

Стоян В. І. Казначейська система [текст]: підручник. / В. І. Стоян, О. С. Даневич., М. Й. Мац – 3-тє вид. змін. й доп. – К: «Центр учбової літератури», 2014. – 868 с.

Гриневиц Ольга Ярославівна

Провідний спеціаліст відділення комплектування Золочівського РВК
selinity@gmail.com

ОСОБЛИВОСТІ МОТИВАЦІЇ ПРИЗОВУ В МІСЦЕВИХ ОРГАНАХ ВІЙСЬКОВОГО УПРАВЛІННЯ

Події на сході України показали необхідність створення боєздатної та професійної армії. В сучасних умовах Україна продовжує будувати фахову армію з добре підготовленими професійно та вмотивованими військовослужбовцями, і сьогодні Збройні Сили України роблять ставку саме на військовослужбовцях контрактної служби. Військова служба є важкою роботою, особливо в умовах сучасної військової агресії, яка потребує максимальної віддачі сил, здоров'я, а іноді і життя. Перевагами контрактної армії в Україні є в першу чергу, мотивація і бажання людини служити в Збройних Силах України, тобто – в усвідомленому виборі, який робить людина, обираючи професію військового – захищати свою Батьківщину – Україну. Це є головною перевагою контрактної армії, не тільки у нашій, але і у всіх провідних країнах світу.

Мотиваційним чинником та основною перевагою контрактної армії є:

- стабільна, добре оплачувана робота, престиж якої постійно зростає;
- можливість кар'єрного зростання;
- щорічна відпустка від 30 днів, тривалість якої зростає зі збільшенням вислуги, крім щомісячного грошового забезпечення при вибутті у відпустку виплачується матеріальна допомога на оздоровлення
- можливість служби у миротворчих підрозділах за кордоном;
- якісне безкоштовне медичне обслуговування;
- право на отримання заочної вищої освіти (без відриву від служби) за рахунок Міністерства оборони після підписання другого контракту;
- можливість безкоштовного вивчення іноземної мови (особам, які перебувають в резерві для просування по службі).

На військову службу за контрактом приймаються:

- військовослужбовці, які прослужили на строковій військовій службі;

- громадяни призовного віку, які мають вищу, професійно-технічну або повну та базову загальну середню освіту і не проходили строкової військової служби;

- жінки, які не мають військових звань офіцерського складу, з відповідною освітою та спеціальною підготовкою;

- громадяни, які пройшли професійно-психологічний відбір та придатні за станом здоров'я

Керівництвом держави проведено роботу щодо підвищення рівня грошового забезпечення військовослужбовців у 2019 році. Відповідно грошове забезпечення військовослужбовців з 2019 року склало: сухопутних військ від 10 000 грн., десантно-штурмових військ від 11 000 грн; сил спецоперацій від 12 000 грн.

Позитивним фактом для матеріального заохочення кандидатів на військову службу за контрактом є одноразова грошова винагорода (в залежності від встановленого Урядом прожиткового мінімуму), яка виплачується після укладання першого контракту та складає:

- особам рядового складу – 8 (вісім) розмірів прожиткового мінімуму для працездатної особи;

- особам сержантського і старшинського складу – 9 (дев'ять) розмірів прожиткового мінімуму для працездатної особи;

- особам офіцерського складу – 10 (десять) розмірів прожиткового мінімуму для працездатної особи

Додатковими стимулами матеріального заохочення кандидатів на військову службу за контрактом є:

– виділення земельних ділянок під будівництво та пільги для військовослужбовців (учасників ООС) та членів їх сімей;

– щорічна матеріальна допомога на оздоровлення;

– компенсація за оренду житла військовослужбовцям (поки що для осіб офіцерського складу)

Відповідно до наказу Міністерства оборони України від 25.01.2019 №30 «Про бюджетну політику Міністерства оборони України на 2019 рік», у п. 12 зазначено, що з 01 січня 2019 року розмір виплати грошової компенсації військовослужбовцям за піднайом (найом) ними жилих приміщень встановлюється: у м. Київ – 3400 грн.; в обласних центрах – 2550 грн.; в інших населених пунктах 1700 – грн.. на місяць. При цьому військовослужбовцям за наявності в них трьох і більше членів сім'ї зазначені розміри збільшуються в 1,5 рази

