

2. Про місцеве самоврядування в Україні. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80>
3. Європейська Хартія місцевого самоврядування // Європейська хартія місцевого самоврядування та розвиток місцевої і регіональної демократії в Україні. К.: Крамар, 2003. С. 71 – 78.
4. Журавський В.С., Сербогін В.О., Яриши О.Н. Державне будівництво та місцеве самоврядування в Україні. К., 2015. 672 с.

**Грига СЛОБОДЯН**

здобувачка освітньо-професійної програми  
«Публічне управління та адміністрування» THEU  
Науковий керівник – д. п. н., професор, професор кафедри  
психології та соціальної роботи THEU Сергій ШАНДРУК

## **КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ КЛЮЧОВИЙ ЧИННИК РЕАЛІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙ В ОБ'ЄДНАНІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ**

Розвиток громадянського суспільства напруму залежить від інновацій, які продукують державницькі, бізнесові, культурні та інші інститути. В залежності від того, наскільки ментально або інтелектуально готові ті чи інші нації до новаторських рішень – по-різному розвиваються держави та їх адміністративно-територіальні одиниці – громади (ОТГ). Свого часу інноваційність стала однією з ключових ознак «японського дива». Слідом за Японією цей інструмент розвитку використала китайська політична еліта, маючи значну перевагу у кількості людського (трудоного) ресурсу, за останні десятиліття вивела китайську економіку у світового лідера. Світові тенденції щодо виснаження природних ресурсів дають зрозуміти, що найціннішим ресурсом для розвитку держав у наступні роки мають стати трудові ресурси – кадровий потенціал. І в даному випадку важливими є як кількісні, так і якісні показники цього ресурсу [1, с. 74].

Людський ресурс формує попит на ті чи інші товари і послуги, а кадровий потенціал органів державної влади та місцевого самоврядування, установ, організацій, держави в цілому здатен продукувати інноваційні рішення, що сприяють розвитку тієї чи іншої території. Вплив знань на процеси визначення перспективних напрямів випереджаючого інноваційного розвитку зображено на рис. 1 [2, с. 2].

Децентралізації, результатом якої в Україні стало утворення об'єднаних територіальних громад (ОТГ), має декілька трактувань. Та всі вони здебільшого підтверджують тезу, що цей процес – незмінна складова демократичних реформ.

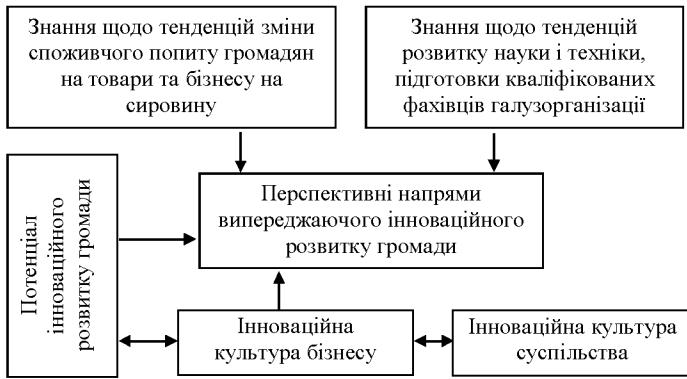


Рис. 1. Схема впливів на процеси визначення перспективних напрямів інноваційного розвитку громади

Адже саме низовий рівень управлінського персоналу найбільш поінформований щодо реальних потреб конкретного індивіда, громадянина [3, с. 9]. Децентралізація в Україні спричинила цілу низку змін у роботі місцевого самоврядування. Завдяки додатковим податковим надходженням та збільшенню повноважень ті об'єднані територіальні громади, у яких на момент створення ОТГ був достатньо кваліфікований та готовий до інноваційних змін кадровий ресурс, змогли втілити цілий ряд проектів розвитку та інновацій. В той же час фінансовий ресурс, як показав досвід українських ОТГ є важливою, та не достатньою складовою для ефективного адміністрування та стратегічного планування розвитку територій. Впроваджуючи у рівній мірі політичну, фінансову та адміністративну децентралізацію, для максимально ефективного делегування повноважень на місця за принципом субсидіарності, вкрай необхідно підвищити рівень кадрового ресурсу місцевого самоврядування, залучаючи молодих, ініціативних, висококваліфікованих працівників, використовувати інноваційні механізми навчання наявного кадрового потенціалу.

