менеджер сьогодні виконує такі ролі: керівника, якщо у нього є влада і повноваження управляти організацією чи підрозділом; лідера, якщо у нього є здібності вести за собою інших, використовуючи свій авторитет, професіоналізм, позитивні якості; дипломата, якщо у нього є здібності встановлювати контакти з іншими (підлеглими, партнерами, клієнтами), вміння запобігати і переборювати внутрішні і зовнішні конфлікти; вихователя, якщо у нього є якості згуртовувати людей у команду і спрямовувати їхній розвиток у потрібному напрямку; інноватора, якщо в нього є розуміння нового, вміння оцінити "ноу-хау", впровадити його в життя; людина, яка за своїми якостями повинна бути взірцем для інших. Професіоналізм діяльності менеджерів залежить від рівня їх здібностей, від якості початкової професійної підготовки, а також від подальшої роботи з підвищення кваліфікації та самовдосконалення. Найвідоміші менеджери сучасності (Лі Якокка, Френсіс Роджерс, Джек Уелч, Акіо Моріта та ін.), управлінські консультанти (Уоррен Бенніс, Том Пітере, Філіп Кросбі), представники сучасних шкіл бізнесу (Майкл Портер, Генрі Мінцберг та ін.) малюють портрет менеджера високого класу як такого, що добре знає потреби клієнта і сприяє їх задоволенню; стимулює використання нестандартних підходів, запалює своїми ідеями інших; бере на себе відповідальність тоді, коли інші собі цього не дозволяють; генерує нові ідеї, спрямовані на суттєві зміни; залучає у команду талановитих людей, вміє використовувати потенціал кожного члена команди і ставиться до нього як до партнера; не тільки активно поновлює свої знання та вміння, а й створює умови для поновлення знань членами команди; сміливо впроваджує новітні технології [5, с. 181-185]. Без менеджерів сьогодні не обійтися як виробництву, так і невиробничій сфері і, особливо, бізнесу, що все більше поширюється в Україні. Менеджер — такий важливий чинник будь-якої справи, як і засоби виробництва, кошти, матеріали, робітники тощо, а за великим рахунком — це на сьогодні основний чинник виробництва. Чим вище рівень підготовки менеджера, тим більше підстав мати ефективне виробництво, підприємництво. Виділяють п'ять основних умінь відмінного менеджера (керівника): уміння вести людей за собою та пристосовуватися до сприйняття роботи, виконаної іншими людьми; уміння чітко, по-діловому організувати справу, тобто дотримуватися розпорядку дня, регламенту роботи тощо; уміння приймати самостійні рішення, виявляти ініціативу; уміння сприймати та стимулювати підлеглих [6, с. 1-10]. **ВИСНОВКИ.** Професійне зростання та життєвий успіх керівників значною мірою залежить від них самих. Сучасний менеджмент тільки тоді може бути дійсно успішним,

коли він знаходиться в постійному і неперервному розвитку. Тож якщо ви відчуваєте у собі цей потенціал — на вас чекає цікава і перспективна професія.

Література

1. Джугла, Н. *Філософія успіху менеджера* / Надія Джугла, Олег Чернець // *Світоглядні та соціокультурні засади формування модерної української нації : щоріч. наук. пр. / відп. за ред. Т. В. Гончарук. – Тернопіль : ТНЕУ, 2015. – с. 221-229.*
2. Мельник П.В. *«Менеджмент»* с. 33.
3. Чигур, Р. *Філософія успіху менеджера* / Руслан Чигур, Ганна Власюк *Світоглядні та соціокультурні засади формування модерної української нації: щоріч. наук. пр. / відп. за ред. Т. В. Гончарук. – Тернопіль : ТНЕУ, 2015. – с.181-185.*
4. В.Т Шатун. *Основи менеджменту – 2006р. – с.1-10.*
5. Гончарук-Чолач Т. *Сучасні парадигми державного управління: теоретико-філософське осмислення / Тетяна Гончарук-Чолач // Психологія і суспільство. – 2010. - №4. – С.72-81.*
6. Гончарук Т. *Філософія сучасного українця у форматі інноваційного суспільства/Т.В.Гончарук//Наукові записки. Сер. Філософія. Острог: Національний університет «Острозька академія», 2011. – Вип.9.*
7. Гончарук Т. *Філософія цивілізації та дух постмодернізму [Електронний ресурс]/Тетяна Гончарук //Мандрівець. – 2008. - №4. – С.37-40.*
8. Шумка М, Гончарук Т *Громадянське суспільство в Україні: проблеми становлення та потенціал/ Михайлина Шумка, Тетяна Гончарук // Матеріали міжнародних філософсько-економічних читань. – Львів, 2011. – 215-222.*