Ще одним мотивом для залучення громадян на військову службу за контрактом є надання житла, хоча б службового, або надання компенсації за оренду житла. Принцип комплектування зараз такий, що військовослужбовець не обов'язково потрапляє в ту військову частину, яка розташована поруч із його селом або навіть у його районі, а пріоритет зараз надається комплектуванню бойових частин, які виконують завдання в ООС, повноцінному та якісному навчанню контрактника в навчальних центрах. Поряд із питаннями про зарплату, виникає ще одне - де буде жити військовослужбовець, і куди він може привезти свою сім'ю, щоб вона перебувала поряд із ним. Це важливі питання мотивації, яким начальник Генерального штабу та Міністр оборони приділяють підвищену увагу. У 2019 році на такі цілі виділено значний фінансовий ресурс, зокрема й на будівництво службового житла або гуртожитків недалеко від військових частин.

Для Збройних Сил, для представників мобілізаційних підрозділів важливу значення мають добровольці – люди, які прийшли добровільно виконувати завдання із захисту Батьківщини. Розглянемо якою ж може бути мотивація, чим можна привабити людину повернутися назад, вже з бойовим досвідом, і ще якийсь час віддати Збройним Силам, принести користь. Згідно чинного законодавства люди цієї категорії вважаються резервістами першої черги, а також вони можуть укласти контракт на термін від шести місяців і більше, за їхнім бажанням. При цьому вони користуються всіма соціальними, правовими та юридичними пільгами, які були створені для мобілізованих людей. Тобто, за ними залишається місце роботи, середня зарплата, й інші пільги. Йдеться про запрошення цих людей в армію на добровільній основі, при цьому їм теж надається певний соціальний пакет пільг і гарантій.

Підсумовуючи зауважимо, що матеріальне забезпечення в армії слід насамперед спрямувати на військовослужбовців, які виконують завдання у складі бойових бригад і піддаються найвищому психоемоційному навантаженню, так як недопустимою є зрівнялівка, коли забезпечення та умови служби для офіцерів тилових структур, навчальних і адміністративних установ за багатьма показниками кращі, ніж для командирів, які служать на фронті.

Список використаних джерел:

1. Наказ Міністерства оборони України від 25.01.2019 р. №30 «Про бюджетну політику Міністерства оборони України на 2019 рік». URL:

Грицай Надія Орестівна

Головний спеціаліст відділення військового
обліку та бронювання сержантів і солдатів Золочівського РВК
grycay978@gmail.com

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИЗОВУ НА ВІЙСЬКОВУ СТРОКОВУ СЛУЖБУ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РЕФОРМУВАННЯ ВНУТРІШНІХ ВІЙСЬК МВС УКРАЇНИ

Усвідомлення рівня небезпек щодо забезпечення цілісності та незалежності держави призводить до необхідності утримання боєздатних збройних сил, що вимагає їх комплектування підготовленим особовим складом. До 2013 року основним принципом комплектування Збройних Сил України було комплектування особовим складом за контрактом, а призов кількості громадян на строкову службу поступово зменшувався. Як показав досвід комплектування військових частин під час проведення часткової мобілізації, більшість громадян, які перебувають на військовому обліку не проходили військову службу, а отже не отримали відповідну військову облікову спеціальність. Тому на даний час виникла необхідність військової підготовки громадян призовного віку, для чого знову поновлено призов громадян на строкову військову службу.

Військовий обов'язок встановлюється з метою підготовки громадян України до захисту своєї держави, забезпечення особовим складом ЗСУ, інших утворених відповідно до законів України військових формувань, а також правоохоронних органів спеціального призначення та Державної спеціальної служби транспорту, посади в яких комплектуються військовослужбовцями. Складовою частиною військового обов'язку є строкова служба в армії.

Основним завданням під час проведення призову є не допущення зниження якісної характеристики призовного ресурсу, який направляється для комплектування військ (сил). У ході призовної компанії, основний акцент зосереджується на ретельному вивченні особистих якостей призовників (їх ділові, морально-психологічні якості, стан здоров'я, фізичний розвиток, освітня і спеціальна підготовка та сімейний стан).