

Спеціальне навчання на ВП ХАЕС – це навчання працівників, які виконують роботи з підвищеною небезпекою чи де є потреба в професійному відборі, вимог відповідних нормативно-правових актів з охорони праці [2].

Система розвитку персоналу повинна забезпечити ХАЕС кваліфікованими кадрами і гарантувати здобуття і підтримання знань, умінь і навиків, що необхідні для безпечної та ефективної експлуатації, захисту персоналу, населення і навколишнього середовища.

Вона повинна охоплювати всі посади, професії і спеціальності, що за родом діяльності впливають на безпеку АЕС, забезпечує право персоналу ХАЕС на підготовку, підтримання та підвищення кваліфікації.

Отже, професійний розвиток персоналу на ВП ХАЕС має базуватися на виконанні навчальних програм та підвищення їх кваліфікації з метою розширення меж професійної компетенції та мобільності, підвищення продуктивності та заробітної плати, а також підвищення економічних показників підприємства.

Використані джерела

1. Офіційний сайт ВП ХАЕС [Електронний ресурс]. – //Режим доступу: <http://www.xaes.org.ua/>.
2. Положення «Про професійний розвиток персоналу відокремленого підрозділу «Хмельницька АЕС».
3. Положення «Про порядок розробки та оформлення програм підготовки і підтримання кваліфікації персоналу ВП ХАЕС».
4. Положення «Про організацію роботи з персоналом державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом».

Паламарчук Наталія

(науковий керівник: к.е.н., доцент кафедри управління персоналом і регіональної економіки Прохоровська С.А.)

ФРІЛАНС ЯК ВИД ТРУДОВОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

В сучасних умовах фріланс є найбільш вигідним режимом співпраці роботодавців і виконавців, який під час кризи може стати порятунком і для інтернет-бізнесу, і для безробітних фахівців. Така нестандартна форма зайнятості з кожним роком стає все популярнішою і спричиняє зміни у структурі ринку праці. Тому дане питання є актуальним для вивчення та аналізу.

Задля спрощення пошуку робіт і виконавців існують так-звані біржі фрілансу. Це сайти з функціоналом, який дозволяє зареєструватися і надати про себе інформацію роботодавцю і фрілансеру, задати необхідний опис та параметри роботи, що має виконуватись та багато іншого.

За даними FREELANCEHUNT, протягом 2015–2017 рр. кількість

фрілансерів зросла у 3,3 рази, тоді як кількість замовників – у 2 рази (рис. 1, 2). Таке збільшення зумовило появу здорової конкуренції і створило більш вигідні умови для роботодавців: можливість порівняння портфоліо фрілансерів, вибір найвигіднішої ставки та багато іншого [1].

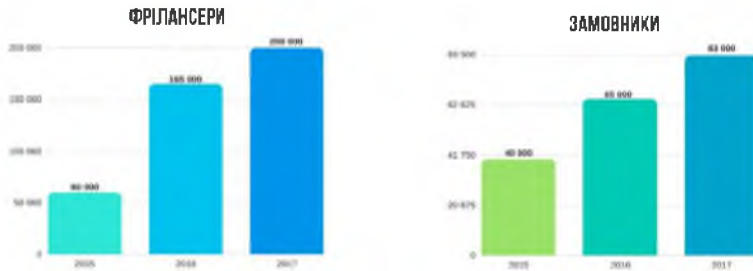


Рис. 1 Кількість фрілансерів Рис. 2. Кількість замовників

Звичайно, співпраця на умовах фрілансу має свої плюси і мінуси.

Основна перевага для роботодавців – можливість добре заощадити і отримати велику вигоду. Відпадає необхідність таких витрат, як оренда офісу, забезпечення обладнанням, оплата відпусток та лікарняних листків офісних співробітників. Вартість послуг фрілансерів у середньому в три рази нижче ціни на аналогічну роботу, виконану через агентство або аутсорсерів. Для самих фрілансерів така біржа – це можливість налагодити контакт з вітчизняними і зарубіжними замовниками, знайти цікаву роботу з гідною оплатою.

Основний мінус фрілансу – досить високі ризики, як для замовників, так і для самих фрілансерів. Замовники, залучаючи фрілансерів, ризикують зірвати терміни, втратити час і отримати неякісний результат. Фрілансери часто не отримують оплати за свої послуги від недбайливих замовників.

Показники, що можуть забезпечити успішне виконання роботи:

- чесний рейтинг та відгуки. Замовники і фрілансери дають оцінки один одному тільки у разі завершення операції, зафіксованої сайтом. Підвищити власний рейтинг за гроші або будь-яким іншим способом неможливо. Залишити відгук про роботу фрілансера може тільки роботодавець, який скористався його послугами і, якщо угода зафіксована сайтом.

- підтвержене портфоліо фахівців. Всі проекти, виконані фрілансером, і зафіксовані сайтом, автоматично потрапляють в розділ портфоліо фахівця. Таким чином, маніпуляції з чужими роботами також стають неможливими.

- система безпечних угод і можливість особистого контролю на всіх етапах роботи. Контакти фрілансерів і роботодавців будуть доступні всім зареєстрованим користувачам. Однак рекомендується здійснювати всі операції через систему сайту. Тільки такі угоди дозволяють використовувати всі

переваги біржі і мінімізують ризики, як для фрілансерів, так і для роботодавців. Ви завжди будете знати, чи знаходиться на робочому місці ваш фахівець, і мати можливість в будь-який момент вимагати від нього звіт про виконану на даний момент роботу за допомогою зручного месенджера.

Фріланс, як вид трудового співробітництва, не набував би з кожним роком все більшої популярності, якби не можливість отримання гідної винагороди за виконану роботу. Як повідомляє STARTUP DEPOT LVIV, сумарний зарібок фрілансерів за останнє десятиліття склав понад \$300 млн. (рис. 3)[2].



Рис. 3. Зарібок фрілансерів в Україні [2]

Найбільшу частку фріланс-сервісів займають інформаційні технології (web-програмування) – 83%, друге місце посідає дизайн та креатив (розробка логотипів, дизайнерські проекти та ін.) – 6%, а третє розділяють між собою копірайт та SMM-просування – 11% [2].

Усі ці можливості роблять фріланс вигідним типом зайнятості як для роботодавців так і для фрілансерів. Для роботодавців – зменшення затрат на утримання офісних приміщень і обслуговуючого персоналу, для працівників – можливість додаткового зарібку або ж основний вид діяльності з можливістю вільного графіку і роботи з дому. Оскільки такий спосіб працевлаштування новий в Україні і стрімко розвивається – варто використовувати його потенціал як можливо повніше, так як така діяльність не віднайшла відображення в законодавстві і не обкладається податками.

Використані джерела

1. Тенденции в мире фриланса – обзор рынка, перспективы, конкуренция, самые востребованные и высокооплачиваемые профессии – [Електронний ресурс] – Режим доступу : <https://freelancehunt.com/blog/tiendientsii-v-mirje-frilansa-obzor-rynka-pierspiektivy-konkurientsiia-samyie-vostriebovannyie-i-vysokoplachivaiemyie-proflessii/>
2. Як змінився фріланс в Україні за 5 років: конкуренція, спеціальності, рейтинг / К. Божкова. – [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://startupdepot.lviv.ua/yak-zminyvsya-frilans-v-ukrayini-za-5-rokiv/>
3. Прохоровська С.А. Інноваційна активність у розвитку трудового потенціалу регіону /