



Дацюк М.П.

магістрант

Тернопільський національний економічний університет

м. Тернопіль, Україна

ФОРМУВАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЗВІТНОСТІ ЗА РОЗРАХУНКАМИ З ОПЛАТИ ПРАЦІ СУБ'ЄКТІВ ДЕРЖАВНОГО СЕКТОРУ

На формування показників звітної інформації впливає організація праці та її оплата, соціальна політика держави та установи, застосовувані системи і форми оплати праці та стимулювання, способи виплати заробітної плати, організація обліку особового складу, використання робочого часу і облік виробітку працівників.

Бухгалтерська звітність є завершальним етапом облікового процесу, що базується на даних аналітичного та синтетичного обліку установи і відображає її майновий та фінансовий стан. Своєчасна та достовірна звітність характеризує компетенцію та відповідальність керівництва установи. Досліджуючи сучасний стан організації обліку розрахунків з оплати праці в бюджетних установах, доцільно зазначити, що ця ділянка обліку потребує більш детального вивчення для формування цілісної і ефективної системи розрахунків та формування показників звітності з виплат працівникам. Постійні зміни правової та організаційної бази обліку в частині розрахунків з оплати праці вимагають від сучасного бухгалтера своєчасного здійснення уточнень як у порядку обліку, так і при відображенні інформації про розрахунки з працівникам у звітності суб'єктів державного сектору.

Звітність як економічне поняття трактується двозначно. З одного боку, вона є економічною інформацією про фінансово-господарську діяльність установи. З іншого – звітність як елемент методу бухгалтерського обліку – це метод узагальнення і подання інформації про результати діяльності підприємства. Складанням звітності завершується обліковий цикл бухгалтерського опрацювання даних. Звітність за своєю сутністю має включати не тільки систему економічних показників, а й сукупність способів і прийомів узагальнення даних обліку. Бухгалтерська звітність – важливий інструмент управління як в загальному по установі, так і у контексті виплат працівникам. Базуючись на даних бухгалтерського обліку як системи суцільного, безперервного і чітко документального оформлення господарських процесів, звітність щодо виплат працівникам відображає і дає змогу оцінити стан розрахунків з працівниками установи, прогнозувати напрями підвищення рівня оплати праці та бути основою обґрунтування управлінських рішень.

Необхідною передумовою формування показників звітності бюджетних установах є ефективно діюча система обліку, звітності та збору інформації. Важливе значення при формуванні звітності має визначення етапів формування показників звітності з розрахунків оплати праці, які ґрунтуються на обробці даних штатної чисельності працівників, первинної документації, показників видатків на оплату праці працівникам, даних про нарахування на фонд оплати праці, відображенні облікової інформації про виплати працівникам на аналітичних та синтетичних рахунках обліку.

У процесі складання звітності важливо визначитись із порядком відображення інформації про виплати працівникам у податковій звітності та звітності із загальнообов'язкового державного соціального страхування. Звітність з оплати праці та форми звітності, у яких відображається інформація щодо розрахунків з оплати праці систематизовані на рис. 1.

У фінансовій звітності, а саме Балансі відображають заборгованість по оплаті праці, у Звіті про фінансові результати відображають витрати за елементами із розшифруванням витрат на оплату праці та нарахувань на неї.

