

збільшенням числа кваліфікованих працівників, які залишають вітчизняну сферу охорони здоров'я за рахунок міжгалузевої та трудової міграції. Тому для досягнення ефективності у реформуванні сфери охорони здоров'я галузева кадрова політика повинна обґрунтовано розроблятися з урахуванням реальних потреб вітчизняної сфери охорони здоров'я та завдань її реформування.

Одним із першочергових напрямів оптимізації кадрової політики сфери охорони здоров'я має бути вдосконалення регуляторної бази, виходячи з наявних проблем галузі, умов її розвитку та враховуючи рекомендації та досвід міжнародної практики. Реалізація цього напрямку має починатися з систематизації та узгодженості чинної нормативно-правової бази, що регламентує питання кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я в Україні.

Таким чином, сучасна ситуація у вітчизняній охороні здоров'я вимагає проведення глибоких перетворень у системі вироблення державної кадрової політики у сфері охорони здоров'я.

#### **Використані джерела**

1. Авраменко Т.П. Державна політика щодо підвищення якості професійної підготовки медичних працівників. Матеріали щорічної науково-практичної конференції за міжнародною участю «Державне управління людськими ресурсами у сфері охорони здоров'я в Україні». 2016. Київ, 23 березня. С.11-13

2. Кадрова політика у реформуванні сфери охорони здоров'я: аналіт.доп. / Т.П. Авраменко. К.: НІСД, 2012. 35 с.

**Печена Ірина**

Тернопільський національний економічний університет  
(науковий керівник: д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу Монастирський Г.Л.)

## **ПІДГОТОВКА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ СУДДІВ ТА ПРАЦІВНИКІВ АПАРАТІВ СУДІВ**

Підготовка суддів та працівників апаратів судів, підвищення їх кваліфікації регулюються Положенням про підготовку та періодичне навчання суддів у Національній школі суддів України.

Підготовку суддів для підтримання кваліфікації та періодичне навчання суддів з метою підвищення рівня їхньої кваліфікації у НШСУ, РВ проводить окремий структурний підрозділ НШСУ, що відповідає за підготовку суддів, РВ НШСУ відповідно до програм підготовки суддів для підтримання кваліфікації, програм підготовки голів та заступників голів, на базі яких формуються програми навчальних заходів; програм курсів навчання, визначених кваліфікаційним або дисциплінарним органом, для підвищення кваліфікації суддів, які тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя; програм

перепідготовки суддів за результатами кваліфікаційного оцінювання, якщо можливість здійснення суддею правосуддя у відповідному суді не підтверджена; програм додаткового навчання суддів на підставі рекомендації викладача (тренера) за результатами проходження тренінгу під час підготовки (далі – відповідні програми підготовки); календарного плану підготовки суддів для підтримання кваліфікації; календарного плану та програми періодичного навчання суддів для підвищення рівня кваліфікації (далі – відповідно календарні плани).

Цільовими групами слухачів, які проходять підготовку суддів у НШСУ, є: судді місцевих загальних судів; судді місцевих господарських судів; судді окружних адміністративних судів; судді окружних адміністративних судів; судді апеляційних судів областей та міста Києва; судді апеляційних господарських судів; судді апеляційних адміністративних судів; голови та заступники голів місцевих загальних судів; голови та заступники голів місцевих господарських судів; голови та заступники голів окружних адміністративних судів; голови та заступники голів апеляційних судів областей та міста Києва; голови та заступники голів апеляційних господарських судів; голови та заступники голів апеляційних адміністративних судів; судді Вищого антикорупційного суду; судді Вищого суду з питань інтелектуальної власності; судді Верховного Суду України; судді, які в порядку дисциплінарного стягнення тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя та направлені в НШСУ для проходження курсу підвищення кваліфікації; судді, які тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя кваліфікаційним або дисциплінарним органом для проходження перепідготовки за результатами кваліфікаційного оцінювання, якщо можливість здійснення суддею правосуддя у відповідному суді не підтверджена; судді, які проходять додаткове навчання на підставі рекомендації викладача (тренера) за результатами тренінгу під час підготовки.

Цільовими групами слухачів, які проходять підготовку суддів в РВ НШСУ, є: судді місцевих загальних судів; судді місцевих господарських судів; судді окружних адміністративних судів. Тривалість та періодичність підготовки суддів складає: суддів, призначених на посаду судді – не менше 40 академічних годин упродовж кожних трьох років перебування на посаді судді; суддів, обраних на адміністративні посади – не менше 20 академічних годин на один строк повноважень, упродовж першого року після обрання на адміністративну посаду; суддів, які в порядку дисциплінарного стягнення тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя та направлені в НШСУ для проходження курсу підвищення кваліфікації – визначається ВККСУ; суддів, які тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя кваліфікаційним або

дисциплінарним органом для проходження перепідготовки за результатами кваліфікаційного оцінювання, якщо можливість здійснення суддею правосуддя у відповідному суді не підтверджена – визначається ВККСУ; суддів, які проходять додаткове навчання на підставі рекомендації викладача (тренера) за результатами тренінгу під час підготовки – визначається ВККСУ.

Стандартизовані програми підготовки розробляються для таких категорій: суддів місцевих загальних судів; суддів місцевих господарських судів; суддів місцевих адміністративних судів; суддів апеляційних судів; суддів апеляційних господарських судів; суддів апеляційних адміністративних судів; суддів Вищого антикорупційного суду; суддів Вищого суду з питань інтелектуальної власності; суддів Верховного Суду; голів та заступників голів судів.

Розробка програм курсів навчання для підвищення кваліфікації суддів, які тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя кваліфікаційним або дисциплінарним органом, здійснюється окремо, залежно від потреби у цьому.

Постійне підвищення кваліфікації працівників апаратів судів з метою оперативного і якісного забезпечення діяльності суду проводиться протягом їх усієї трудової діяльності, але не рідше одного разу на три роки, тривалістю до одного тижня, окремим структурним підрозділом НШСУ, що відповідає за підготовку працівників апаратів судів, РВ НШСУ.

**Пожарнюк Юрій**

Тернопільський національний економічний університет  
(науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу Крамарчук С.П.)

## **СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ МЕХАНІЗМУ ВНУТРІОРГАНІЗАЦІЙНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

З динамічним розвитком науки і техніки перед управлінцями лежить одне завдання – розроблення такого механізму внутріорганізаційного управління діяльністю підприємства, який би дозволив зберігати та зміцнювати стійку позицію підприємства на ринку, адекватно та оперативно реагувати на зміни зовнішнього середовища та стабільно розвиватися.

Висока конкуренція, стрімкий розвиток маркетингу, мінливість політичної ситуації змушують керівників перебудовувати механізм внутріорганізаційного управління таким чином, щоб забезпечити підприємству збалансовану фінансово-господарську діяльність.

Все більше і більше виникає необхідність у переоцінці структури і змісту механізму внутріорганізаційного управління та пристосування його елементів