

Рудковська Людмила Михайлівна, *магістрантка 1 курсу,*
Баран Ростислав Ярославович, *к.е.н., доцент,*
доцент кафедри гуманітарних та
фундаментальних дисциплін

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ НА ЗОВНІШНІХ РИНКАХ

Використання стратегічних підходів до управління персоналом, на даному етапі розвитку економіки, є однією із найважливіших передумов формування якісного менеджменту за умов існуючих вимог щодо забезпечення поступального розвитку підприємств. Стратегія управління персоналом відображає довготермінові їх інтереси. Ефективне функціонування підприємств у сучасних умовах господарювання повинне забезпечуватися реалізацією адекватної стратегії ефективного використання і розвитку персоналу, яка повинна бути одним із найважливіших інструментів в реалізації базових функцій системного управління.

Питання інтеграції вітчизняних компаній в світову ринкову економіку стає все більш важливим. І якщо іноземні компанії почали активно виходити на український ринок ще в 90-і роки, то з вітчизняних компаній аналогічні кроки могли собі дозволити тільки сировинні експортери. У міру розвитку інших секторів економіки, особливо виробників технологічних товарів і послуг, питання виходу на іноземні ринки ставало все більш актуальним. При цьому, з огляду на високу вартість помилок, менеджмент компаній не може спиратися при формуванні стратегії на традиційні уявлення про особливості та відмінності вітчизняного персоналу від колег з культурно далеких країн (в першу чергу, представників північноамериканських традицій). З огляду на це, питання кадрового забезпечення інтернаціоналізації вітчизняних компаній стає все більш актуальним.

До основних характеристик стратегічного управління персоналом (СУП) належать [1]:

- довготерміновий характер, який пояснюється його спрямованістю на розроблення і зміну психологічних установок, мотивації, структури персоналу, всієї системи управління персоналом або її окремих елементів;
- цілі стратегічного управління персоналом мають відповідати загальній стратегії розвитку підприємства; вони мають бути спрямовані на досягнення цілей економічного розвитку підприємства, а не суперечити їм;
- СУП повинне враховувати дію чинників зовнішнього і внутрішнього середовища підприємства, що може викликати необхідність корегування загальної стратегії розвитку підприємства, а відповідно і змін структури та чисельності персоналу, його навичок і кваліфікації, стилю і методів управління персоналом.

Поняття СУП підприємства ґрунтується на концептуальних засадах стратегічного управління підприємством у цілому. Основні цілі та шляхи реалізації СУП показано на рис. 1.

Як ми вже відзначали, в даний час постійно збільшується кількість компаній, в тому числі українських, які прагнуть вийти на міжнародний ринок. У будь-якій країні і в будь-якому регіоні існують свої соціокультурні особливості, які необхідно враховувати при управлінні людськими ресурсами (УЛР), а для компанії, яка тільки виходить на новий ринок, дуже важливо розробити правильну кадрову стратегію, що враховує потреби і традиції суспільства, в якому компанія збирається функціонувати. Можна виділити низку причин, які пояснюють важливість дослідження управління людськими ресурсами у компаніях, які функціонують на міжнародному ринку.

Перша полягає в тому, що УЛР на міжнародному рівні є однією із важливих умов, що визначають успіх чи невдачу в міжнародному бізнесі, оскільки саме люди, які будуть працювати, є фактором ризику і визначають діяльність організації.

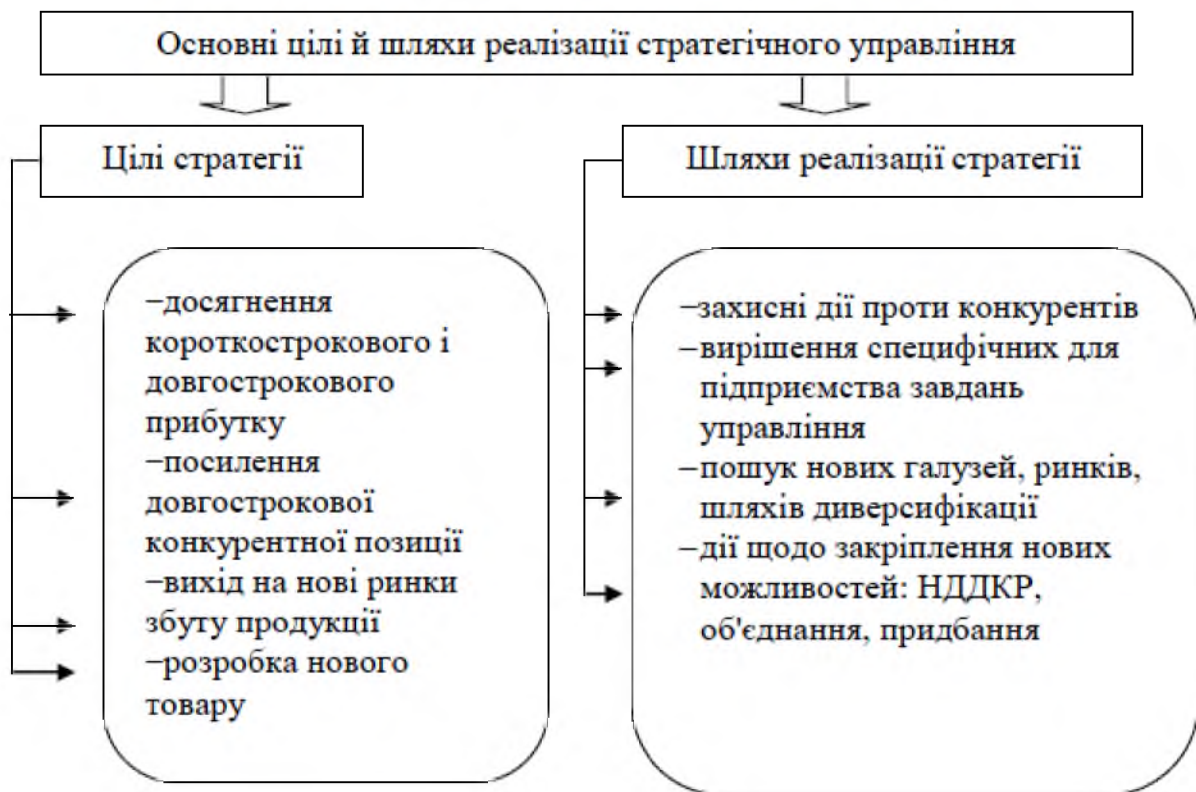


Рис. 1. Цілі і шляхи реалізації СУП [1]

До співробітників підвищуються вимоги, збільшується ступінь і глибина їх відповідальності. Другою причиною є швидке зростання активності і конкуренції на глобальному рівні. Третя полягає в нестачі менеджерів з успішним досвідом міжнародної роботи і їх бізнес-невдачах, які в більшості випадків пов'язані з поганим УЛР. Всі вони важливі і відкривають величезний простір для досліджень.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Невмержицька С.М. Стратегічне управління персоналом підприємства / С.М. Невмержицька, І.А. Мажура // Формування ринкових відносин в Україні. – 2014. – № 4 (155). [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://kmutd.edu.ua/publications/pdf/Ukrainian_editions/Nevmerzicka_2015022808.pdf.