Децентралізація сприяла виходу територіальних громад на вищий технологічний рівень за рахунок створення власних баз зареєстрованих жителів ОТГ, інвентаризації та створення власних реєстрів комунального майна, а також дала поштовх до створення брендів територій, як об'єднувачого фактору визначення їх привабливості: для мешканців, місцевого бізнесу, туристів, інвесторів тощо. В Україні на сьогоднішній день існує ряд прикладів успішного муніципального брендування. Здебільшого – це великі громади (міста), що мають історичні передумови формування власного іміджу. Впроваджуючи на практиці взаємопов'язані маркетингові заходи, вони швидше та ефективніше

досягають цілей сталого розвитку [4, с. 7]. В той же час для об'єднаних територіальних громад, які знаходяться у пошуку власної ідентичності, вкрай необхідно максимально залучати як кадровий ресурс місцевого самоврядування, його структурних підрозділів, так і активний громадський сектор: організації та об'єднання (в тому числі – підприємницькі), ініціативні групи, тощо з метою досягнення позитивного розвитку.

Отже, професійність з одного боку та готовність до змін (новаторський тип мислення) з іншого, дає змогу органам місцевого самоврядування, що здійснюють управління об'єднаними територіальними громадами, спільно з керівниками підприємств, установ та організацій, залучаючи бізнес-середовища та громадський сектор – знаходити інноваційні рішення та здійснювати оптимальні кроки для ефективного, поступального розвитку ОТГ.

#### **Використані джерела**

1. Інновації у маркетингу і менеджменті: монографія / за заг. ред. д.е.н., професора С. М. Ілляшенка. Суми: ТОВ «Друкарський дім «Папірус», 2013. 616 с.
2. Ілляшенко С.М. Знання як основа випереджаючого інноваційного розвитку / С. М. Ілляшенко // Економіка, інноватика та сучасні бізнестехнології: актуальні проблеми та розвиток: Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Суми, 10-11 червня 2019 року). Суми: СумДПУ імені А.С. Макаренка, 2019. С. 75-79.
3. Лелеченко А. П., Васильєва О. І., Куйбіда В. С., Ткачук А. Ф. Місцеве самоврядування в умовах децентралізації повноважень: навч. посіб. К. : 2017. 110 с.
4. Кейс-стаді «Брендинг і маркетинг: у чому секрет найбільш успішних міст в Україні?». URL : [http://pleddg.org.ua/wp-content/uploads/2019/09/Case\\_Study\\_PLEDDG\\_Regional\\_BrandingMarketing\\_2019.pdf](http://pleddg.org.ua/wp-content/uploads/2019/09/Case_Study_PLEDDG_Regional_BrandingMarketing_2019.pdf)

#### **Світлана СМУК**

здобувачка освітньо-професійної програми  
«Публічне управління та адміністрування» ТНЕУ  
Науковий керівник – д. філос. н., професор,  
завідувачка кафедри філософії та політології ТНЕУ Тетяна ЧОЛАЧ

### **ГРОМАДЯНСЬКЕ СУСПІЛЬСТВО ЯК СТРУКТУРНИЙ ЕЛЕМЕНТ ІНФРАСТРУКТУРИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

Важливе значення у взаємостосунках між представниками влади та громадянами належить суспільному нагляду. Зміцненню контрольованості влади, встановленню соціального порядку, запобіганню корупції та неефективності в державному апараті сприяє удосконалення засобів громадського контролю. Основним у взаємодії між громадянами та владою є визначення народом завдань для органів влади або громадський контроль за їх виконанням. Але лише існування громадського контролю з боку громадськості