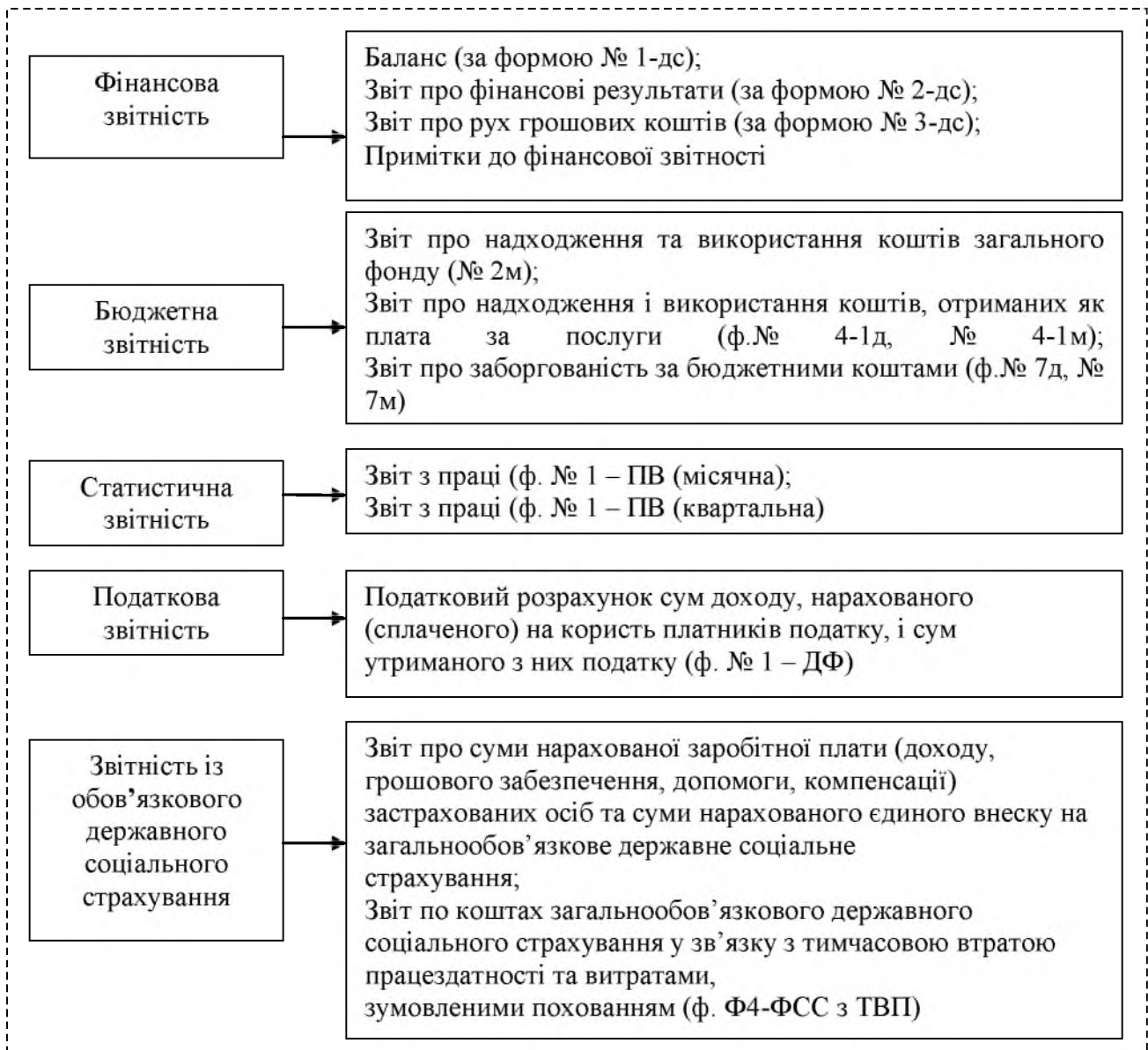


28 грудня 2018 року, м. Тернопіль

У бюджетній звітності відображають видатки на заробітну плату у розрізі КЕКВ 2111 «Оплата праці» та КЕКВ 2120 «Нарахування на заробітну плату», у Звіті про заборгованість за бюджетними коштами відображають у разі наявності заборгованість по розрахунках з оплати праці.

Четвертий розділ Звіту про фінансові результати «Елементи витрат за обмінними операціями» дозволяє визначити частку витрат на оплату праці в установі загалом.

Податкова звітність з виплат працівникам представлена податковим розрахунком – документом, який підтверджує суми доходу, нарахованого (виплаченого) на користь платників податків – фізичних осіб, суми утриманого та/або сплаченого податку. На підставі відомостей щодо сум утриманого та/або сплаченого податку, які зазначаються у податковому розрахунку, нарахування податкового зобов'язання не здійснюється. Податковий розрахунок за формою № 1ДФ подається окремо за кожний квартал (податковий період) протягом 40 календарних днів, наступних за останнім календарним днем звітного кварталу [63].



Форми звітності, у яких відображають інформацію щодо розрахунків з оплати праці



Таким чином, формування звітності є заключним етапом здійснення розрахунків з оплати праці та подання інформації зацікавленими користувачам.

Список використаних джерел

1. Лучко М. Р. Облік праці та заробітної плати засуджених: організація та методика / М. Р. Лучко // Підприємництво і торгівля. - 2017. - Вип. 21. - С. 152-157. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Torg_2017_21_29.
2. Левчук, Н. Організація складання звітності бюджетними установами / Надія Левчук, Світлана Романівна Яцишин // Збірник наукових праць студентів кафедри обліку в бюджетній та соціальній сфері. - Тернопіль, ТНЕУ. - С. 79-82.
3. Олійник В. С. Оплата праці в державному секторі: термінологічний аспект/ В. С. Олійник // Проблеми і перспективи економіки та управління : науковий журнал. – Чернігів : ЧНТУ, 2016. – № 3(7). – С. 56–65.
4. Панасюк В. М. Бухгалтерський облік як інформаційна система управління / Є. К. Ковальчук, В. М. Панасюк // Економічний аналіз. Збірник наукових праць кафедри економічного аналізу. Випуск 6. – Тернопіль: Економічна думка, 2010. – С. 180-183.
5. Сисюк С. В. Проблеми й перспективи вдосконалення організації обліку в Україні: теоретико-прикладні аспекти і міжнародні вимоги // Бізнес Інформ. – 2016. – №9. – С. 218–223.
6. Сисюк С. В. Проблеми імплементації міжнародних вимог в облікову практику / С.В.Сисюк // Розвиток системи обліку, аналізу та аудиту в Україні: теорія, методологія, організація. Збірник тез доповідей учасників XIII-ої Всеукраїнської наукової конференції. – К.: Типографія «ППНВ», 2015. – С. 51-55
7. Сисюк С.В Проблеми розвитку та удосконалення державного фінансового контролю //Наукові записки Тернопільського національного педагогічного університету . Серія економіка. – №21, 2007. – С.86-89
8. Хорунжак Н.М. Модель системи внутрішнього контролю витрат бюджетних установ на надання послуг / Н.М.Хорунжак // Науковий вісник Херсонського державного ун-ту. Серія: Економічні науки. – Вип. 9. – Херсон: ХДУ. – 2014. – С.213-217.
9. Хорунжак Н.М. Проблеми узгодження законодавчої бази і напрями модернізації обліку в бюджетних установах /Хорунжак Н.М.//Вісник ЖДТУ. Економічні науки. - 2009. - №2(48)

Демидяк І. Р.

магістрант

Тернопільський національний економічний університет
м. Тернопіль, Україна

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ФОРМУВАННЯ СПЕЦІАЛЬНОГО ФОНДУ ЗАКЛАДІВ КУЛЬТУРИ ТА ТУРИЗМУ

Одним з найважливіших питань розбудови незалежної України є питання функціонування бюджетної системи України. Засади бюджетної системи України, її структура, принципи, правові засади функціонування, основи бюджетного процесу і між бюджетних відносин та відповідальність за порушення бюджетного законодавства викладені у Бюджетному кодексі України.

Розвиток бюджетних установ, зокрема закладів культури та туризму, потребує удосконалення засобів інформаційного забезпечення цієї сфери діяльності.